

SUSTAINABILITY REPORT 2021

*Menciptakan Nilai untuk
Tumbuh Secara Berkelanjutan*
Creating Value to Sustainable Growth



DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

Daftar Isi

02*Table of Contents*

PENDAHULUAN

INTRODUCTION

Pengantar Tema Laporan Keberlanjutan Tahun 2021	06	<i>Report of The Board of Commissioners</i>
Peristiwa Penting Tahun 2021	07	<i>Significant Event 2021</i>
Penghargaan Dan Sertifikat Tahun 2021	12	<i>Awards And Certificates 2021</i>
Sambutan Dewan Komisaris	19	<i>Message From The Board Of Commissioners</i>
Sambutan Dewan Direksi	24	<i>Message From The Board Of Directors</i>
Pernyataan Dewan Komisaris Terhadap Laporan Keberlanjutan	32	<i>Statement From Board Of Commissioners For Sustainability Report</i>
Pernyataan Dewan Direksi Terhadap Laporan Keberlanjutan	33	<i>Statement From Board Of Directors For Sustainability Report</i>

ISI

*CONTENTS***01**

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Sejarah singkat	36	<i>Brief History</i>
Jejak langkah perusahaan	38	<i>Company Milestone</i>
Visi, Misi, Budaya dan Nilai-nilai Perusahaan	40	<i>Vision, Mission, Culture And Company Values</i>
Struktur Organisasi	42	<i>Organization Structure</i>
Pemegang saham perusahaan	44	<i>Company's Shareholders</i>
Grup afiliasi anak perusahaan	45	<i>Group Of Affiliates And Subsidiaries</i>

02 RENCANA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PLAN

Tujuan Pembangunan BerkelaJutan	52	<i>Sustainable Development Goals</i>
Komitmen dan Kebijakan Keberlanjutan	54	<i>Sustainability Commitment and Policy</i>
Visi dan Misi Tujuan BerkelaJutan	55	<i>Vision and Mission Sustainable Goals</i>
Kerangka Dan Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan	55	<i>Framework And Strategy for Achieving Sustainable Goals</i>

03 KINERJA LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Landasan Hukum Dan Kebijakan Lingkungan	58	<i>Legal Basis and Environmental Policy</i>
Kebijakan Dan Komitmen Terhadap Pengelolaan Lingkungan	59	<i>Policies and Commitments to Environmental Management</i>
Kebijakan Sistem Manajemen Lingkungan	60	<i>Environmental Management System Policy</i>
Kebijakan Efisiensi Energi	63	<i>Energy Efficiency Policy</i>
Kebijakan Efisiensi Air Dan Penurunan Beban Pencemar Air Limbah	64	<i>Water Efficiency Policy And Wastewater Pollutant Load Reduction</i>
Kebijakan Pengurangan Pencemaran Udara	67	<i>Air Pollution Reduction Policy</i>
Kebijakan Pengurangan Dan Pemanfaatan Limbah B3	70	<i>B3 Waste Reduction and Utilization Policy</i>
Kebijakan 3R Limbah Non B3	71	<i>Non-B3 Waste 3R Policy</i>
Kebijakan Keanekaragaman Hayati	75	<i>Biodiversity Policy</i>

04**KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE**

Kinerja Sosial Dan Kemasyarakatan	80	Social and Community Performance
Kebijakan CSR Perusahaan	80	Corporate CSR Policy
Pelaksanaan CSR Perusahaan	80	Corporate CSR Implementation
Kinerja Aspek Produk Dan Pelanggan	90	Product and Customer Aspect Performance
Komitmen Dan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Kepada Konsumen	90	Commitment And Social Responsibility Policy To Consumers
Kepatuhan Sosial Ekonomi	90	Socio-Economic Compliance
Sarana Dukungan Pelanggan	91	Customer Support Tools
Kinerja SDM	92	HR Performance
Profile Sdm Perusahaan	92	Company Hr Profile
Perencanaan Dan Sistem Rekrutmen Sdm Perusahaan	95	Company Hr Recruitment Planning And System
Sistem Pengembangan Karir	96	Career Development System
Sistem Manajemen Kinerja, Remunerasi Dan Merit Sistem	96	Performance Management System, Remuneration And Merit System
Program Pengembangan Kompetensi Karyawan Dan Sertifikasi	96	Employee Competency Development And Certification Programs
Manajemen Pengetahuan	97	Knowledge Management
Tingkat Perputaran Karyawan	97	Employee Turnover Rate
Kesetaraan Gender Dan Kesempatan Kerja	98	Gender Equality And Job Opportunities
Kinerja Aspek Tenaga Kerja Dan K3	99	Performance Aspects of Labor and K3
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Ketenagakerjaan	99	Corporate Social Responsibility In The Field Of Employment
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang K3	108	Corporate Social Responsibility In The Field Of K3

Kinerja Tata Kelola	110	Governance Performance
GGG	106	GGG
Manajemen Risiko	120	Risk Management
Tata Kelola Teknologi Informasi	124	Information Technology Governance
Rapat Umum Pemegang Saham	136	General Meeting of Shareholders
Dewan Komisaris	142	Board of Commissioners
Dewan Direksi	145	Board of Directors
Sekretaris Perusahaan	153	Company Secretary
Satuan Pengawas Internal	157	Internal Audit Unit
Permasalahan Hukum Yang Dihadapi Perusahaan	158	Legal Issues Facing The Company

“ SUSTAINABILITY REPORT KIE TAHUN 2021 SUSTAINABILITY REPORT KIE 2021 ”

Pengantar Tema

Theme Introduction

Sebagai salah satu perusahaan pengelola kawasan industri dengan fasilitas dan infrastruktur pendukung yang lengkap dan memadai, kami bertekad untuk selalu menyelaraskan program pemerintah dalam rangka peningkatan dan percepatan pembangunan industri khususnya di Kalimantan Timur. Meningkatnya pembangunan industri dapat menumbuhkan investasi industri berbasis potensi sumber daya daerah, mengembangkan pusat-pusat industri yang saling terkoneksi, serta menciptakan dan memperluas bidang usaha dan akhirnya dapat meningkatkan perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.

As a company that manages industrial estates with complete and adequate supporting facilities and infrastructure, we are determined to always harmonize government programs in order to increase and accelerate industrial development, especially in East Kalimantan. Increased industrial development can grow industrial investment based on regional resource potential, develop interconnected industrial centers, as well as create and expand business fields and ultimately improve the economy and people's welfare. Ur moditispe suntiorum ea veliquas ent porest unt volupta volute porae laccae quaspersped quis mi, qui a aut aspid essition comniet eserspi cipsandam qui beat ex essequam id moluptae. Ita dolupti dis magnam veremque parum net que volupta tquossi molupti onsequate non ea voles expeditis ciliqui optus parchitem

Untuk itu, kami senantiasa berupaya menjalankan kegiatan operasional Perusahaan dengan mengedepankan kepuasan pelanggan melalui penerapan berbagai inovasi dalam pengelolaan kawasan industri, seperti penyediaan fasilitas, sarana dan pra sarana untuk memastikan keberhasilan pelaksanaan program usaha yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan. Kami juga merealisasikan program-program pemberdayaan masyarakat untuk memastikan tercapainya keseimbangan antara upaya pengembangan usaha, menjaga kelestarian serta meningkatkan kualitas lingkungan dengan peningkatan kehidupan sosial kemasyarakatan.

For this reason, we always strive to carry out the Company's operational activities by prioritizing the customer satisfaction through application of various innovations in the management of industrial estates, such as the provision of facilities, infrastructure and infrastructure to ensure the successful implementation of sustainable and environmentally sound business programs. We also implement community empowerment programs to ensure a balance is achieved between efforts to develop business, maintain sustainability and improve the quality of the environment and improve social life.

Berkat keberhasilan kami dalam menyeimbangkan kinerja pada aspek ekonomi, aspek lingkungan maupun sosial, PT Kaltim Industrial Estate berhasil meraih PROPER Peringkat HIJAU untuk kedua kalinya secara berturut-turut.

Due to our success in balancing the performance in the economic aspect, environmental aspect, and social aspect, which exceeded the mandatory requirements, PT Kaltim Industrial Estate received the GREEN rating in PROPER for two consecutive times.

Seluruh perkembangan tersebut merupakan wujud komitmen partisipasi kami dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan keberlanjutan dalam Sustainable Developments Goals (SDGs).

All of these developments are a manifestation of our commitment to participate in supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

PERISTIWA PENTING

SIGNIFICANT EVENT

14 Februari 2021

February 14, 2021

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) turut berpartisipasi dalam mendukung percepatan pemulihan Pasar Citra Mas Loktuan pasca terjadinya kebakaran dengan bantuan berupa satu unit excavator untuk melakukan pembersihan sisa kebakaran dan pemberian konsumsi bagi masyarakat maupun petugas di lokasi kebakaran.

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) participated in supporting the acceleration of the recovery of the Citra Mas Loktuan Market after the fire by cleaning the excess of fire with an excavator and giving consumption for the community as well as officers in the location.



9 Maret 2021

March 9, 2021

Tanggal 9 Maret 2021, PT Kaltim Industrial Estate melakukan Rapat Koordinasi dengan para stakeholder serta dinas/instansi pemerintah terkait, diantaranya Kelurahan Loktuan, Kelurahan Guntung, Camat Bontang Utara, Dinas Perhubungan, Polres Bontang, dan lainnya dalam rangka Rencana Pelaksanaan Sosialisasi Pembukaan dan Pengoperasian jalan baru milik PT KIE di area Kawasan Industri KIE yang menghubungkan Jl. Slamet Riyadi dan Jl. Pupuk Raya yang nantinya jalan ini dapat digunakan untuk kepentingan umum.

On March 9, 2021, PT Kaltim Industrial Estate carried out coordination meeting with stakeholders and related government, including Loktuan Village, Guntung Village, North Bontang Sub-District, Department of Transportation, Bontang Police, and others in Socializing the Opening and Operation of a new road owned by PT KIE in the KIE Industrial Estate area which connects Jl. Slamet Riyadi and Jl. Pupuk Raya, this road can be used for the public.

15 Maret 2020

March 15, 2020

Guna percepatan penanggulangan Covid-19 di lingkungan Perusahaan, PT Kaltim Industrial Estate menggunakan GeNose C19 sebagai alat screening. Selain untuk percepatan penanggulangan Covid-19, penggunaan GeNose C19 merupakan wujud komitmen PT KIE untuk mensupport produk-produk buatan lokal.

In order to accelerate the prevention of Covid-19 within the Company, PT Kaltim Industrial Estate used GeNose C19 as a screening tool. In addition to accelerating the response to Covid-19, the use of GeNose C19 is one of PT KIE's commitments to support local products.





29 Maret 2021

March 29, 2021

PT Kaltim Industrial Estate ikut berpartisipasi dalam sosialisasi GEMPITA (Gerakan Masyarakat Peduli Investasi) yang dilakukan di Kelurahan Guntung bersama Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Kalimantan Timur.

Together with the Head of the Investment Service and One Stop Integrated Service Office of East Kalimantan Province (DPMPTSP), PT Kaltim Industrial Estate took part in the socialization of GEMPITA (Movement for Community Care for Investment) which was held in Guntung Village.

29 Juni 2021

June 29, 2021

PT Kaltim Industrial Estate kembali meraih penghargaan Proper peringkat Hijau dari Pemerintah Provinsi Kaltim. Penghargaan tersebut diterima pada peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2021 tingkat Provinsi Kalimantan Timur di Balikpapan, pada Selasa (29/6/2021).

PT Kaltim Industrial Estate achieved the Green rating Proper award from the East Kalimantan Provincial Government. The award was held at the commemoration of World Environment Day 2021 at the East Kalimantan Province level in Balikpapan, on Tuesday (29/6/2021).



21 Juli 2021

July 21, 2021



Memperingati Hari Raya Idul Adha 1442 H/ 2021 M, PT. Kaltim Industrial Estate menyerahkan 3 (tiga) ekor sapi untuk kurban. Masing-masing diserahkan kepada Kelurahan Guntung, Kelurahan Loktuan dan Masjid Al-Istiqomah.

Sesungguhnya makna dari berkurban pada Hari Raya Idul Adha adalah memberi, berbagi dan memaknai arti dari keikhlasan. Semoga PT KIE bisa terus menjadi Perusahaan yang mampu memberikan manfaat yang bisa dirasakan langsung oleh masyarakat.

Commemorating Eid al-Adha 1442 H/ 2021 M, PT. Kaltim Industrial Estate handed over 3 (three) cows. Each was handed over to the Guntung Village, Loktuan Village and the Al-Istiqomah Mosque. Indeed, the meaning of sacrificing on Eid al-Adha is to give, share and interpret the meaning of sincerity. Hopefully PT KIE can continue to be a company that is able to provide benefits that can impact directly to the community.



19 Agustus 2021

August 19, 2021

Dalam rangka HUT ke-31 PT Kaltim Industrial Estate (KIE) menyelenggarakan kegiatan Donor Darah untuk warga dan tenant yang berada di lingkungan Kawasan Industri KIE.

In celebrating the 31st Anniversary, PT Kaltim Industrial Estate (KIE) held a Blood Donation activity for residents and tenants in the KIE Industrial Estate.

6 Oktober 2021

October 6, 2021

Pada tanggal 6 Oktober 2021 dilaksanakan Penyusunan Peta Peluang Investasi dalam Proyek Prioritas Strategis yang siap ditawarkan di sektor pengembangan kawasan, industri yang terintegrasi dengan kawasan, infrastruktur penunjang kawasan, dan wisata yang dihadiri langsung oleh Walikota Bontang dan Perwakilan Kementerian Investasi. PT Kaltim Industrial Estate (KIE) ditunjuk sebagai salah satu kawasan industri dalam proyek yang diusung oleh kementerian investasi untuk melakukan percepatan pengembangan di area Kalimantan Timur.

On October 6, 2021, a Map of Investment Opportunities in Strategic Priority Projects was drawn up and is ready to be offered to industrial development sector, integrated industry with the industrial, regional supporting infrastructure, and tourism which was attended directly by the Mayor of Bontang and representatives of the Ministry of Investment. PT Kaltim Industrial Estate (KIE) was appointed as one of the industrial estate company in the project carried out by the investment ministry to accelerate development in the East Kalimantan.



13 Oktober 2021

October 13, 2021

PT Kaltim Industrial Estate menerima penyerahan Sertifikat Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) periode 2021 - 2024 dari Kementerian Ketenagakerjaan RI sebagai perusahaan Pengelola Kawasan Industri dan Infrastrukturnya dengan hasil pencapaian 86,88% untuk Kategori Tingkat Transisi.

PT Kaltim Industrial Estate received the submission of a Certificate of Occupational Health and Safety Management System (SMK3) for the period 2021 - 2024 from the Indonesian Ministry of Manpower as an Industrial Estate and Infrastructure Management company with an achievement of 86.88% for the Transition Level Category.

1 November 2021

November 1, 2020

Pada tanggal 01 November 2021 PT Kaltim Industrial Estate mendampingi perwakilan dari DPRD Kota Bontang untuk melakukan survey jalan alternatif menuju jalan baru NPK Pelangi. Dikarenakan adanya rencana penutupan akses jalan Pos 7, KIE selaku pengelola kawasan menyiapkan jalur akses alternatif penghubung dari Guntung dan Loktuan untuk warga sekitar.

On November 1, 2021, PT Kaltim Industrial Estate accompanied representatives of the DPRD of Bontang to survey alternative roads to the new NPK Pelangi road. Due to the plan to close the Pos 7 access road, KIE as the industrial estate company has prepared an alternative access connecting Guntung and Loktuan for local residents.



13 Desember 2021

December 13, 2021

Pada tanggal 13 Desember 2021, PT Kaltim Indutrial Estate mengadakan simulasi penanganan keadaan darurat yang dilakukan di Gedung Wisma KIE. Kegiatan ini dilaksanakan untuk terus meningkatkan rasa percaya dan rasa aman para tenant KIE.

On December 13, 2021, PT Kaltim Industrial Estate held a simulation of handling an emergency which was carried out at the Wisma KIE Building. This activity is carried out to continue to increase the trust and sense of security of KIE tenants.





PENGHARGAAN DAN SERTIFIKAT

AWARDS AND CERTIFICATES



2020 - 2021

2020 - 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Kementerian Lingkungan Hidup
dan Kehutanan RI
*Ministry of Environment and
Forestry RI*

NAMA PENGHARGAAN AWARD NAME

PROPER Peringkat Biru
PROPER BLUE



2020 - 2021

2020 - 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Pemerintah Provinsi Kalimantan
Timur
*Provincial Government of East
Kalimantan*

NAMA PENGHARGAAN AWARD NAME

PROPERDA Peringkat Hijau
The Green Regional PROPERDA



17 November 2018 -
10 November 2021 (3 Tahun)

November 17, 2018 -
November 16, 2021 (3 Years)

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

PT URS Service Indonesia
PT URS Service Indonesia

NAMA PENGHARGAAN AWARD NAME

Sistem Manajemen Mutu ISO
9001:2015
*ISO 9001: 2015 Quality
Management System*



19 Agustus 2020 -
18 Agustus 2023 (3 tahun)

August 19, 2020 -
August 18, 2023 (3 Years)

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

PT URS Service Indonesia
PT URS Service Indonesia

NAMA PENGHARGAAN AWARD NAME

Sistem Manajemen Lingkungan
ISO 14001:2015
*ISO 14001: 2015 Environmental
Management System*



20 Januari 2021 -
19 Januari 2024 (3 tahun)

January 20, 2021 -
January 19, 2024 (3 Years)

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

PT URS Service Indonesia
PT URS Service Indonesia

NAMA PENGHARGAAN AWARD NAME

Sistem Manajemen Kesehatan
dan Keselamatan Kerja ISO
45001:2018
*ISO 45001:2018 Health and Safety
Management*



**01 Oktober 2007 -
31 Desember 2021**

October 01, 2007 -
December 31, 2021

**BADAN PENYELENGGARA
ORGANIZING INSTITUTION**

Pemerintah Provinsi Kalimantan
Timur

Provincial Government of East
Kalimantan

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Kecelakaan Nihil

Zero Accident Award



**22 April 2021 -
22 April 2024 (3 tahun)**

April 22, 2021 -
April 22, 2024 (3 years)

**BADAN PENYELENGGARA
ORGANIZING INSTITUTION**

Kementerian Ketenagakerjaan
Republik Indonesia

Ministry of Manpower of the
Republic of Indonesia

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Sistem Manajemen Keselamatan
dan Kesehatan Kerja

Occupational Safety and Health
Management System



9 November 2021
November 9, 2021

**BADAN PENYELENGGARA
ORGANIZING INSTITUTION**

PT Pupuk Kalimantan Timur
PT Pupuk Kaltimantau Timur

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Gugus Kendali Mutu Peringkat
SILVER (INSIS KIE) di Pupuk
Kaltim Innovation Award XXXIII
2021

SILVER Quality Control Group
(INSIS KIE) at Pupuk Kaltim
Innovation Award XXXIII 2021



1 Januari 2022
January 1, 2022

**BADAN PENYELENGGARA
ORGANIZING INSTITUTION**

Pemerintah Kota Bontang
City Government of Bontang

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Perusahaan Tertib Administrasi
dan Pembayaran Iuran BPJS
Ketenagakerjaan 2021

Orderly Administration and Payment
of BPJS Employment Contribution
Companies 2021



22 Januari 2020 - 22 Januari 2022 (2 tahun)

January 22, 2020 -
January 22, 2022 (2 Years)

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Himpunan Kawasan Industri
Indonesia

*Industrial Estate Association of
Indonesia*

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Anggota Himpunan Kawasan
Industri Indonesia

*Membership of The Industrial
Estate Association of Indonesia*



1 Januari 2021 - 31 Desember 2021

January 1, 2021 -
December 31, 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Badan Pengurus Pusat GAPENSI
*GAPENSI Central Governing
Agency*

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Anggota Biasa GAPENSI
Golongan Besar Satu (B1)
Ordinary Member of GAPENSI
Group One (B1)



9 Februari 2021 - 31 Desember 2021

February 9, 2021 -
December 31, 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Pengurus Pusat Persatuan
Perusahaan Realestat Indonesia
(REI)

*Central Board of the Indonesian
Real Estate Company Association
(REI)*



2020 - 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Kantor Pelayanan Pajak Pratama
Bontang

Bontang Primary Tax Service Office

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Apresiasi dan Penghargaan atas
Sinergi dan Kolaborasi untuk
Indonesia

*Appreciation for Synergy and
Collaboration for Indonesia*



1 Januari 2021 - 31 Desember 2021

January 1, 2021 -
December 31, 2021

BADAN PENYELENGGARA ORGANIZING INSTITUTION

Dewan Pengurus KADIN Indonesia
*Indonesian Chamber of Commerce
and Industry*

NAMA PENGHARGAAN

AWARD NAME

Anggota Biasa Kamar Dagang dan
Industri (KADIN)
*Ordinary Member of the Chamber
of Commerce and Industry
(KADIN)*



KINERJA ASPEK EKONOMI

ECONOMIC ASPECT PERFORMANCE

PT Kaltim Industrial Estate memberikan kontribusi ekonomi langsung maupun tidak langsung pada masyarakat dan negara, dalam bentuk penyediaan lapangan kerja, pembelian barang & jasa dari mitra usaha lokal, pembayaran dividen kepada para pemegang saham, serta melalui pembayaran pajak. Selain itu, Perseroan senantiasa berbagi sebagian dari nilai ekonomi yang dihasilkan setiap tahunnya, sebagai dana pengeluaran untuk masyarakat, guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar.

PT Kaltim Industrial Estate makes both direct and indirect economic contributions to the communities and the country, in the form of employment opportunities, good & service procurements from its local business partners, dividend payments to shareholders and through tax payments. In addition, the Company always shares part of the total economic value generated every year, as funds for community investments, with the objective of improving the livelihood of people in the surrounding communities.

PENDAPATAN

REVENUE



Rp
319 MILIAR
BILLION

LABA KOMPREHENSIF

COMPREHENSIVE INCOME



Rp
41 MILIAR
BILLION

LABA TAHUN BERJALAN

CURRENT YEAR INCOME



Rp
22,5 MILIAR
BILLION

PEMBAYARAN PAJAK BADAN KE PEMERINTAH

CORPORATE INCOME TAX PAYMENT TO GOVERNMENT



Rp
3,75 MILIAR
BILLION

GAJI DAN TUNJANGAN

SALARY AND BENEFITS



Rp
9,68 MILIAR
BILLION

LABA RUGI KOMPREHENSIF

COMPREHENSIVE PROFIT LOSS

Laba Rugi Komprehensif <i>Statements Of Income</i>	2021	2020	2019	2018	2017
Penjualan <i>Sales</i>	319,235	308,111	287,869	274,741	167,742
Beban Pokok Pendapatan <i>Cost of Revenue</i>	(247,812)	(240,504)	(203,879)	(216,203)	(126,269)
Laba Bruto <i>Gross Profit</i>	71,423	67,607	83,990	58,538	41,473
Beban Usaha <i>Operating Expenses</i>	48,921	53,194	57,025	48,459	39,352
Laba Usaha <i>Operating Profit</i>	22,502	14,413	26,965	10,079	2,121
Beban Keuangan <i>Finance Income/(Cost)</i>	433	74	1,225	96	19
Bagian Laba Entitas Asosiasi <i>Share in Net Earning of Associates</i>	25,250	23,194	24,862	21,057	13,912
Laba Sebelum Pajak <i>Profit before Income Tax</i>	46,172	67,655	61,616	40,816	26,252
Beban Pajak Penghasilan <i>Income Tax Expenses</i>	5,270	10,301	4,439	3,481	13,579
Laba (Rugi) Tahun Berjalan <i>Profit (Loss) for the year</i>	41,094	57,354	57,177	37,335	12,673
Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan <i>Comprehensive Income for the year</i>	168	462	18,483	234	865
Laba Tahun Berjalan Yang Distribusikan Pada: <i>Profit For The Year attributable to:</i>					
Pemilik Entitas Induk <i>Owners of the Parent Entity</i>	52,705	53,905	35,560	12,354	(106,793)
Kepentingan Non Pengendali <i>Non-controlling Interest</i>	4,649	3,272	1,775	319	3,782
Laba Tahun Berjalan Yang Distribusikan Pada: <i>Profit For The Year attributable to:</i>					
Pemilik Entitas Induk <i>Owners of the Parent Entity</i>	53,167	72,388	35,794	13,219	50,462
Kepentingan Non Pengendali <i>Non-controlling Interest</i>	4,649	3,272	1,775	319	3,782
Laba Rugi Komprehensif <i>Statements Of Income</i>					
Laba Sebelum Bunga & Pajak <i>Profit before Interest and Income Tax</i>	46,172	67,655	61,616	40,816	26,252
Laba Sebelum Bunga, Pajak, Depresiasi dan Amortisasi <i>Profit before Interest, Income Tax, Depreciation and Amortisation</i>	60,647	79,165	74,423	52,028	34,641
Arus kas dari Aktivitas Operasi <i>Cash Flows From Operating activities</i>	28,361	50,529	49,909	(43,851)	(22,822)
Deviden <i>Dividend</i>	-	-	14,746	14,224	5,559

INDIKATOR KINERJA PERUSAHAAN

CORPORATE PERFORMANCE INDICATORS

Ratio Ratio	2021	2020	2019	2018	2017
Penilaian KPI Perusahaan <i>Corporate Key Indicator Performance Score</i>	85,49	100,27	89,11	86,22	-
Kriteria KPI Perusahaan <i>Corporate Key Indicator Performance Criteria</i>	BAIK GOOD	SUKSES SUCCESS	BAIK GOOD	BAIK GOOD	-
Nilai Kesehatan Perusahaan <i>Corporate Soundness Score</i>	71,50	73,00	73,50	70,50	-
Kriteria Kesehatan Perusahaan <i>Corporate Soundness Criteria</i>	SEHAT "A" SOUND "A"				
Skor Assessment GCG <i>GCG Assessment Score Score</i>	80,60	80,33	77,14	76,07	70,28

INDIKATOR SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN CAPITAL INDICATORS

Indikator Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Indicators</i>	2021	2020	2019	2018	2017
Jumlah Karyawan <i>Total Employees</i>	67	69	75	82	85
Jumlah Hari Pelatihan <i>Mandays Training</i>	347	293	281	299	282

SAMBUTAN DEWAN KOMISARIS

MESSAGE FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS

"PT Kaltim Industrial Estate tidak semata bertujuan meraih keuntungan setinggi-tingginya, namun juga bertujuan melindungi lingkungan serta mendorong kesejahteraan karyawan dan masyarakat secara berkelanjutan."

"PT Kaltim Industrial Estate not only aims to achieve the highest profit, but also aims to protect the environment and encourage the welfare of employees and the community in a sustainable manner."

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati,

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan anugerah-Nya bagi kita semua sehingga PT Kaltim Industrial Estate dapat meraih peluang-peluang di tengah tantangan-tantangan di tahun 2021 dengan capaian yang positif meski di tengah kondisi perekonomian global dan nasional yang menantang dan belum sepenuhnya pulih dari dampak pandemi Corona Virus Disease 19 (COVID-19). Dalam menjalankan fungsi strategisnya, Dewan Komisaris melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi dengan itikad baik, bertanggung jawab, dan penuh kehati-hatian demi kepentingan Perseroan. Kami selaku Dewan Komisaris senantiasa berupaya memastikan pengelolaan Perseroan melalui pemantauan kecukupan pengawasan dan efektivitas kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, diikuti dengan pelaksanaan nilai dan prinsip keberlanjutan dengan tujuan untuk menyeimbangkan antara kepentingan saat ini dan masa yang akan datang.

Kami bersyukur dapat menutup tahun 2021 dengan capaian kinerja positif di tengah situasi tersebut. Oleh karena itu, perkenankan saya selaku Komisaris Utama PT Kaltim Industrial Estate untuk menyampaikan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris terhadap kinerja keberlanjutan Perusahaan di tahun 2021.

PENANGANAN TANTANGAN KEBERLANJUTAN

HANDLING SUSTAINABILITY CHALLENGES

Situasi pada tahun 2021 masih mencerminkan tantangan pandemi COVID-19 yang dihadapi juga pada tahun 2020, dan berdampak pada kehidupan dan ekonomi global. Namun demikian, perkembangan ekonomi pada tahun 2021 sudah mulai menunjukkan perbaikan, ditunjang oleh ketersediaan vaksin yang memberikan harapan untuk dunia kembali normal. Dengan semakin banyak populasi dunia

Dear Shareholders and Stakeholders,

Praise and gratitude to Allah SWT who has given His grace to all of us so that PT Kaltim Industrial Estate can seize opportunities amidst the challenges in 2021 with positive achievements despite the challenging global and national economic conditions that have not fully recovered from the impact of the Corona Virus Disease 19 (COVID-19) pandemic. In carrying out its strategic functions, Board of Commissioners carries out the supervisory and advisory duties upon Board of Directors with good faith and in an accountable and prudence manner, for the benefit of the Company. We as the Board of Commissioners strives to ensure the management of the Company through monitoring the adequacy of supervision and the effectiveness of compliance with applicable laws and regulations, as well as based on the implementation of sustainability values and principles with the aim of balancing current and future interests.

We are grateful to be able to end 2021 with positive performance achievements amid this situation. Therefore, please allow me, as the President Commissioner of PT Kaltim Industrial Estate, to submit the Board of Commissioners' Supervisory Report on the Company's Sustainability Performance in 2021.

yang telah menerima vaksin, maka perlahan kegiatan masyarakat dan bisnis dapat kembali pulih. Dengan pelonggaran pembatasan mobilitas untuk menahan laju penyebaran COVID-19, perekonomian global mencatat pertumbuhan sebesar 5,5% pada tahun 2021, setelah pada tahun sebelumnya mengalami kontraksi sebesar 3,4% (sumber: World Bank).

Namun demikian, kesenjangan akses terhadap vaksin merupakan masalah utama yang dialami negara-negara yang memiliki kemampuan finansial terbatas. Sementara itu, varian baru terus bermutasi, termasuk Delta di semester pertama tahun 2021 serta Omicron di penghujung tahun 2021, bahkan menyebar luas di negara-negara yang telah memiliki angka penetrasi vaksin lebih tinggi.

Sehubungan hal tersebut, Perseroan senantiasa berupaya mewujudkan rasa kepedulian yang tinggi terhadap lingkungan, masyarakat sekitar, serta kesejahteraan karyawan dan pelanggan. Dalam setiap perjalanan yang dilalui, Perseroan harus mengantisipasi berbagai tantangan baru dan mengatasinya. Prinsip yang sama juga berlaku ketika perusahaan mendorong praktik keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Komitmen ini merupakan refleksi dari keyakinan Perseroan bahwa dalam menjalankan kegiatan usaha, kegiatan Perseroan tidak semata bertujuan meraih keuntungan setinggi-tingginya, namun juga bertujuan melindungi lingkungan dan mendorong kesejahteraan karyawan dan masyarakat.

Sebagai pelaku usaha yang bergerak pada sektor kawasan industri, laju pertumbuhan perseroan sangat dipengaruhi dari pasar yang dilayani. PT Kaltim Industrial Estate mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam strategi bisnis, dengan tujuan untuk menyeimbangkan antara kepentingan saat ini dan masa yang akan datang. Optimisme Perseroan terhadap industri yang berdomisili di wilayah kawasan industri PT Kaltim Industrial Estate, tidak lepas dari dukungan Pemerintah Indonesia terhadap kemudahan berusaha dan investasi bagi perusahaan dalam dan luar negeri seperti pengesahan UU Cipta Kerja yang diyakini akan meningkatkan posisi Indonesia.

STRATEGI DAN PENCAPAIAN KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE AND STRATEGY

Dewan Komisaris menilai bahwa segenap Direksi telah melakukan langkah-langkah bisnis yang terukur dengan kedisiplinan melaksanakan strategi yang telah ditetapkan dan memanfaatkan peluang positif di tengah perlambatan ekonomi global akibat pandemi Covid-19.

got vaccinated, business and people activities gradually gained momentum. With relaxation of social restrictions implemented to curb the spread of COVID-19, the global economy recorded growth of 5.5% in 2021, after a contraction of 3.4% in the previous year (source: World Bank).

However, unequal vaccine access is a significant issue faced by countries with limited financial capacity. At the same time, virus mutation produced new variants, with Delta emerging in the first semester of 2021 and Omicron toward the year end of 2021, both spreading rampant even in countries with vaccine penetration figure at the higher end of the spectrum.

In this regard, the Company always strives to realize a high sense of concern for the environment, the surrounding communities, and the well-being of its employees and customers. In every journey we take, Company need to anticipate new challenges and overcome them. The same principle applies to the way company advocate sustainable practices in our operation. This commitment reflects our belief that in conducting our business activities, our activities are not simply aiming for profit maximization, but also aiming at protecting the environment as well as promoting the welfare of employees and communities.

As a business actor engaged in the industrial estate sector, the company's growth rate is strongly influenced by the market. PT Kaltim Industrial Estate integrates sustainability aspects into its business strategy, with an aim of balancing current and future interests. The Company's optimism towards industries domiciled in the industrial area of PT Kaltim Industrial Estate, cannot be separated from the support of the Government of Indonesia for the ease of doing business and investment for domestic and foreign companies such as the ratification of the Omnibus Law which is believed to improve Indonesia's position.

The Board of Commissioners considers that the entire Board of Directors has taken measurable business steps with the discipline to implement the strategies that have been set and take advantage of positive opportunities in the midst of the global economic slowdown due to the Covid-19 pandemic.

Sepanjang tahun 2021 PT Kaltim Industrial Estate berhasil memaksimalkan momentum dengan menjaga level pendapatan usaha dan memperoleh laba komprehensif setelah pajak sebesar Rp 41,14 miliar atau 69,13% dari RKAP 2021 sebesar Rp 59,52 miliar.

Kunci utama dari keberhasilan manajemen untuk memenuhi target dan evaluasi kinerja di atas adalah kolaborasi yang harmonis antara Dewan Komisaris dan Direksi. Komunikasi serta hubungan tata kelola antara Dewan Komisaris dengan Direksi berlangsung secara transparan dan positif melalui rapat berkala secara rutin dengan direksi untuk memantau kinerja secara periodik maupun rapat non-rutin untuk membahas persoalan tertentu. Dewan komisaris memberikan arahan dan nasihat kepada Direksi, sekaligus membuka ruang diskusi terhadap permasalahan yang dihadapi Direksi. Pengawasan atas implementasi strategi oleh Direksi juga dilakukan Dewan Komisaris pada lingkup pelaksanaan prinsip GCG untuk memastikan bahwa pengelolaan Perusahaan secara keseluruhan telah memenuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dan sesuai dengan nilai budaya Perusahaan.

Dalam penerapan ekonomi berkelanjutan, nilai ekonomi yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perseroan juga didistribusikan kepada pemangku kepentingan terkait, seperti karyawan, pemasok barang dan jasa, pemerintah, penyedia modal, maupun masyarakat sekitar. Berdasarkan keyakinan kami bahwa setiap pemangku kepentingan memiliki peranan yang unik dan penting dalam keberlanjutan usaha Perseroan.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan senantiasa terus berupaya memelihara kualitas lingkungan dan meminimalisasi dampak lingkungan dari kegiatan usaha Perseroan. Perusahaan melakukan program penghijauan dengan penanaman pohon di sekitar kawasan industri KIE. Di samping itu, Perseroan mengoperasikan fasilitas pengolahan air bersih untuk memastikan kualitas pasokan air bagi pelanggan, dan fasilitas pengolahan air limbah yang aktivitasnya dimonitor secara rutin untuk memastikan bahwa limbah cair dari aktivitas industri di Kawasan Industri KIE telah memenuhi standar mutu sesuai peraturan yang berlaku.

Dalam aspek tanggung jawab sosial, Perseroan melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan masyarakat sekitar, melalui program pinjam pakai lahan ke masyarakat secara berkelanjutan serta turut membangun sarana prasarana seperti pembangunan jalan, tempat ibadah, dan infrastruktur transportasi. Di tengah situasi pandemi di tahun 2021, Perseroan juga turut mendukung pencegahan penyebaran pandemi,

Throughout 2021 PT Kaltim Industrial Estate managed to maximize momentum by maintaining the level of operating income and obtained comprehensive income after tax of IDR 41.14 billion or 69.13% of the 2021 RKAP of IDR 59.52 billion.

The main key to the success of management to fulfill the targets and performance evaluation above is the harmonious collaboration between the Board of Commissioners and the Board of Directors. Communication and governance relations between the Board of Commissioners and the Board of Directors take place transparently and positively through routine meetings with the Board of Directors to monitor performance periodically and non-routine meetings to discuss certain issues. The Board of Commissioners provides direction and advice to the Board of Directors, as well as open discussion on issues faced by the Board of Directors. Supervision of strategy implementation by the Board of Directors is also carried out by the Board of Commissioners in the scope of the implementation of GCG principles to ensure that the overall management of the Company has complied with applicable laws and regulations and is in accordance with the Company's cultural values.

In the implementation of sustainable economy, the economic value generated from the Company's main business is also distributed to related stakeholders, including employees, suppliers of products and services, government, providers of capital, and surrounding communities; based on our belief that each stakeholder has distinct and significant roles for the Company's business sustainability.

In the environmental aspect, the Company always strives to maintain environmental quality and minimize the environmental impact of the Company's business activities. The company carries out a reforestation program by planting trees around the IEC industrial area. In addition, the Company operates clean water treatment facilities to ensure the quality of water supply for customers, and wastewater treatment facilities whose activities are reviewed regularly to ensure that liquid waste from industrial activities in the KIE Industrial Estate has met the quality standards according to applicable regulations.

In the aspect of social responsibility, the Company makes various efforts to improve the health and welfare of the surrounding community, through a lend-use program to the community in a sustainable manner as well as participate in building infrastructure such as road, places of worship, and transportation infrastructure. In the midst of the pandemic situation in 2021, the Company also supports the prevention of the spread of the pandemic,

beberapa usaha yang dilakukan antara lain melakukan penyemprotan disinfektan, memberikan bantuan masker, tempat cuci tangan portable di tempat umum, alat perlindungan diri, serta melakukan sosialisasi protokol kesehatan kepada masyarakat sekitar. Kami juga menyadari bahwa tidak hanya dampak kesehatan yang ditimbulkan akibat pandemi ini, melainkan juga dampak kesejahteraan. Oleh karena itu, Perseroan juga berupaya memberikan donasi kepada masyarakat terdampak, tidak hanya di area sekitar Kawasan Industri KIE, melainkan juga Kota Bontang pada umumnya.

Dalam hal ketenagakerjaan, Perseroan terus berupaya memberikan kesempatan kerja yang setara, memberikan gaji dan kompensasi yang wajar sesuai dengan peranan karyawan, serta turut menciptakan lingkungan kerja yang aman positif, serta mengembangkan kemampuan dan kompetensi tenaga kerja melalui berbagai seminar maupun pelatihan. Di tengah masa pandemi di tahun 2021, Perseroan juga sangat memperhatikan kesehatan dan keselamatan karyawan. Kami membentuk tim gugus tugas yang memiliki peranan untuk menerapkan dan mengawasi jalannya protokol kesehatan dalam aktivitas usaha. Berbagai upaya untuk menerapkan protokol kesehatan dan melindungi karyawan dari pandemi telah diterapkan seperti penerapan pembagian shift kerja melalui sistem WFH (work from home), kewajiban penggunaan masker, sosialisasi protokol kesehatan, penerapan jaga jarak, pembagian suplemen kesehatan, penyemprotan disinfektan, dan lain sebagainya.

PROSPEK USAHA BUSINESS PROSPECTS

Dewan Komisaris berpendapat bahwa kebijakan dan strategi yang telah ditetapkan Direksi pada tahun 2022 tetap perlu dilakukan evaluasi secara berkala dengan tetap memperhatikan risiko yang mungkin timbul, baik berkaitan dengan proses bisnis, Sumber Daya Manusia, pengembangan usaha, investasi, efisiensi biaya, budaya kerja, tata kelola (GCG) maupun kesehatan dan keselamatan sesuai ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris telah meninjau dan mendukung rencana dan strategi Direksi yang telah dirumuskan pada tahun 2022 untuk tetap fokus pada keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang. Dewan Komisaris menyadari bahwa tantangan yang ada di hadapan tidak akan menjadi semakin mudah untuk ditaklukkan. Namun, melihat bagaimana Perusahaan telah mampu beradaptasi, bertahan, dan tumbuh di situasi yang penuh dengan rintangan di 2021, kami yakin bahwa Direksi dan segenap karyawan akan menciptakan peluang-peluang baru dan membawa Perusahaan menuju pertumbuhan yang berkelanjutan.

some of the efforts made include spraying disinfectants, providing donation with mask, portable hand washing stations in public places, personal protective equipment, as well as socializing health protocols to the surrounding community. We also realize that there are not only health impacts caused by this pandemic, but also welfare impacts. Therefore, the Company also seeks to make donations to affected communities, not only in the area around the KIE Industrial Estate, but also Bontang City in general.

In the aspect of social responsibility, the Company makes various efforts to improve the health and welfare of the surrounding community, through a lend-use program to the community in a sustainable manner as well as participate in building infrastructure such as road, places of worship, and transportation infrastructure. In the midst of the pandemic situation in 2021, the Company also supports the prevention of the spread of the pandemic, some of the efforts made include spraying disinfectants, providing donation with mask, portable hand washing stations in public places, personal protective equipment, as well as socializing health protocols to the surrounding community. We also realize that there are not only health impacts caused by this pandemic, but also welfare impacts. Therefore, the Company also seeks to make donations to affected communities, not only in the area around the KIE Industrial Estate, but also Bontang City in general.

The Board of Commissioners considered that the policies and strategies determined by the Board of Directors in 2022 still need to be evaluated periodically while concerning risks that may arise, related to business processes, Human Resources, business development, investment, cost efficiency, work culture, governance (GCG) as well as health and safety in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations.

The Board of Commissioners has reviewed and supported the Board of Directors' plans and strategies that have been formulated in 2022 to remain focused on business sustainability in the long term. The Board of Commissioners realizes that the challenges that lie ahead will not become easier to overcome. However, seeing how the Company has been able to adapt, survive, and grow in a situation full of obstacles in 2021, BOC are confident that the Board of Directors and all employees will create new opportunities and lead the Company towards sustainable growth.

PENUTUP CLOSING

Mewakili jajaran Dewan Komisaris, saya mengapresiasi segenap Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kepercayaannya selama tahun 2021. Apresiasi ini juga ditujukan kepada segenap karyawan dan mitra kerja PT Kaltim Industrial Estate yang telah bekerja keras dan berdedikasi terhadap pencapaian kinerja Perusahaan yang baik. Kami optimis bahwa tantangan dan peluang di tahun mendatang akan terus mendorong PT Kaltim Industrial Estate untuk berkinerja secara optimal.

On behalf of the Board of Commissioners, I appreciate all Shareholders and Stakeholders for their support and trust during 2021. This appreciation is also addressed to all employees and partners of PT Kaltim Industrial Estate who have worked hard and are dedicated to achieving good Company performance. We are optimistic that the challenges and opportunities in the coming year will continue to encourage PT Kaltim Industrial Estate to perform optimally.

Jakarta, Mei | May 2022

Atas nama Dewan Komisaris,
On behalf of the Board of Commissioners,



AHMAD MARDIANI

Komisaris Utama
President Commissioner

SAMBUTAN DEWAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIREKSI

"PT Kaltim Industrial Estate mencanangkan sasaran strategis untuk menciptakan nilai tambah dan memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan."

"PT Kaltim Industrial Estate has set strategic goals to create added value and provide a sustainable positive impact for all stakeholders."

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati,

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat-Nya, di tahun 2021 PT Kaltim Industrial Estate telah mencapai kinerja yang baik dan berhasil menjaga momentum pertumbuhan berkelanjutan. Meski dihadapkan pada berbagai tantangan dan dinamika yang terjadi di sepanjang tahun, dengan integritas dan dedikasi, PT KIE berhasil menutup tahun 2021 dengan melakukan langkah-langkah strategis, tetap berinovasi, dan bertumbuh diikuti dengan pelaksanaan nilai dan prinsip keberlanjutan. Selama tahun 2021 pandemi Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) menyebar ke berbagai belahan negara di dunia, termasuk Indonesia. Pandemi ini menciptakan ancaman krisis kesehatan dan resesi ekonomi yang tidak terhindarkan. Setiap pribadi, organisasi maupun pemerintahan dipaksa beradaptasi untuk dapat bertahan. Termasuk kami, PT Kaltim Industrial Estate, beradaptasi untuk menjadi sebuah organisasi yang dinamis dan efektif dalam merespon keadaan yang berubah cepat.

Keberlanjutan sangat penting bagi PT Kaltim Industrial Estate karena merupakan pendorong pertumbuhan bisnis Perseroan. Dengan keberlanjutan, kami percaya bahwa KIE memiliki peluang untuk menghadirkan lebih banyak inovasi. Oleh karena itu, kami berusaha untuk memahami kebutuhan pemangku kepentingan yang beragam, dengan tetap memperhatikan dampak dari operasional bisnis KIE.

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk mempertahankan bisnis yang berkelanjutan yang berfokus pada keseimbangan aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi. Dengan menjunjung tinggi komitmen tersebut secara konsisten, kami mencanangkan sasaran strategis untuk menciptakan nilai tambah dan memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan..

Dear Shareholders and Stakeholders,

We praise and thank Allah SWT because by His grace, in 2021 PT Kaltim Industrial Estate has achieved good performance and managed to maintain the momentum of sustainable growth. Despite being faced with various challenges and dynamics throughout the year, with integrity and dedication, PT KIE succeeded in closing 2021 by taking strategic steps, continuing to innovate, and growing with the implementation of sustainability values and principles. During of 2021, the Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) pandemic spread to various parts of the world, including Indonesia. This pandemic creates an unavoidable threat of a health crisis and economic recession. Individual, organization and government are forced to adapt in order to survive. Including us, PT Kaltim Industrial Estate, adapted to become a dynamic and effective organization in responding to rapidly changing circumstances.

Sustainability is highly important to PT Kaltim Industrial Estate since it is the driver of our business growth. With sustainability, we believe that KIE have the opportunity to bring more innovations. Therefore, we strive to understand the needs of various stakeholders, while still observing the impact of KIE business operations.

Company are strongly committed to maintain a sustainable business with a focus on harmonizing environmental, social and economic aspects. By consistently upholding this commitment, we have established strategic goals to create added value and provide a sustainable positive impact for all stakeholders..

Dalam merespon keadaan pandemi COVID-19, secara sigap Direksi bersama dengan Dewan Komisaris menyusun langkah-langkah untuk mengantisipasi efek dari pandemi baik secara operasional maupun finansial, diantaranya dengan melakukan pemetaan bisnis mengacu visi dan misi KIE serta menyusun kajian Business Plan guna mendapatkan recurring income. PT Kaltim Industrial Estate mengutamakan produk dan layanan terbaik untuk memberikan kepuasan kepada pelanggan yang dipadukan dengan efisiensi operasional, sinergi bisnis dan investasi yang selektif. Hal tersebut dilakukan agar PT Kaltim Industrial Estate dapat terus bertumbuh dan dapat memenuhi kebutuhan pelanggan.

Melanjutkan mandat Pemegang Saham, PT Kaltim Industrial Estate juga berkontribusi dalam membantu Pemerintah dan mendukung masyarakat secara umum agar dapat segera mengatasi pandemi ini. Hal ini diwujudkan melalui bantuan kepada Pemerintah dan kegiatan program sosial yang diberikan kepada warga dalam lingkup usaha Perseroan maupun bantuan langsung kepada masyarakat khususnya masyarakat buffer zone.

Sebagai Direktur Utama PT Kaltim Industrial Estate, perkenankanlah saya untuk menyampaikan kinerja Perusahaan di tahun 2021..

PENANGANAN TANTANGAN KEBERLANJUTAN HANDLING SUSTAINABILITY CHALLENGES

Tahun 2021 masih dibayangi oleh pandemi COVID-19 yang tidak hanya berdampak pada krisis kesehatan, tetapi juga krisis ekonomi. Dunia beradaptasi dan berinovasi untuk menormalisasi perubahan-perubahan pada kehidupan masyarakat dan bisnis, serta melakukan berbagai penanganan pandemi, di antaranya perbaikan kebijakan-kebijakan dan mempercepat program vaksinasi. Hingga akhir tahun 2021, program vaksinasi dunia telah menjangkau sekitar 58,16% populasi dunia yang menerima sedikitnya dosis pertama (sumber: Ourworldindata.org).

Setelah mencatatkan pertumbuhan yang negatif sebesar 3,4% pada tahun 2020 (sumber: World Bank), perekonomian global meraih pertumbuhan sebesar 5,5% pada tahun 2021. Namun, pertumbuhan ini tidak merata karena pemulihan kegiatan ekonomi terpusat pada sejumlah negara maju, sementara perekonomian sebagian negara berkembang masih terimbas oleh dampak pandemi dan akses yang terbatas untuk program vaksinasi rakyatnya.

In responding to the COVID-19 pandemic, the Board of Directors together with the Board of Commissioners swiftly prepared steps to anticipate the effects of the pandemic both operationally and financially, including by mapping the business referring to the vision and mission of KIE and compiling a Business Plan study in order to obtain recurring income. PT Kaltim Industrial Estate prioritizes the best products and services to provide satisfaction to customers combined with operational efficiency, business synergy and selective investment.

In continuing the shareholder's mandate, PT Kaltim Industrial Estate also contributed to assist the Government and support the society in general so that they can immediately overcome this pandemic. This is manifested through assistance to the Government and social program activities provided to residents within the Company's business scope as well as direct assistance to the community, especially the buffer zone community.

As the President Director of PT Kaltim Industrial Estate, I would like to present the Company's performance in 2021.

2021 remained overshadowed by the COVID-19 pandemic, not only imposing a health crisis, but also an economic crisis. The world adapted and innovated to normalize massive changes affecting society and business, as well as carried out various measures to tackle the pandemic, including enhancing policies, and expediting vaccines programs. By the end of 2021, the global vaccination program had reached approximately 58.16% of the world's population receiving at least the first dose (source: Ourworldindata.org).

After recording negative growth of 3.4% in 2020 (source: World Bank), the global economy recorded growth of 5.5% in 2021. However, growth achievement was unbalanced, with the recovery of economic activities concentrated in the developed nations, whereas the economy of developing nations remained enormously affected by the pandemic with limited access of vaccination program for their citizens.

Memasuki tahun 2021, perekonomian Indonesia terlihat membaik, didukung oleh pelonggaran pembatasan mobilitas untuk menahan penyebaran pandemi, sentimen positif atas dimulainya program vaksinasi dan stimulus-stimulus Pemerintah di berbagai sektor industri. Namun, Indonesia mengalami gelombang pandemi COVID-19 varian Delta pada bulan Juli 2021 yang menyebabkan Pemerintah menerapkan kebijakan memperketat pembatasan kegiatan masyarakat. Walaupun perbaikan ekonomi Indonesia sempat terganggu akibat gelombang pandemi pada pertengahan tahun, Indonesia berhasil mencatatkan pertumbuhan sebesar 3,7% (sumber: BPS), meningkat signifikan dibandingkan pertumbuhan negatif pada tahun 2020, didukung oleh berbagai stimulus dan peningkatan kinerja ekspor, khususnya dengan meningkatnya harga CPO dan batu bara yang merupakan dua komoditas utama ekspor negara. Selain itu, Pemerintah juga melanjutkan program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) dengan penambahan insentif fiskal yang menargetkan berbagai industri strategis, termasuk otomotif dan properti, serta diimbangi kebijakan moneter untuk menjaga stabilitas perekonomian domestik.

Pada tahun 2021, PT KIE turut berpartisipasi dalam mendukung program Vaksinasi Pemerintah berkolaborasi dengan Dinas Kesehatan kota Bontang, dengan harapan program vaksinasi yang merata akan membantu perekonomian dalam negeri kembali kepada momentum pertumbuhan seperti sebelum pandemi. Dalam beradaptasi dengan krisis pandemi, KIE senantiasa memberlakukan protokol kesehatan dengan disiplin untuk menjaga kesehatan seluruh Insan KIE..

Entering 2021, Indonesia's economy was going in the right direction, supported by the easing of mobility restrictions which was imposed to contain the pandemic, positive sentiment over the start of the vaccine program and Government stimulus programs targeting specific industrial sectors. However, Indonesia also endured a wave of the COVID-19 pandemic related to the Delta variant in July 2021, which forced the Government to reintroduce tighter public activity restrictions. Although Indonesia's economic recovery was disrupted by the mid-year pandemic wave, the economy managed to record growth of 3.7% (source: BPS), a significant improvement to the negative growth recorded in 2020, primarily supported by Government stimulus and improved export performance, particularly with high prices of CPO and coal, as two of the country's primary export commodities. In addition, the Government also continued the National Economic Recovery (PEN) program, granting additional fiscal incentives for certain strategic industries, including automotive and property, and stabilizing the monetary policy to sustain the stability of the domestic economy.

In 2021, PT KIE participated in supporting the Government Vaccination program in collaboration with the Bontang City Health Office, with the hope that an equitable vaccination program will help the domestic economy return to its pre-pandemic growth momentum. In adapting to the pandemic crisis, KIE always enforces health protocols with discipline to maintain the health of all KIE Personnel.

STRATEGI DAN PENCAPAIAN KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE AND STRATEGY

Pandemi Covid-19 menjadi tantangan utama bagi perekonomian di Indonesia tahun 2021 yang berdampak terhadap perubahan dan tantangan bisnis yang menuntut PT Kaltim Industrial Estate untuk tangkas dalam menghadapi dan mengantisipasi, sekaligus cekatan mengambil kesempatan atas perubahan tersebut. Selain melakukan efisiensi dan optimalisasi di segala sektor, PT Kaltim Industrial Estate juga memiliki Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) yang dievaluasi setiap tahun untuk menyesuaikan strategi Perusahaan terhadap perubahan makro dan mikro yang signifikan. Sesuai dengan RJPP dan RKAP 2021 untuk memacu pertumbuhan dan menjaga keberlanjutan Perusahaan.

Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2021 terdapat beberapa isu yang mempengaruhi pencapaian target Perusahaan yaitu adanya pandemi COVID-19 sehingga terjadi penundaan proyek pemerintah maupun swasta

The Covid-19 pandemic is a major challenge for the economy in Indonesia in 2020 which has an impact on changes and business challenges that require PT Kaltim Industrial Estate to be agile in dealing with and anticipating, as well as nimbly seizing opportunities for these changes. In addition to efficiency and optimization in all sectors, PT Kaltim Industrial Estate also has a Corporate Long Term Plan (RJPP) which is evaluated annually to adjust the Company's strategy to significant macro and micro changes. In accordance with the RJPP and RKAP 2020 to spur growth and maintain the Company's sustainability.

In the implementation of activities in 2021, there are several issues that affect the achievement of the Company's targets, the COVID-19 pandemic resulting in delays of government and private projects

yang mengakibatkan realisasi pendapatan proyek, pendapatan CRM, jasa operating & maintenance tidak tercapai sesuai target. Namun di sisi kinerja keuangan, laba dan profitabilitas dari kegiatan operasional masih dapat terjaga baik berkat perbaikan metode kerja atau proses bisnis yang menciptakan efisiensi biaya dan efektivitas kerja di seluruh lini kegiatan Perusahaan..

PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN DAN MANAJEMEN RISIKO IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE AND RISK MANAGEMENT

Pertumbuhan dan perkembangan industri perlu ditopang dengan kebijakan-kebijakan positif yang diberikan oleh PT Kaltim Industrial Estate selaku pemilik sekaligus pengelola kawasan industri untuk memberikan tingkat pelayanan dan perlindungan yang tinggi terhadap para tenant yang ada di dalam kawasan industri. Selain memberikan tingkat investasi yang menarik dengan tersedianya berbagai infrastruktur kawasan, keberhasilan peningkatan kinerja juga perlu didukung oleh pelaksanaan penerapan praktek tata kelola yang prima (Good Corporate Governance).

Struktur GCG Perseroan telah dikembangkan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pula dengan proses atau mekanisme GCG sebagai aturan yang memberikan definisi secara jelas tentang tugas, peran dan fungsi masing-masing organ dalam struktur GCG. Manajemen telah mengupayakan seluruh kelengkapan organ, khususnya pada organ yang mendukung Direksi, yaitu Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal yang berperan aktif dalam menjalankan fungsi kepatuhan, keterbukaan, dan audit internal di lingkup Perseroan.

Dalam mencapai visi dan misi perusahaan, PT Kaltim Industrial Estate juga menetapkan Kebijakan Manajemen Risiko untuk memenuhi prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No.PER-01/MBU/2011, manajemen risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari penerapan Good Corporate Governance. Pengelolaan risiko yang dilakukan dengan tepat dan optimal akan meningkatkan kepastian Perusahaan dalam mencapai sasaran, serta memberikan keyakinan bahwa Perusahaan dapat merealisasikan peluang bisnis yang ada dengan meminimalisir potensi risiko dan kerugian yang mungkin terjadi. Oleh karena itu, manajemen memiliki komitmen untuk menerapkan manajemen risiko secara berkesinambungan di seluruh proses pengelolaan Perusahaan, anak usaha dan/atau afiliasi serta proyek. Manajemen berupaya untuk membangun lingkungan internal yang dapat mendukung terciptanya budaya risiko (risk culture) guna tercapainya tujuan Perusahaan serta peningkatan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

which resulted in the realization of project revenues, CRM revenues, operating & maintenance services were not being achieved according to the target. However, in terms of financial performance, profit and profitability from operational activities can still be maintained either to improvements in work methods or business processes that create cost efficiency and work effectiveness in all lines of the Company's activities..

Industrial growth and development needs to be supported by positive policies provided by PT Kaltim Industrial Estate as the industrial estate company to provide a high level of service and protection for the tenants in the industrial area. In addition to providing an attractive level of investment with the availability of various regional infrastructures, PT KIE believes that success of improving performance also needs to be supported by the implementation of good corporate governance practices.

The Company's GCG structure has been developed in accordance with applicable laws and regulations. Likewise, the GCG process or mechanism as a rule provides a clear definition of the duties, roles and functions of each organ in the GCG structure. Management has made every effort to complete the organs, especially the organs that support the Board of Directors, namely the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit who play an active role in carrying out the compliance, disclosure and internal audit functions within the Company.

In achieving the company's vision and mission, PT Kaltim Industrial Estate also establishes a Risk Management Policy to fulfill the principles of Good Corporate Governance. Based on the Minister of State-Owned Enterprises (BUMN) Regulation No.PER-01/MBU/2011, risk management is an integral part of the implementation of Good Corporate Governance. Proper and optimal risk management will increase the Company's certainty in achieving its targets, and provide confidence that the Company can realize existing business opportunities by minimizing potential risks and losses that may occur. Therefore, management is committed to implementing risk management on an ongoing basis throughout the management process of the Company, its subsidiaries and/or affiliates as well as projects. Management strives to build an internal environment that can support the creation of a risk culture in order to achieve the Company's goals and increase added value for stakeholders.

Selain menerapkan proses manajemen risiko pada masing-masing unit kerja, Perusahaan juga menerapkan manajemen risiko dalam proses bisnis, khususnya rencana investasi. Pada pengajuan rencana investasi rutin yang dituangkan dalam RKAP perusahaan, masing-masing unit kerja dipersyaratkan untuk membuat Cost & Benefit, sedangkan untuk investasi pengembangan dan investasi penyertaan, Divisi Bisnis dan Sekretaris Perusahaan (Bidang Manajemen Risiko & GCG) diwajibkan untuk membuat Kajian Risiko sebagai salah satu dokumen pendukung yang disertakan pada saat mengajukan permohonan pelaksanaan investasi kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

Sehubungan hal tersebut, PT Kaltim Industrial Estate telah menerapkan GCG secara konsisten dan terus membangun budaya GCG sebagai bagian dari kehidupan Perusahaan sehari-hari dan dibuktikan dengan hasil asesmen GCG tahun 2021 berdasarkan SK-16/S.MBU/2012 masuk dalam kategori "Baik" dengan total skor 80,60.

In addition to implementing risk management processes in each work unit, the Company also implements risk management in business processes, particularly investment plans. In submitting a routine investment plan as outlined in the company's RKAP, each work unit is required to make a Cost & Benefit, while for investment development and investment participation, the Business Division and Corporate Secretary (Risk Management & GCG) are required to make a Risk Study as one of the one supporting document that is included when submitting an application for investment implementation to the Board of Commissioners and Shareholders.

In this regard, PT Kaltim Industrial Estate has consistently implemented GCG and continues to build a GCG culture as part of the Company's daily life and is evidenced by the results of the 2020 GCG assessment based on SK-16/S.MBU/2012 in the "Good" category with a total score of 80.60.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

PT Kaltim Industrial Estate menyadari arti penting pelaksanaan program tanggung jawab sosial (Corporate Social Responsibility-CSR), yang dalam pelaksanaannya dikoordinasikan oleh unit CSR KIE dengan mengacu pada Master Plan CSR yang memuat strategi-strategi pencapaian visi dan misi CSR KIE. Perusahaan berkontribusi melalui program pinjam pakai lahan ke masyarakat serta pemberian donasi/bantuan untuk berbagai kegiatan di sektor infrastruktur, pendidikan, kesehatan, penghijauan, dan penanganan Covid-19.

Selain program yang telah dijalankan di atas, selama tahun 2021 KIE juga fokus pada penanganan dan penanggulangan COVID-19 dengan menyalurkan bantuan baik ke masyarakat maupun pemerintah kota berupa alat pelindung kesehatan, hand sanitizer, disinfectant, vitamin serta bahan logistik secara berkelanjutan. Hal ini dibuktikan dengan realisasi anggaran CSR Perusahaan untuk penanganan COVID-19 di tahun 2021 sebesar Rp 103 Juta dari total realisasi anggaran CSR di tahun 2021 sebesar Rp 231 Juta, tidak termasuk realisasi pinjam pakai lahan ke masyarakat. Adapun realisasi bantuan pinjam pakai lahan selama tahun 2021 sebesar Rp 656 Juta.

PT Kaltim Industrial Estate realizes the importance of implementing a Corporate Social Responsibility (CSR) program, which in its implementation is coordinated by the KIE CSR unit with reference to the CSR Master Plan which contains strategies for achieving the vision and mission of KIE's CSR. The company contributes through a lend-use program to the community as well as the provision of donations/assistance for various activities in the infrastructure, education, health, reforestation, and Covid-19 handling sectors.

In addition to the programs that have been carried out above, during 2021 KIE will also focus on handling and overcoming COVID-19 by distributing assistance to both the community and the city government in the form of health protective equipment, hand sanitizers, disinfectants, vitamins and logistics materials in a sustainable manner. This is evidenced by the realization of the Company's CSR budget for handling COVID-19 in 2021 of Rp. 103 million of the total realization of the CSR budget in 2021 of Rp. 231 million, excluding the realization of borrowing and lend-use to the community. The realization of land lend-use during 2020 amounted to Rp 656 million.

Pencapaian-pencapaian yang telah dicapai pada 2021 merupakan wujud peningkatan kerja keras dan tanggung jawab Perusahaan dalam mewujudkan komitmen untuk senantiasa maju dan berkembang guna meraih pertumbuhan yang berkelanjutan. Pada 2021, kinerja keberlanjutan Perusahaan di bidang lingkungan hidup telah mendapatkan pengakuan dari Provinsi Kalimantan Timur dimana KIE meraih penghargaan PROPER HIJAU.

PROSPEK KEBERLANJUTAN DAN TARGET PERUSAHAAN UNTUK TAHUN 2022 SUSTAINABILITY PROSPECT AND COMPANY TARGET FOR YEAR 2022

Perekonomian Indonesia dan dunia belum akan pulih sepenuhnya pada tahun 2022, akibat krisis COVID-19 dan dampak signifikannya masih terus menekan tingkat konsumsi dan investasi di tanah air. Prospek pemulihan ekonomi global bergantung pada upaya-upaya mengendalikan penyebaran virus dan pelaksanaan vaksin di seluruh dunia. Menyikapi ketidakpastian ini, PT Kaltim Industrial Estate akan senantiasa fokus pada pertumbuhan bisnis berkelanjutan, dengan mendorong kreativitas dan inovasi untuk bertransformasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran Perusahaan. PT Kaltim Industrial Estate meyakini bahwa prospek ekonomi nasional masih positif untuk jangka panjang.

Optimisme Pemerintah Indonesia untuk dapat menciptakan potensi pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2022 bergantung pada beberapa hal. Suksesnya program vaksinasi nasional dan penurunan jumlah kasus penularan COVID-19 merupakan faktor utama untuk dapat mengulirkan kembali roda perekonomian. Pemerintah Indonesia terus menjaga optimisme dan semangat untuk dapat keluar dari situasi yang penuh ketidakpastian ini. Optimisme yang sama juga terlihat dari keinginan besar industri, korporasi, dan seluruh lapisan masyarakat, untuk dapat segera pulih seperti sedia kala.

Lokasi strategis kawasan industri KIE, dimana tersedianya infrastruktur, sarana dan pra sarana yang lengkap dan memadai, menjadi nilai tambah bagi KIE. Program pemerintah terkait pengembangan infrastruktur turut menopang optimisme perusahaan pengelola kawasan industri termasuk KIE. Kondisi tersebut merupakan peluang yang akan dioptimalkan oleh KIE untuk menyediakan layanan terbaik kepada para pelanggan atau tenant yang ada maupun yang baru.

PT Kaltim Industrial Estate juga akan terus melakukan transformasi secara berkelanjutan untuk menghadapi era industri 4.0 yang akan menimbulkan dinamika baru terkait ketersediaan dan kualitas produk yang disalurkan.

The achievements that have been achieved in 2021 are a form of increasing the hard work and responsibility of the Company in realizing the commitment to always progress and develop in order to achieve sustainable growth. In 2021, the Company's sustainability performance in the environmental sector has received recognition from the Province of East Kalimantan where KIE have achieved GREEN PROPER award..

The Indonesian and world economies will not fully recover in 2022, due to the COVID-19 crisis and its significant impact, which continues to suppress consumption and investment levels in the country. The prospects for global economic recovery depend on efforts to control the spread of the virus and the implementation of vaccines around the world. In response to this uncertainty, PT Kaltim Industrial Estate will always focus on sustainable business growth, by encouraging creativity and innovation to transform in order to achieve the Company's goals and objectives. PT Kaltim Industrial Estate believes that the prospects for the national economy are still positive for the long term.

The optimism of the Indonesian government to be able to create Indonesia's economic growth potential in 2022 depends on several things. The success of the national vaccination program and the reduction in the number of cases of COVID-19 transmission are the main factors for getting the economy back on track. The Indonesian government continues to maintain optimism and enthusiasm to escape of this uncertain situation. The same optimism can also be seen from the urge of industry, corporations, and all levels of society, to be able to recover as soon as possible.

The strategic location of the KIE industrial estate, where the availability of complete and adequate infrastructure and facilities, is an added value for KIE. Government programs related to infrastructure development also support the optimism of industrial estate management companies, including KIE. This condition is an opportunity that will be optimized by KIE to provide the best service to existing and new customers or tenants.

PT Kaltim Industrial Estate will also continue to carry out sustainable transformations to face the industrial era 4.0 which will lead to new dynamics related to the availability and quality of the distributed products.

KIE optimis bahwa berbagai tantangan dan peluang tersebut akan berdampak positif dan dapat mendatangkan pertumbuhan yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Meskipun demikian, KIE masih akan sangat waspada dan berhati-hati dalam menghadapi kondisi ekonomi global dan domestik sambil tetap mengantisipasi pertumbuhan yang akan datang setelahnya. Perseroan yakin dengan banyaknya fasilitas infrastruktur penunjang di kawasan industri KIE menjadikan wilayah ini sebagai lokasi strategis bagi pelaku industri untuk berinvestasi dan berkembang di kemudian hari. Kondisi ini menjadi prospek baik bagi Perseroan sebagai penyedia dan pengelola kawasan industri di area Bontang Kalimantan Timur.

Perbaikan pertumbuhan ekonomi domestik diperkirakan terus berlangsung secara bertahap dan akan meningkat pada tahun 2022. Ke depan, vaksinasi dan disiplin dalam penerapan protokol COVID-19 merupakan kondisi prasyarat bagi proses pemulihan ekonomi nasional dengan sinergi dari Pemerintah Indonesia dan otoritas terkait dalam menempuh langkah-langkah kebijakan lanjutan agar berbagai kebijakan yang ditempuh akan mendorong pemulihan ekonomi.

KIE is optimistic that these challenges and opportunities will have a positive impact and can lead to even better growth in the future.

Nevertheless, KIE will remain very vigilant and cautious in dealing with global and domestic economic conditions while anticipating future growth. The Company believes that many supporting infrastructure facilities in the KIE industrial estate make this area a strategic location for industry actor to invest and develop in the future. This condition is a good prospect for the Company as a provider and industrial estates company in the Bontang area of East Kalimantan.

Improvements in domestic economic growth are expected to continue concurrently and will increase in 2021. In the future, vaccination and discipline in the application of the COVID-19 protocol are prerequisite conditions for the national economic recovery process with the synergy of the Government of Indonesia and relevant authorities in taking policy steps so that the various policies adopted will encourage economic recovery.

PENUTUP CLOSING

Sebagai penutup Laporan ini, saya mewakili segenap jajaran Direksi PT Kaltim Industrial Estate, mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kerjasamanya selama tahun 2021. Apresiasi juga kami sampaikan kepada seluruh karyawan PT Kaltim Industrial Estate, karena berkat dedikasi, kerja keras dan loyalitasnya PT Kaltim Industrial Estate mampu mencapai kinerja yang baik. Kami optimis bahwa tantangan dan peluang di tahun mendatang akan terus mendorong PT Kaltim Industrial Estate untuk berkinerja secara optimal.

In closing this report, I represent the entire Board of Directors of PT Kaltim Industrial Estate, to thank the Shareholders, Board of Commissioners and Stakeholders for their support and cooperation during 2021. We also extend our appreciation to all employees of PT Kaltim Industrial Estate, thanks to their dedication, hard work and loyalty PT Kaltim Industrial Estate is able to achieve satisfactory performance. We are optimistic that the challenges and opportunities in the coming year will continue to encourage PT Kaltim Industrial Estate to perform optimally.

Jakarta, Mei | May 2022

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



MINARNI FITRIANI DWININGSIH

Direktur Utama
President Director

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

STATEMENT OF RESPONSIBILITY FROM BOARD OF COMMISSIONERS FOR SUSTAINABILITY REPORT 2021 OF PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Kaltim Industrial Estate tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, state that all material information in the Sustainability Report of PT Kaltim Industrial Estate for the year 2021 is presented in its entirety and are fully responsible for the correctness of its contents of the Sustainability Report of the Company.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, Mei | May 2022

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



AHMAD MARDIANI

Komisaris Utama
President Commissioner



DORMATUA SIAHAAN

Komisaris
Commissioner



SETYORINI TRI HUTAMI

Komisaris
Commissioner

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

STATEMENT OF RESPONSIBILITY FROM BOARD OF DIRECTORS FOR SUSTAINABILITY REPORT 2021 OF PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Kami, yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Kaltim Industrial Estate tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, state that all material information in the Sustainability Report of PT Kaltim Industrial Estate for the year 2021 is presented in its entirety and are fully responsible for the correctness of its contents of the Sustainability Report of the Company.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, Mei | May 2022

Direksi
Board of Commissioners

MINARNI FITRIANI DWININGSIH

Direktur Utama
President Director

ZITA PALUPI KRISTIYANI

Direktur Keuangan
Finance Director

ACHMAD ROIS

Direktur Operasional & Bisnis
Operational & Business Director

01.

Profil Perusahaan

COMPANY PROFILE





SEJARAH SINGKAT

BRIEF HISTORY

PT Kaltim Industrial Estate merupakan anak perusahaan dari PT Pupuk Kalimantan Timur dengan kepemilikan saham sebesar 99,99 % dan 0,01 % lainnya milik Yayasan Kesejahteraan Hari Tua (YKHT) PKT. Sejak berdiri, Perusahaan tidak pernah melakukan perubahan nama Perusahaan. PT Kaltim Industrial Estate adalah Perseroan Terbatas, suatu badan hukum Indonesia yang berdomisili di Bontang dan didirikan pada tanggal 29 Agustus 1990 berdasarkan Akta Notaris No. 25, tanggal 29 Agustus 1990 oleh Notaris Hj. Ny. Ayu Woelan Hartono S.H., Notaris di Jakarta yang kemudian diubah dengan Akta No. 4, tanggal 11 Juni 1991 oleh notaris yang sama. Anggaran dasar Perseroan telah mendapat pengesahan dari Kementerian Kehakiman Republik Indonesia No. C2- 2800.HT.01.01 TH.91, tanggal 8 Juli 1991 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 20, Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 1031, tanggal 10 Maret 1992. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan dan perubahan terakhir mengenai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha berdasarkan akta notaris Mahendra Adinegara S.H., notaris di Jakarta, No. 66 tanggal 28 Agustus 2020 yang telah mendapatkan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusan No. AHU.0062582.AH.01.02. Tahun 2020.

Awalnya PT Kaltim Industrial Estate memulai bisnis dengan menyediakan dan mengelola lahan kawasan industri bagi perusahaan berbasis gas bumi di Kawasan Bontang dengan total lahan kelolaan seluas 214,08 Ha yang terdiri dari Kawasan Tursina 137,66 Ha, Kawasan Tanjung Harapan 48,67 Ha dan Kawasan Equator 27,75 Ha. Seiring dengan tuntutan perkembangan dunia bisnis, KIE berkembang dan tumbuh tidak hanya menyediakan dan mengelola kawasan industri, KIE telah bertransformasi menjadi perusahaan multilevel yang berbasis 5 (lima) pilar bisnis yaitu Kawasan Industri, Konstruksi, Property, Beton dan Trading, yang meliputi bidang-bidang usaha sebagai berikut:

PT Kaltim Industrial Estate is a subsidiary of PT Pupuk Kalimantan Timur with 99.99% share ownership and the other 0.01% belongs to Yayasan Kesejahteraan Hari Tua (YKHT) PKT. Since its establishment, the Company has never changed the name of the Company. PT Kaltim Industrial Estate is a Limited Company, an Indonesian legal entity domiciled in Bontang and established on August 29, 1990 based on Notarial Deed No. 25, dated August 29, 1990 by Notary Hj. Mrs. Ayu Woelan Hartono S.H., Notary in Jakarta which was later amended by Deed No. 4, dated June 11, 1991 by the same notary. The Company's articles of association have been approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-2800.HT.01.01 TH.91, dated July 8, 1991 and has been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 20, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 1031, dated March 10, 1992. The Company's Articles of Association have been amended several times and the latest amendments regarding the aims and objectives as well as business activities are based on notarial deed of Mahendra Adinegara S.H., notary in Jakarta, No. 66 dated August 28, 2020 which has obtained Approval for Amendment to the Articles of Association from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with a decree no. AHU.0062582.AH.01.02. year 2020.

Initially, PT Kaltim Industrial Estate started its business by providing and managing industrial estates for natural gas-based companies in the Bontang area with a total managed land area of 214.08 hectares consisting of the Tursina area of 137.66 hectares, the Tanjung Harapan area of 48.67 hectares and the Equator area of 27.75 hectares. Along with the demands of the development of the business world, KIE develops and grows not only providing and managing industrial estates, KIE has transformed into a multilevel company based on 5 (five) business pillars, namely Industrial Estate, Construction, Property, Concrete and Trading, which covers the fields of business as follows:



PROPERTI Property

- Pengembang Perumahan
Residential developer
- Jual Beli Properti
Trading Property



BETON Concrete

- Beton Readymix
Concrete Ready Mix
- Beton Pracetak, Tiang
Pancang Precast, Mini Pile
- U ditch
U ditch



KAWASAN INDURSTRI Industrial Area

- Pengolahan Limbah Cair
Waste Water Treatment
- Instalasi Pengolahan Air
Water Treatment Plan
- Persewaan & Manajemen
Pergudangan Lease & Warehousing Management
- Persewaan Gedung
Perkantoran Office Building Lease
- Persewaan Alat Berat
Heavy Equipment Lease
- Utilitas (Listrik & Uap)
Utilities (Electricity & Steam)



JUAL BELI Trading

- Semen
Cement
- Material Konstruksi
Construction Material
- Peralatan Mekanik
Mechanical Equipment
- Peralatan Listrik
Electrical Equipment



KONSTRUKSI Construction

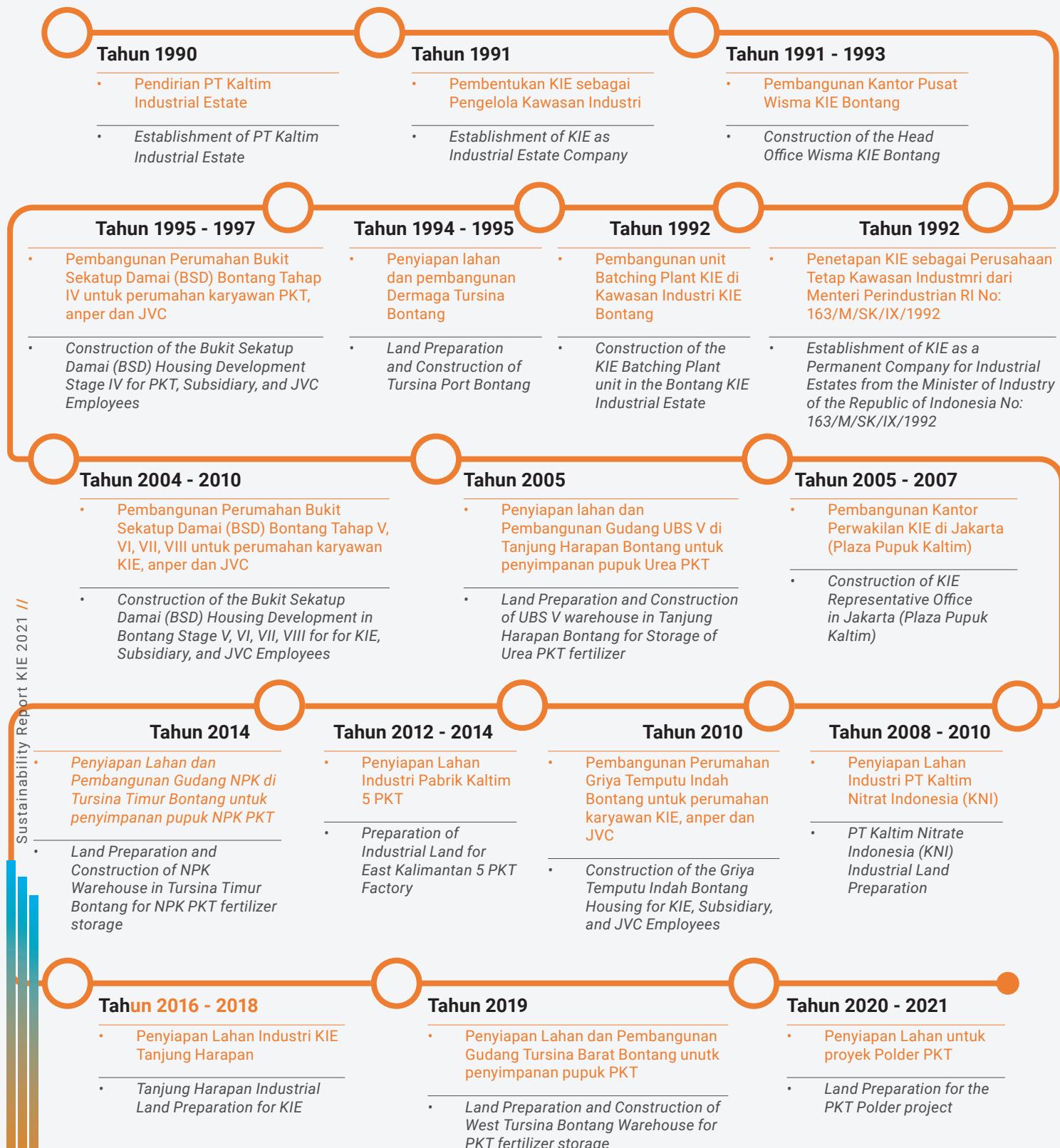
- Proyek Konstruksi (EPC)
Construction Project
- Penggalian & Penim
Cut & Fill
- Pembukaan Lahan &
Reklamasi Land Clearing & Reclamation

Dengan berpegang teguh pada prinsip profesional, komitmen dan mengedepankan kualitas, KIE siap bersaing dan memberikan manfaat maksimal untuk setiap jenis layanan dan produk.

By adhering to professional principles, commitment and prioritizing quality, KIE is ready to compete and provide maximum benefits for each type of service and product.

JEJAK LANGKAH PERUSAHAAN

COMPANY MILESTONE



KEGIATAN USAHA

BUSINESS ACTIVITIES

PT Kaltim Industrial Estate merupakan perusahaan jasa dengan 5 kegiatan usaha yang dijalankan, yaitu Kawasan Industri, Properti, Trading, Beton, Konstruksi.

KAWASAN INDUSTRI

Bisnis Kawasan Industri KIE mencakup penyediaan lahan untuk industri skala besar yang memiliki layanan pendukung antara lain perizinan, pembangunan, pengelolaan dan pemeliharaan. Kawasan industri KIE seluas 214,08 Ha terletak di lokasi strategis dengan pelabuhan yang dilalui jalur Internasional, didukung fasilitas perumahan, perkantoran, rumah sakit, sekolah serta fasilitas suplai listrik, air bersih (water treatment), Instalasi Pengelolaan Air Limbah (IPAL) dan pengelolaan limbah seperti fly ash batu bara.

PROPERTI

Bisnis properti KIE meliputi penyediaan perumahan, perkantoran dan kavling siap bangun. KIE memiliki pengalaman sebagai pengembang perumahan seperti Perumahan Bukit Sekatup Damai di Bontang sejumlah ± 1.100 unit dan Perumahan Griya Tempatu Bontang sejumlah ± 250 unit, yang dilengkapi dengan fasilitas peribadahan, olahraga, rekreasi serta kemudahan akses layanan kesehatan dan pusat pertokoan. KIE juga menyewakan gedung perkantoran yang berada di Bontang bernama Wisma KIE seluas 6.100 m² dan Plaza Pupuk Kaltim di Jakarta dengan luas 5.189 m² yang dilengkapi fasilitas perkantoran modern.

TRADING

Perdagangan dan Jasa meliputi penyediaan semen, pasir, batu pecah, material konstruksi, peralatan mechanical electrical.

BETON

Menyediakan produk-produk beton dan turunannya seperti precast, mini pile, dan CRM dengan mengandalkan kualitas dan waktu sesuai kebutuhan pelanggan.

KONSTRUKSI

KIE melayani pembuatan dan pelaksanaan rancang bangun baik sipil, mechanical dan electrical. Pengalaman pekerjaan ini antara lain pembangunan gudang, pekerjaan penggerukan alur laut, pembangunan BSL, pembangunan infrastruktur Pemerintah seperti sekolah dan jalan, penyiapan lahan industri dan jalan tol serta pekerjaan sipil lainnya.

PT Kaltim Industrial Estate is a service company with 5 business activities, namely Industrial Estate, Property, Trading, Concrete, Construction.

INDUSTRIAL ESTATE

The KIE Industrial Estate business includes the provision of land for large-scale industries that have supporting services including permits, development, management and maintenance. The 214,8 Ha KIE industrial estate is located in a strategic location with a port through which the international route passes, supported by housing facilities, offices, hospitals, schools as well as electricity supply facilities, clean water (water treatment), Wastewater Management Installation (IPAL) and waste management such as coal fly ash.

PROPERTY

The KIE property business includes the provision of housing, offices and ready-to-build lots. KIE has experience as a housing developer such as Bukit Sekatup Damai Housing in Bontang with ± 1.100 units and ± 250 units of Griya Tempatu Bontang Housing, which are equipped with facilities for worship, sports, recreation as well as easy access to health services and shopping centers. KIE also rents out an office building in Bontang called Wisma KIE covering an area of 6.100 m² and Plaza Pupuk Kaltim in Jakarta with an area of 5.189 m² equipped with modern office facilities. facilities. facilities. facilities. facilities. facilities. facilities. facilities. facilities.

TRADING

Trade and services includes the supply of cement, sand, crushed stone, construction materials, mechanical electrical equipment.

CONCRETE

Providing concrete products and their derivatives such as precast, mini pile, and CRM by relying on quality and time according to customer requirements.

CONSTRUCTION

KIE serves the manufacture and implementation of civil, mechanical and electrical designs. This work experience includes construction of warehouses, dredging works for sea lanes, construction of BSL, development of government infrastructure such as schools and roads, preparation of industrial land and toll roads and other civil works.

VISI, MISI, BUDAYA DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN

VISION, MISSION, CULTURE AND CORPORATE VALUES

VISI

Menjadi perusahaan yang sehat dan stabil secara keuangan, melalui peningkatan efisiensi dengan mengoptimalkan sinergi bisnis, dan tumbuh secara berkelanjutan melalui perluasan pasar.

MISI

1. Mewujudkan kawasan industri modern yang inovatif berwawasan lingkungan.
2. Manfaatkan secara optimal kompetensi dan jaringan bisnis yang ada dalam portofolio untuk kepuasan konsumen dan pengembangan bisnis.
3. Mengutamakan nilai-nilai profesionalisme dalam pengelolaan bisnis.
4. Mengembangkan bisnis untuk peningkatan corporate value atas portofolio bisnis dengan tetap berprinsip pada sustainable development.
5. Melakukan semua kegiatan operasi perusahaan yang berorientasi pada kaidah manajemen modern dan operational excellence.
6. Meningkatkan nilai tambah yang optimal serta berkelanjutan bagi shareholder & stakeholder.

VISION

To become a financially sound and stable company, by increasing efficiency by optimizing business synergies, and growing sustainably through market expansion.

MISSION

1. *Creating an innovative, environmentally friendly modern industrial estate.*
2. *Make optimal use of competencies and business networks in the portfolio for customer satisfaction and business development.*
3. *Prioritizing professionalism values in business management.*
4. *Developing a business to increase corporate value for the business portfolio while adhering to the principles of sustainable development.*
5. *Carry out all company operations that are oriented towards modern management principles and operational excellence.*
6. *Increase the optimal and sustainable added value for shareholders & stakeholders.*



BUDAYA DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN

CORPORATE CULTURE AND VALUES

PT Kaltim Industrial Estate mengimplementasikan budaya dan nilai-nilai Perusahaan dengan penjabaran sebagai berikut:

1 Segenap jajaran manajemen dan karyawan PT Kaltim Industrial Estate menjunjung nilai-nilai kejujuran, tanggung jawab, disiplin dan profesional.

2 Kepuasan pelanggan (customer satisfaction) merupakan orientasi utama PT Kaltim Industrial Estate dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan di setiap bidang usaha, baik produk maupun jasa. Budaya perusahaan tersebut di dalamnya terkandung nilai-nilai Perusahaan yang menjadi kesadaran seluruh Insan KIE dan menjadi pedoman perilaku agar mampu mencapai tujuan perusahaan, yaitu:

a. Unggul karena ketersediaan fasilitas dan network.

KIE selalu berusaha menyediakan fasilitas dan produk terbaik bagi seluruh pelanggan sehingga dapat menciptakan jaringan bisnis yang kuat dan dapat dipercaya.

b. Kesatuan untuk bersama mencapai tujuan.

KIE percaya bahwa untuk maju dan berkembang haruslah memiliki rasa kebersamaan tim kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.

c. Kuat menghadapi segala tantangan.

Pantang menyerah dan selalu tangguh menghadapi persaingan global menjadikan KIE sebagai salah satu perusahaan terkemuka di wilayah timur Indonesia.

d. Berwawasan lingkungan.

Dalam menjalankan aktivitas bisnis KIE senantiasa berkomitmen untuk melindungi dan menjaga lingkungan sekitar perusahaan.

PT Kaltim Industrial Estate implements the Company's culture and values with the following descriptions:

1 All levels of management and employees of PT Kaltim Industrial Estate uphold the values of honesty, responsibility, discipline and professionalism.

2 Customer satisfaction is the main orientation of PT Kaltim Industrial Estate in providing services to customers in every field of business, both products and services. The corporate culture contains the Company's values which become the awareness of all KIE personnel and serve as a code of conduct in order to be able to achieve company goals, namely:

a. Excellent because of the availability of facilities and network.

KIE always strives to provide the best facilities and products for all customers to create a strong and trustworthy business network.

b. Unity to achieve goals together.

KIE believes that in order to progress and develop, must have a sense of teamwork to achieve company goals.

c. Strong in facing all challenges.

Never give up and always be tough in facing global competition, making KIE as one of the leading companies in eastern Indonesia.

d. Environmentally friendly.

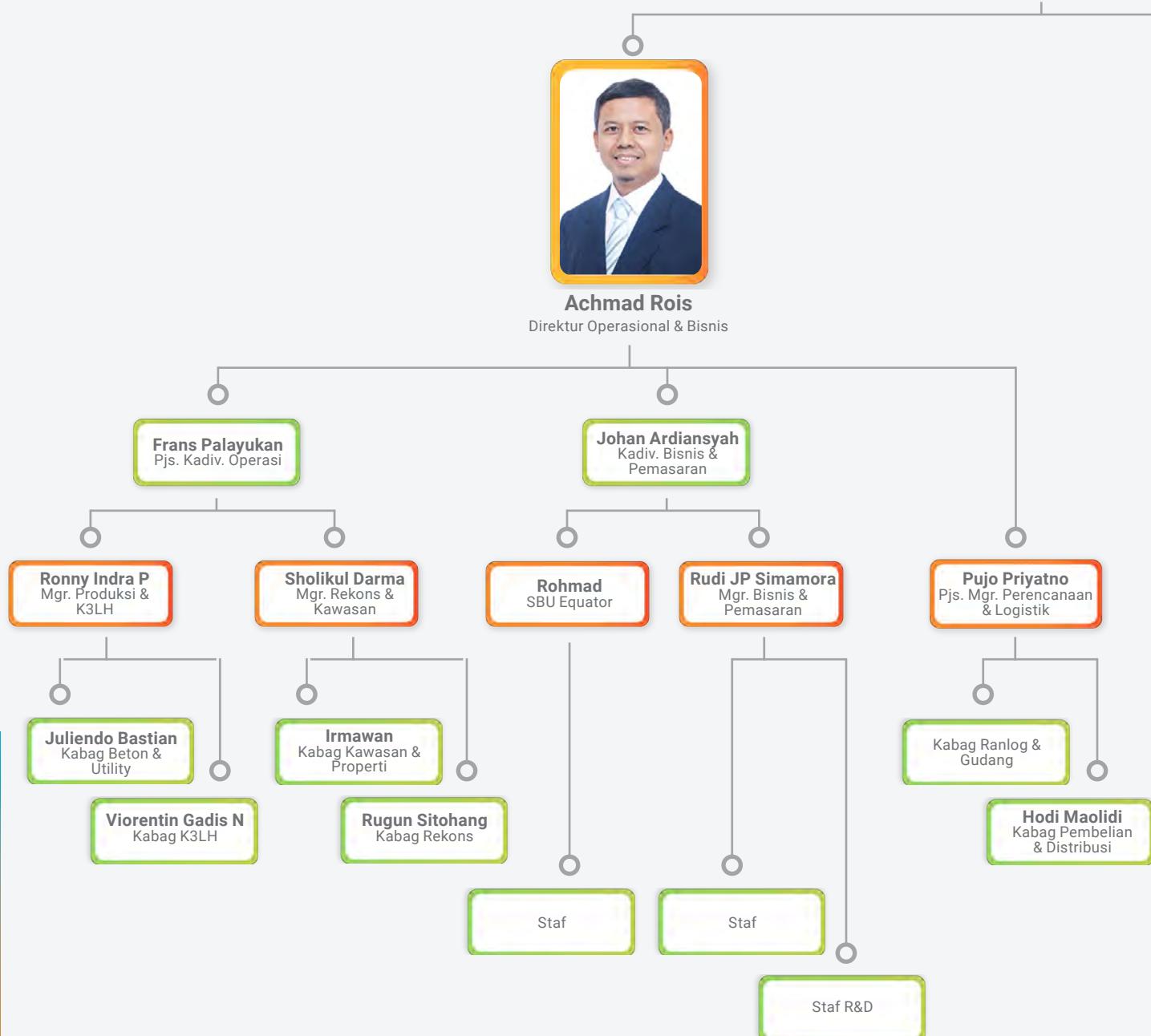
In carrying out business activities, KIE is always committed to protecting and preserving the environment around the company.

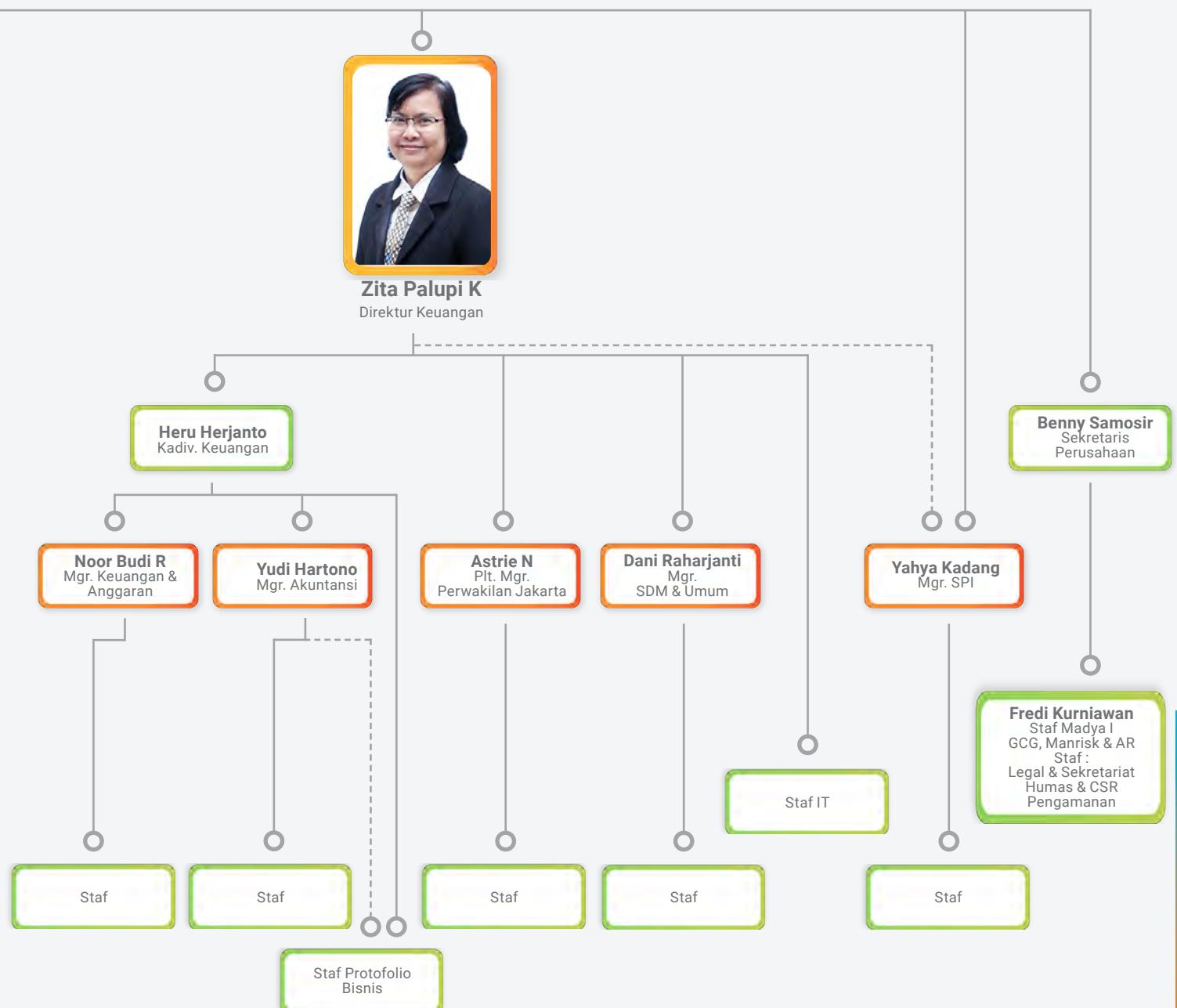
STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE



Minarni Fitriani D
Direktur Utama





PEMEGANG SAHAM KALTIM INDUSTRIAL ESTATE DAN KOMPOSISINYA

SHAREHOLDERS OF PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE AND ITS COMPOSITION



KEPAMILIKAN SAHAM OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Tidak ada anggota Dewan Komisaris maupun Direksi yang memiliki saham di Perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung.

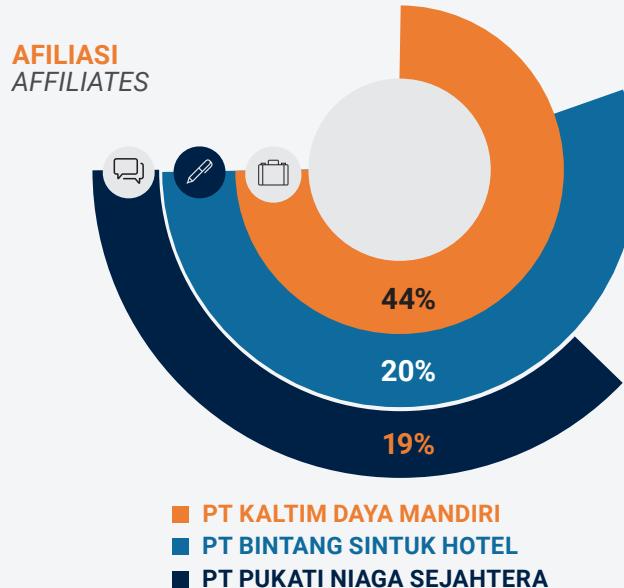
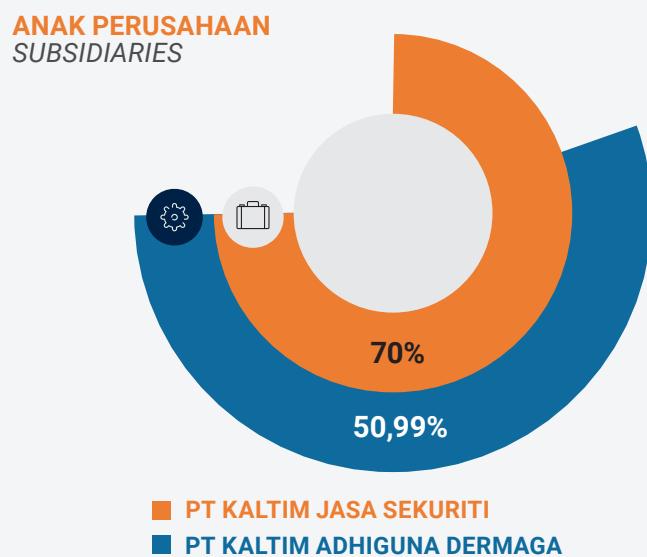
SHARE OWNERSHIP BY THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

No member of the Board of Commissioners or the Board of Directors owns shares in the Company, either directly or indirectly.

STRUKTUR GRUP KEPEMILIKAN SAHAM PADA ANAK PERUSAHAAN DAN AFILIASI STRUCTURE OF SHARE OWNERSHIP GROUP IN SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

Berdasarkan Keputusan Pemegang Saham tanggal 17 November 2020, Perusahaan melakukan penambahan porsi kepemilikan saham dengan pengambilalihan saham milik Dana Pensiu Pupuk Kaltim di PT Kaltim Daya Mandiri sebesar 14.25% , sehingga Kepemilikan saham PT Kaltim Industrial Estate di PT Kaltim Daya Mandiri menjadi sebesar 44%.

Based on the Shareholders Decision dated November 17, 2020, the Company increased its share ownership by taking over the shares of the Dana Pensiu Pupuk Kaltim in PT Kaltim Daya Mandiri by 14.25%, so that the share ownership of PT Kaltim Industrial Estate in PT Kaltim Daya Mandiri became 44%.



DAFTAR ANAK PERUSAHAAN DAN AFILIASI

LIST OF SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

ANAK PERUSAHAAN SUBSIDIARIES

ANAK PERUSAHAAN SUBSIDIARIES	TAHUN PENDIRIAN YEAR OF ESTABLISHMENT	STATUS STATUS	JENIS USAHA BUSINESS TYPE	PRESENTASE KEPEMILIKAN SAHAM (%) PERCENTAGE OF SHARE OWNERSHIP	JUMLAH TOTAL ASET TOTAL ASSET (Rp MILIAR)		LOKASI LOCATION
					2021	2020	
PT Kaltim Jasa Sekuriti	2002	Aktif Active	Penyedia Jasa Kemaan Security Service Provider	70%	24,173	21,381	Bontang, Kaltim
PT Kaltim Adhiguna Dermaga	1988	Aktif Active	Bongkar Muat Barang Unloading and Loading Service	50,99%	37,521	40,886	Bontang, Kaltim

AFILIASI AFFILIATES

ANAK PERUSAHAAN SUBSIDIARIES	TAHUN PENDIRIAN YEAR OF ESTABLISHMENT	STATUS STATUS	JENIS USAHA BUSINESS TYPE	PRESENTASE KEPEMILIKAN SAHAM (%) PERCENTAGE OF SHARE OWNERSHIP	JUMLAH TOTAL ASET TOTAL ASSET (Rp MILIAR)		LOKASI LOCATION
					2021	2020	
PT Kaltim Daya Mandiri	1995	Aktif Active	Penyedia Utilitas dan Bahan Baku Industri Provider of Utility and Industrial Raw Materials	44%	511,286	500,891	Bontang, Kaltim
PT Bintang Sintuk Hotel	1995	Aktif Active	Perhotelan Hospitality	20%	10,932	9,780	Bontang, Kaltim
PT Pukati Niaga Sejahtera	2003	Aktif Active	Perdagangan Ekspor Impor Import Export Trade	19%	4,480	8,465	Bontang, Kaltim



INFORMASI UMUM ANAK PERUSAHAAN DAN AFILIASI

GENERAL INFORMATION OF SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

01

PT KALTIM JASA SEKURITI

ALAMAT PERUSAHAAN

COMPANY ADDRESS

Wisma KIE Lt. 2, Jln.
Ammonia Kav. 79, Kawasan
Industri, Kota Bontang
Telp. (0548) 41102

PT Kaltim Jasa Sekuriti merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa pengamanan. Penyediaan tenaga keamanan ini sangatlah mendukung dan selaras dengan kegiatan PT Kaltim Industrial Estate selaku induk dan sekaligus merupakan pengelola Kawasan Industri. Selain dalam hal penyediaan jasa pengamanan, kini PT Kaltim Jasa Sekuriti juga mulai melakukan kegiatan usaha di bidang trading.

PT Kaltim Jasa Security is a company engaged in security services. The provision of security personnel is very supportive and in line with the activities of PT Kaltim Industrial Estate as the parent and at the same time managing the Industrial Estate. Apart from providing security services, now PT Kaltim Jasa Sekuriti is also starting to carry out business activities in the trading sector.

02

PT KALTIM ADHIGUNA DERMAGA

ALAMAT PERUSAHAAN

COMPANY ADDRESS

Wisma KIE Lt. 1, Jln.
Ammonia Kav. 79, Kawasan
Industri, Kota Bontang
Telp. (0548) 41177

PT Kaltim Adhiguna Dermaga adalah perusahaan bongkar muat yang mulai diakuisisi oleh PT Kaltim Industrial Estate sejak tahun 2018. Seiring perkembangan perusahaan saat ini PT Kaltim Adhiguna Dermaga telah melakukan diversifikasi usahanya dengan menambah bidang usaha jasa lainnya seperti Jasa Pengurusan Transportasi, Jasa Pengurusan Kepabeanan, Jasa Sewa Alat Berat, dan beberapa kegiatan usaha jasa lainnya.

PT Kaltim Adhiguna Dermaga is a loading and unloading company that has been acquired by PT Kaltim Industrial Estate since 2018. As the company develops, PT Kaltim Adhiguna Dermaga has diversified its business by adding other business services such as Transportation Management Services, Customs Management Services, Lease Services Heavy Equipment, and several other service business activities.

03

PT KALTIM DAYA MANDIRI

ALAMAT PERUSAHAAN

COMPANY ADDRESS

Wisma KIE Lt. 2, Jln.
Ammonia Kav. 79, Kawasan
Industri, Kota Bontang
Telp. (0548) 41850

Bisnis PT Kaltim Daya Mandiri adalah produksi dan distribusi listrik, dengan kapasitas 34MW, serta menyediakan steam, nitrogen, dan demineralized water. Perusahaan-perusahaan yang beroperasi di kawasan industri yang dikelola oleh PT Industrial Estate adalah konsumen PT Kaltim Daya Mandiri. Keberadaan PT Kaltim Daya Mandiri di kawasan industri menjadi salah satu elemen penting penunjang kelancaran operasi perusahaan yang ada di kawasan industri.

PT Kaltim Daya Mandiri's business is electricity production and distribution, with a capacity of 34 MW, and provides steam, nitrogen and demineralized water. Companies operating in industrial estates managed by PT Industrial Estate are consumers of PT Kaltim Daya Mandiri. The existence of PT Kaltim Daya Mandiri in industrial estates is one of the important elements in supporting the continuity operation of companies in industrial estates.

05

PT PUKATI NIAGA SEJAHTERA

ALAMAT PERUSAHAAN

COMPANY ADDRESS

Wisma KIE Lt. 1, Jln.
Ammonia Kav. 79, Kawasan
Industri, Kota Bontang
Telp. (0548) 41935

PT Pukati Niaga Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan yang meliputi kegiatan ekspor-impor bahan pertanian dan perkebunan, kegiatan distribusi, perdagangan bidang agrobisnis, perdagangan komoditas pertanian/perkebunan, energi, dsb.

PT Pukati Niaga Sejahtera is a company engaged in the trade sector which includes export-import activities of agricultural and plantation materials, distribution activities, agribusiness trade, trade in agricultural/plantation commodities, energy, etc.

04

PT BINTANG SINTUK HOTEL

ALAMAT PERUSAHAAN

COMPANY ADDRESS

Komp. Kawasan Lapangan Golf Sintuk PKT
Jl. Urea, Loktuan, Bontang Utara
Kota Bontang, Kalimantan Timur
Telp. (0548) 26268

Bintang Sintuk Hotel adalah penginapan hotel bintang tiga di Bontang, Kalimantan Timur. Hotel ini merupakan salah satu fasilitas penginapan/hotel di kawasan industri bontang yang dimiliki oleh KIE. Dengan fasilitas yang lengkap dan pelayanan yang bagus, ditambah jarak yang dekat menuju pusat-pusat strategis menjadikan hotel ini pilihan yang utama bagi tamu-tamu serta calon investor di Kawasan Industri KIE.

Bintang Sintuk Hotel is a three-star hotel accommodation in Bontang, East Kalimantan. This hotel is one of the lodging/ hotel facilities in the Bontang industrial area owned by KIE. With complete facilities and good service, plus close proximity to centers strategic makes this hotel the main choice for guests as well as potential investors in the KIE Industrial Estate.

02.

Kinerja Berkelanjutan

SUSTAINABILITY PERFORMANCE





KINERJA BERKELANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

PT Kaltim Industrial Estate menyadari setiap hasil yang diperoleh Perseroan dalam meningkatkan pertumbuhan bisnis tidak akan tercapai tanpa dukungan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan selalu berusaha membangun hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan para pemangku kepentingan melalui berbagai program keberlanjutan.

Dalam membangun budaya keberlanjutan, Perseroan berupaya menyelaraskan dan menginternalisasi nilai-nilai perusahaan untuk mencapai pertumbuhan sesuai visi dan misinya serta memastikan upaya tersebut berjalan dengan baik dan berkelanjutan.

PT Kaltim Industrial Estate realizes that every result obtained by the Company to increase business growth will not be achieved without the support of all stakeholders. Therefore, Company strives to build harmonious and mutually beneficial relationships with stakeholders through various sustainability programs.

In building a culture of sustainability, Company seeks to harmonize and internalize the company's values to achieve growth according to its vision and mission and ensure that these efforts run properly and sustainably.

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

Tujuan Pembangunan BerkelaJutan (TDB) Pemerintah Republik Indonesia
Sustainable Development Goals (SDGs) Government of the Republic of Indonesia



TPB merupakan kelanjutan dari program MDGs (Millenium Development Goals). TPB merupakan program global dibawah koordinasi UNDP PBB yang berisi 17 program, 169 target, dan 241 indikator.

TPB merupakan paradigma pembangunan spesifik untuk membangun 5P (People, Planet, Peace, Partnerships, Prosperity) dengan motto "**No one left behind**".



TPB ini kemudian menjadi acuan pemerintah dalam menyusun prioritas program-program pembangunan baik di tingkat nasional maupun daerah,

Melalui Perpres Nomor 57 Tahun 2021 Pemerintah mengharap sinergi antara SDGs ini dengan kegiatan comdev yang dilakukan pihak swasta sehingga comdev dari pihak swasta sejalan dengan program pemerintah dan meningkatkan pencapaian di dalam indikator pencapaian SDGs tersebut.

KIE di dalam Visi & Misi CSR Perusahaan 2017-2022, memasukkan tujuan yang sinergi dengan 5 program TPB pemerintah, yaitu :

1. TPB Nomor 2 "Tanpa Kelaparan".
2. TPB Nomor 3 "Kehidupan Sehat dan Sejahtera".
3. TPB Nomor 4 "Pendidikan Berkualitas".
4. TPB Nomor 6 "Air bersih dan Sanitasi Layak".
5. TPB Nomor 8 "Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi".
6. TPB Nomor 10 "Berkurangnya Kesenjangan".

SDGs is a continuation of the MDGs (Millennium Development Goals) program. SDGs is a global program under the coordination of UNDP UN which contains 17 programs, 169 targets, and 241 indicators.

SDGs is a specific development paradigm to build 5Ps (People, Planet, Peace, Partnerships, Prosperity) with the motto "**No one left behind**".

This SDGs then becomes the government's reference in setting priorities for development programs both at the national and regional levels.

Through Presidential Decree Number 57 of 2021, the Government hopes for a synergy between these SDGs and comdev activities carried out by the private sector so that comdev from the private sector is in line with government programs and increases achievements in the indicators for achieving these SDGs.

KIE in the Corporate CSR Vision & Mission 2017-2022, includes goals that are synergistic with the government's 5 SDGs programs, namely:

1. SDGs Number 2 "No Hunger".
2. SDGs Number 3 "Healthy and Prosperous Life".
3. SDGs Number 4 "Quality Education".
4. SDGs Number 6 "Clean water and proper sanitation".
5. SDGs Number 8 "Decent Work and Economic Growth".
6. SDGs Number 10 "Reducing Gaps".

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY COMMITMENT AND POLICY

KOMITMEN

KIE berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Mutu, Lingkungan dan K3 secara terintegrasi. Kriteria-kriteria di dalam sistem manajemen tersebut menjadi panduan perusahaan dalam menghadapi isu-isu permasalahan mutu, lingkungan, dan K3.

Selain itu KIE berkomitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang tidak hanya mengejar profit semata, namun juga memperhatikan lingkungan dan masyarakat sekitarnya dengan mendorong semangat kemandirian melalui praktik Corporate Social Responsibility (CSR) yang dilaksanakan dengan baik, terencana, terukur, terkoordinasi, terpadu, dan berkelanjutan.

Komitmen KIE dalam menjalankan program CSR yang berkelanjutan diwujudkan melalui penerbitan Surat Keputusan Direksi Nomor 28/SKD/KIE/XII-2017 tentang Kebijakan CSR KIE.

COMMITMENT

KIE is committed to implementing an integrated Quality, Environmental and OHS Management System. The criteria in the management system serve as a guide for the company in dealing with issues of quality, environment, and OHS.

In addition, KIE is committed to carrying out business practices that do not only pursue profit, but also pays attention to the environment and the surrounding community by encouraging the spirit of independence through Corporate Social Responsibility (CSR) practices that are well implemented, planned, measured, coordinated, integrated, and sustainable.

KIE's commitment to implementing sustainable CSR programs is realized through the issuance of the Decree of the Board of Directors Number 28/SKD/KIE/XII-2017 concerning KIE CSR Policy.

KEBIJAKAN

Kebijakan Perusahaan untuk CSR Perusahaan sebagai berikut:

1. Penyusunan, Implementasi, Monitoring dan Evaluasi Program dan indikator CSR KIE berdasarkan core bisnis dan peraturan perundang-undangan serta standar ISO 26000.
2. Program CSR KIE sinergi dengan program pemerintah dan perusahaan lain terutama pada buffer zone.
3. Program CSR KIE dilaksanakan berdasarkan visi, misi dan komitmen top manajemen perusahaan.

POLICY

The Company's Policy for Corporate CSR is as follows:

1. Preparation, Implementation, Monitoring and Evaluation of KIE CSR Programs and indicators based on core business and laws and regulations as well as ISO 26000 standards.
2. KIE's CSR program synergizes with government programs and other companies, especially in the buffer zone.
3. The KIE CSR program is implemented based on the vision, mission and commitment of the company's top management.

VISI DAN MISI TUJUAN BERKELANJUTAN

VISION AND MISSION SUSTAINABLE GOALS

VISI

Membangun hubungan yang harmonis antara masyarakat, perusahaan dan pihak terkait melalui penerapan CSR yang efektif dan berkelanjutan.

MISI

1. Membangun kelembagaan CSR sesuai dengan core bisnis perusahaan.
2. Mengembangkan program CSR yang efisien dan berkelanjutan untuk masyarakat dan kelestarian lingkungan.
3. Meningkatkan sinergi program dengan para pihak untuk pelaksanaan CSR yang sistemik, terintegrasi dan berkelanjutan.

Visi dan Misi CSR disusun berdasarkan Visi dan Misi perusahaan sehingga tercipta keselarasan, dimana visi dan misi CSR secara umum juga bertujuan untuk pencapaian Visi dan Misi perusahaan. Sehingga secara ideal tidak akan ada misi yang tidak sejalan dengan visi CSR KIE.

VISSION

Developing a harmonious relationships between communities, companies and related parties through the implementation of effective and sustainable CSR.

MISSION

1. *Developing CSR institutions in accordance with the company's core business.*
2. *Developing an efficient and sustainable CSR program for the community and environmental sustainability.*
3. *Increasing program synergy with other parties for the implementation of a systemic, integrated and sustainable CSR.*

The CSR vision and mission are prepared based on the company's vision and mission so that harmony is created, where the CSR vision and mission in general also aims to achieve the company's vision and mission. So ideally there will be no mission that is not in line with KIE's CSR vision.

KERANGKA DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN KEBERLANJUTAN

FRAMEWORK AND STRATEGY FOR ACHIEVING SUSTAINABILITY GOALS

Sebagai wujud keseriusan dalam pelaksanaan CSR, KIE bekerjasama dengan Yayasan BIKAL Karya Lestari untuk menyusun dokumen-dokumen yang akan menjadi acuan dalam pelaksanaan CSR KIE untuk periode Tahun 2020. Dokumen yang telah disusun adalah sebagai berikut :

- Masterplan CSR KIE Tahun 2017 – 2027
- Rencana Strategis CSR KIE Tahun 2017 – 2022
- Social Mapping Kelurahan Guntung dan Kelurahan Loktuan Tahun 2019

Masterplan CSR KIE disusun sebagai panduan dalam menyusun rencana startegis implementasi CSR untuk periode 2020. Visi, misi dan pilar program CSR KIE telah disusun dan dintegrasikan dengan Visi dan Misi perusahaan.

.

As a form of sincerity in the implementation of CSR, KIE collaborates with the BIKAL Karya Lestari Foundation to compile documents that will be a reference in the implementation of KIE CSR for the period 2020. The documents that have been prepared are as follows:

- *KIE CSR Masterplan 2017 – 2027*
- *KIE CSR Strategic Plan for 2017 – 2022*
- *Social Mapping of Guntung and Loktuan in 2019*

The KIE CSR Master plan was prepared as a guide in preparing a strategic plan for CSR implementation for the 2020 period. The vision, mission and pillars of the KIE CSR program have been prepared and integrated with the company's Vision and Mission.

03.

Kinerja Lingkungan

COMPANY PROFILE





KINERJA ASPEK LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL ASPECT PERFORMANCE

LANDASAN HUKUM DAN KEBIJAKAN LINGKUNGAN

LEGAL BASIS AND ENVIRONMENTAL POLICY

Dalam merancang dan mengelola lingkungan sebagai bagian dari kegiatan operasional KIE mengacu pada berbagai peraturan perundangan, sebagai berikut.

- UU no. 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
- Keputusan Gubernur Kaltim No. 503/2135/LINGK/BPPMB-PTSP/XI/2016 tentang Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut PT KIE di Kota Bontang Provinsi Kalimantan Timur
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 1999 tentang Pengendalian Pencemaran Udara.
- Keputusan Kepala Dinas DPMTKPTSP Kota Bontang Nomor 36 Tahun 2017 tentang Izin Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun untuk Kegiatan Penyimpanan Sementara PT KIE.
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup RI no. 3 tahun 2014 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup

Pada intinya, KIE menyusun kebijakan lingkungan dengan mengacu kepada segala peraturan perundangan yang mengatur pengelolaan limbah (emisi, air limbah, limbah B3, sampah) dari pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kaltim, Dinas Lingkungan Hidup Kota Bontang yang masih berlaku.

In designing and managing the environment as part of KIE operational activities, it refers to various laws and regulations, as follows.

- Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management.
- Governor's Decree of East Kalimantan No. 503/2135/LINGK/BPPMB-PTSP/XI/2016 concerning PT KIE Wastewater Disposal Permit in the City of Bontang, East Kalimantan Province.
- Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 41 of 1999 concerning Air Pollution Control.
- Decree of the Head of the Bontang City DPMTKPTSP Agency Number 36 of 2017 concerning Permits for Management of Hazardous and Toxic Waste for Temporary Storage Activities of PT KIE.
- Regulation of the Minister of Environment of the Republic of Indonesia no. 3 of 2014 concerning the Company Performance Rating Program in Environmental Management.

In essence, KIE prepares environmental policies by referring to all laws and regulations governing waste management (emissions, wastewater, hazardous waste) from the Indonesian government through the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), East Kalimantan Provincial Environment Service, Environmental Service City of Bontang which is still valid.

KEBIJAKAN DAN KOMITMEN TERHADAP PENGELOLAAN LINGKUNGAN POLICY AND COMMITMENT TO MANAGEMENT OF THE ENVIRONMENT

Secara umum, Kebijakan Lingkungan KIE mencakup 6 (enam) aspek lingkungan, yakni: efisiensi air, efisiensi energi, pencemaran udara, pengurangan limbah B3, pengurangan limbah padat non B3, dan keanekaragaman hayati.

Implementasi Kebijakan Lingkungan KIE dilakukan melalui berbagai macam kegiatan di antaranya efisiensi maupun konservasi pemanfaatan sumber daya alam.

Dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, KIE berpedoman pada berbagai kebijakan operasional di bidang lingkungan yang telah disusun, yakni:

- Kebijakan Sistem Manajemen Lingkungan (SML),
- Kebijakan Efisiensi Energi,
- Kebijakan Efisiensi Air dan Penurunan Beban Pencemar,
- Kebijakan Pengurangan Pencemaran Udara,
- Kebijakan Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3,
- Kebijakan 3R Limbah Non B3,
- Kebijakan Keanekaragaman Hayati, dan
- Kebijakan Community Development.

KIE berkomitmen penuh untuk mengeliminasi dampak kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan dengan mengidentifikasi, merencanakan, dan melaksanakan kegiatan pengelolaan lingkungan hidup dengan seksama dan bertanggung jawab.

Ruang lingkup pengelolaan lingkungan hidup di KIE mulai dari perencanaan, identifikasi aspek dan dampak lingkungan, tindakan pengendalian pencemaran, pemantauan dampak lingkungan, program perlindungan lingkungan, sampai pada meningkatkan kesadaran lingkungan dan peran serta karyawan KIE dalam pelaksanaan program-program pelestarian lingkungan.

KIE membangun sistem manajemen terpadu untuk mempertahankan keberlanjutan lingkungan hidup. Sistem Manajemen Lingkungan terdiri dari target dan program lingkungan yang berfokus pada pencegahan pencemaran, konservasi sumber daya alam, dan perlindungan keanekaragaman hayati.

In general, KIE Environmental Policy covers 6 (six) environmental aspects, namely: water efficiency, energy efficiency, air pollution, reduction of B3 waste, reduction of non-B3 solid waste, and biodiversity.

The implementation of the KIE Environmental Policy is carried out through various activities, including efficiency and conservation of the use of natural resources.

In carrying out its operational activities, KIE is guided by various operational policies in the environmental field that have been prepared, namely:

- *Environmental Management System (EMS) Policy,*
- *Energy Efficiency Policy,*
- *Water Efficiency and Load Reduction Policy*
- *Air Pollution Reduction Policy,*
- *Pollution from Wastewater,*
- *Hazardous Waste Reduction and Utilization Policy,*
- *Non-B3 Waste 3R Policy,*
- *Biodiversity Policy, and*
- *Community Development Policy.*

KIE is fully committed to eliminating the impact of its operational activities on the environment by identifying, planning, and carrying out environmental management activities carefully and responsibly.

The scope of environmental management in KIE starts from planning, identification of environmental aspects and impacts, pollution control measures, environmental impact monitoring, environmental protection programs, to increasing environmental awareness and the participation of KIE employees in implementing environmental conservation programs.

KIE builds an integrated management system to maintain environmental sustainability. The Environmental Management System consists of environmental targets and programs that focus on pollution prevention, conservation of natural resources, and protection of biodiversity.

Setiap target dan program tersebut dituangkan pada Objective, Target, and Programme (OTP) dengan mempertimbangkan peraturan perundangan yang berlaku, standar pengelolaan lingkungan, serta pemantauan internal dan audit eksternal. Selain itu, validitas data yang menjadi acuan dalam pemantauan kinerja lingkungan adalah aspek penting yang menjadi prioritas KIE. Untuk itu, KIE melakukan pengujian sampel kualitas air, kualitas emisi, kualitas udara ambien, serta parameter lingkungan lainnya di laboratorium pengujian terakreditasi dan terdaftar sebagai Laboratorium Lingkungan yang kompeten di Kementerian Lingkungan Hidup.

Each target and program is stated in the Objective, Target, and Program (OTP) taking into account the applicable laws and regulations, environmental management standards, as well as internal monitoring and external audit. In addition, the validity of the data that is used as a reference in monitoring environmental performance is an important aspect that is a priority for KIE. For this reason, KIE conducts testing of samples of water quality, emission quality, ambient air quality, and other environmental parameters in an accredited testing laboratory and registered as a competent Environmental Laboratory at the Ministry of Environment.

SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

STATUS SML KIE

Sistem Manajemen Lingkungan KIE sudah dijalani perusahaan dan mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2004 sejak 7 Maret 2012. Saat ini sertifikasi SML sudah menggunakan standard **ISO 14001 versi 2015**. Sertifikasi diperoleh dari **United Registrar of System (URS) Indonesia**. Audit sertifikasi terakhir diterima KIE pada 19 Agustus 2020 dengan nomor sertifikat 18419/B/0001/UK/En yang **berlaku hingga tanggal 18 Agustus 2023**.

KIE SML Status

*The KIE Environmental Management System has been implemented by the company and has received ISO 14001:2004 certification since March 7, 2012. Currently, the EMS certification has used **the 2015 version of the ISO 14001 standard**. The certification was obtained from **the United Registrar of Systems (URS) Indonesia**. The last certification audit was received by KIE on 19 August 2020 with certificate number 18419/B/0001/UK/En which is valid until 18 August 2023.*

RUANG LINGKUP SML KIE

Ruang lingkup Sistem Manajemen Lingkungan KIE di dalam sertifikasi ISO 14001:2015 adalah Management of Industrial Estate. Yang disertifikasi mencakup seluruh aspek operasional perusahaan, antara lain : kantor administrasi, produksi Concrete Ready Mix (CRM), operasional Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Terpadu Kawasan, pergudangan, hingga operasional kendaraan kantor.

SCOPE OF KIE SML

The scope of the KIE Environmental Management System in the ISO 14001:2015 certification is Management of Industrial Estate. Those certified cover all aspects of the company's operations, including: administrative offices, Concrete Ready Mix (CRM) production, Regional Integrated Waste Water Treatment Plant (WWTP) operations, warehousing, to office vehicle operations.

Sistem Manajemen Lingkungan (SML) dilakukan dengan tahapan :

1. Identifikasi aspek dan dampak lingkungan di setiap unit kerja.
2. Menetapkan standar prioritas berdasarkan pendekatan besaran dampak.
3. Membuat rencana pengelolaan dampak.

The Environmental Management System (EMS) is carried out in stages:

1. Identification of environmental aspects and impacts in each work unit.
2. Setting priority standards based on the impact magnitude approach.
3. Create an impact management plan.

Rencana-rencana pengelolaan dampak inilah yang kemudian menjadi program SML unit kerja tersebut. Secara umum program SML yang diterapkan diseluruh unit kerja KIE adalah Pengelolaan bahan dan limbah berkategori Bahan Beracun dan Berbahaya (B3). Hampir semua kegiatan unit kerja di KIE bersentuhan dengan bahan-bahan dan limbah B3. Pengelolaan dilakukan dengan cara penggunaan SOP dalam pengemasan; penyimpanan; pemakaian; hingga pengumpulan ke TPS Limbah B3.

KEPATUHAN TERHADAP REGULASI

KIE melaporkan hasil pemantauan kondisi lingkungan kepada pihak-pihak eksternal terkait secara berkala sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Laporan kepada pihak-pihak eksternal dilakukan dalam rangka memenuhi kewajiban Perusahaan untuk mengungkapkan dan menyediakan informasi secara transparan serta dalam rangka memastikan penerapan prinsip-prinsip GCG berjalan secara efektif. Oleh karenanya, sepanjang 2021 tidak terdapat sanksi administratif ataupun denda terkait dengan pelanggaran baku mutu lingkungan dan pelanggaran peraturan pengelolaan lingkungan.

KIE melakukan seleksi terhadap semua kontraktor/pemasok baru yang akan menjadi rekanan perusahaan dengan memasukkan kriteria Lingkungan dan K3. Hal ini diatur di dalam Prosedur Penerapan Aspek K3 & LH pada Pengadaan Jasa (SMM-RAN-001) yang dilakukan dalam tahapan Pra-Kualifikasi pada proses tender.

Selama 2021, terdapat 509 pemasok barang dan jasa yang diseleksi dengan memasukkan kriteria tersebut dengan prosentase kelulusan 100%. KIE juga telah mengidentifikasi dan menerapkan langkah mitigasi terhadap dampak lingkungan negatif aktual dan potensial signifikan dalam rantai pasokan, antara lain:

1. Tumpahan bahan kimia ke lingkungan.
2. Tumpahan limbah B3 yang diangkut ke lingkungan.
3. Pembuangan limbah non-B3 yang tercampur dengan limbah B3.

These impact management plans then become the work unit's EMS program. In general, the EMS program implemented in all KIE work units is the management of materials and waste in the category of Toxic and Hazardous Materials (B3). Almost all work unit activities in KIE come into contact with B3 materials and waste. Management is carried out by using SOPs in packaging; storage; usage; to collection to the hazardous waste TPS.

COMPLIANCE WITH REGULATION

KIE reports the results of monitoring environmental conditions to relevant external parties on a regular basis in accordance with the laws and regulations.

Reports to external parties are carried out in order to fulfill the Company's obligation to disclose and provide information transparently and to ensure the implementation of GCG principles is running effectively. Therefore, throughout 2021 there were no administrative sanctions or fines related to violations of environmental quality standards and violations of environmental management regulations.

KIE selects all new contractors/suppliers who will become company partners by including Environmental and K3 criteria. This is regulated in the Procedure for the Application of K3 & LH Aspects in the Procurement of Services (SMM-RAN-001) which is carried out in the Pre-Qualification stage of the tender process.

During 2021, there will be 509 good and service suppliers selected by entering these criteria with a 100% passing percentage. KIE has also identified and implemented mitigation measures against significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain, including:

1. Chemical spills into the environment.
2. Spilled B3 waste transported to the environment.
3. Disposal of mixed non-B3 waste with B3 limbah waste

DAMPAK OPERASIONAL, PEMANTAUAN DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN

Untuk setiap kegiatan operasional, KIE memiliki dokumen analisis dampak lingkungan yang lengkap. Dalam dokumen tersebut tertuang metode pengelolaan dan pemantauan yang harus dilakukan.

KIE telah melaksanakan pengelolaan dan pemantauan yang dibutuhkan sesuai dokumen lingkungan. Selain dokumen lingkungan KIE juga melakukan analisis risiko untuk kategori lingkungan untuk setiap proses bisnis. Proses bisnis yang memiliki nilai risiko (dampak) lingkungan yang tinggi dimitigasi hingga nilai risikonya menjadi rendah.

OPERATIONAL IMPACT, MONITORING AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

1. For each operational activity, KIE has a complete environmental impact analysis document. The document contains the management and monitoring methods that must be carried out.
2. KIE has carried out the required management and monitoring in accordance with environmental documents. In addition to environmental documents, KIE also conducts risk analysis for categories environment for each business process. Business processes that have a high environmental risk (impact) are mitigated to a low risk value.

BENTUK DAMPAK IMPACT	SUMBER DAMPAK IMPACT SOURCE	PEMANTAUAN DAMPAK IMPACT MONITORING	PENGELOLAAN DAMPAK IMPACT MANAGEMENT
Penurunan Kualitas Air / Decreasing Water Quality	Buangan air limbah industri / Disposal of industrial wastewater	Sampling, pengukuran, analisis, evaluasi dengan KEPMENLH No. 03 Tahun 1998 / Sampling, measurement, analysis, evaluation with KEPMENLH No. 03 1998	Mengolah limbah dengan IPAL Teradu Kawasan / Treating waste with Integrated WWTP
Penurunan Kualitas Udara / Decreasing Air Quality	Operasional kendaraan dan alat berat / Vehicle and heavy equipment operations	Sampling pengukuran, analisa, evaluasi dengan peraturan / Sampling, measurement, analysis, evaluation with regulations	Meningkatkan efisiensi pembakaran baik pada mesin maupun pada alat dan kendaraan berat yang digunakan / Increase efficiency good burning on machines and heavy vehicles
Peningkatan Kebisingan / Noise	Operasional mesin pabrik / Factory machine operation	Dilakukan pengawasan dan pemantauan kebisingan Kawasan Industri / Supervision and monitoring of industrial area noise	Pemakaian earplug / Use of earplugs
Peningkatan Limbah Padat Domestik / Increasing Domestic Solid Waste	Operasional kantor dan proyek / Office operations and projects	Patroli rutin di area Kawasan Industri terhadap sampah atau ceceran limbah padat / Routine patrols in the Industrial Estate area for solid waste or solid waste	Sampah domestik di buang ke TPA Kota Bontang / Domestic waste is disposed of in the Bontang TPA
Gangguan terhadap flora dan fauna darat / Disturbance to terrestrial flora and fauna	Pembukaan lahan / Land clearing	Metode kuantitatif dengan mengamati petak contoh terpilih / Quantitative method by observing selected sample plots	Melakukan penghijauan di area kawasan / Doing greenery in the area
Gangguan terhadap flora dan fauna air / Disturbance to aquatic flora and fauna	Buangan air limbah kawasan / Disposal of waste water area	Sampling plankton, makrobentos, Lamun, Algae (rumput laut) / Sampling of plankton, macrobenthos, seagrass, algae (seaweed)	Pengelolaan buangan limbah cair yang berasal dari IPAL / Management of liquid waste from WWTP

PENGELOLAAN ENERGI ENERGY MANAGEMENT

Program Efisiensi Energi tertuang dalam Kebijakan Efisiensi Energi yang diinstruksikan oleh Direktur Utama KIE, sebagai berikut:

KEBIJAKAN EFISIENSI ENERGI PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, KIE senantiasa berkomitmen untuk melindungi dan menjaga lingkungan hidup dan keanekaragaman hayati. KIE telah menerapkan sistem manajemen lingkungan dan telah tersertifikasi ISO 14001:2015 untuk mengurangi dampak negatif aktivitas kawasan industri terhadap lingkungan di sekitar perusahaan.

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan maka ditetapkan Kebijakan Efisiensi Energi sebagai berikut :

1. Menetapkan rencana strategis, tujuan, sasaran dan program efisiensi energi yang berkelanjutan dan relevan dengan kebijakan lingkungan.
2. Melakukan benchmarking dengan industri sejenis dalam efisiensi energi.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan efisiensi energi.
4. Menyediakan dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan efisiensi energi.
5. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa dengan mempertimbangkan efisiensi energi jangka panjang yang akan berdampak pada aspek ekonomi.
6. Mendorong desain proyek-proyek baru dengan mempertimbangkan prinsip efisiensi energi.
7. Mematuhi peraturan perundangan dan persyaratan lainnya yang terkait dengan efisiensi energi yang berlaku.
8. Melakukan inovasi yang memberikan dampak penurunan / efisiensi energi sebesar 2%.

Salah satu program penghematan energi yang dilakukan di lingkungan KIE adalah Melakukan perubahan teknologi lampu konvensional ke LED (Gedung Perkantoran).

Semula kebutuhan energi untuk satu titik lampu adalah 108 Watt menjadi 56 Watt. Sasaran penurunan energi yang ditargetkan sebesar 52% dari daya awal, sedangkan hasil yang telah dicapai dalam 2 tahun pelaksanaan adalah penurunan menjadi 80,74% dari daya semula, atau efisiensi sebesar 26,48%.

The Energy Efficiency Program is contained in the Energy Efficiency Policy instructed by the President Director of KIE, as follows:

ENERGY EFFICIENCY POLICY PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

In carrying out its business activities, KIE is always committed to protecting and preserving the environment and biodiversity. KIE has implemented an environmental management system and has been certified to ISO 14001:2015 to reduce the negative impact of industrial area activities on the environment around the company.

As a form of the Company's concern for sustainable development while still paying attention to environmental sustainability, the following Energy Efficiency Policy has been established:

1. Establish strategic plans, goals, targets and energy efficiency programs that are sustainable and relevant to environmental policies.
2. Benchmarking with similar industries in energy efficiency.
3. Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to implement energy efficiency.
4. Provide adequate funds to carry out energy efficiency activities.
5. Carry out the procurement of goods and services by considering long-term energy efficiency which will have an impact on the economic aspect.
6. Encourage the design of new projects by taking into account the principle of energy efficiency.
7. Comply with applicable laws and regulations and other requirements related to energy efficiency.
8. Carry out innovations that have an impact on reducing energy efficiency by 2%.

One of the energy saving programs carried out in the KIE environment is to change conventional lighting technology to LED (Office Building).

Initially, the energy requirement for one light point was 108 Watts to 56 Watts. The targeted energy reduction target is 52% from the initial power, while the results achieved in 2 years of implementation are a decrease to 80.74% from the original power, or an efficiency of 26.48%.

EFISIENSI AIR DAN PENURUNAN BEBAN PENCEMAR AIR LIMBAH WATER EFFICIENCY AND REDUCED WASTEWATER POLLUTANT

KEBIJAKAN EFISIENSI AIR PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan, dimana pertumbuhan kegiatan perusahaan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan, maka ditetapkan kebijakan Efisiensi Air dan Penurunan Beban Pencemaran Air Limbah sebagai berikut :

1. Menetapkan rencana strategis mengenai efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah, menetapkan tujuan, sasaran serta program yang relevan dengan kebijakan lingkungan.
2. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
3. Mengintegrasikan seluruh kegiatan proses bisnis dan produksi dengan aspek efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
4. Menyediakan anggaran yang memadai untuk pelaksanaan program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.

Program efisiensi air yang berhasil dilakukan dengan hasil sangat baik adalah re-use air buangan produksi WTP (Water Treatment Plant) KIE. Air backwash pencucian filter digunakan kembali untuk penyiraman taman dan jalan di dalam Kawasan Industri KIE. Dalam empat tahun terakhir jumlah air yang telah di re-use sebanyak 8.995 kubik.

Limbah yang diolah oleh instalasi pengolahan air limbah KIE berasal dari limbah domestik atau limbah industri dari berbagai perusahaan/industri yang berada di Kawasan Industri KIE. Limbah cair tersebut dilakukan pengolahan di IPAL KIE dan rutin dilakukan pemantauan dan pengukuran mutu air limbah ke lembaga laboratorium independen yang tersertifikasi. Hasil pengukuran mutu air limbah tenan di dalam Kawasan Industri KIE periode Desember 2021 telah memenuhi baku mutu yang dipersyaratkan, sebagai berikut:

WATER EFFICIENCY POLICY PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

As a manifestation of the company's concern for sustainable development, where the growth of the company's activities still pays attention to environmental sustainability, a policy of Water Efficiency and Reduction of Wastewater Pollution Burden is set as follows:

1. Establish a strategic plan regarding water efficiency and reducing the burden of waste water pollution, setting goals, targets and programs that are relevant to environmental policies.
2. Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to implement water efficiency programs and reduce the burden of wastewater pollution.
3. Integrating all business and production process activities with aspects of water efficiency and reducing the burden of waste water pollution.
4. Provide adequate budget for implementing water efficiency programs and reducing the burden of waste water pollution.

The water efficiency program that was successfully carried out with very good results was the reuse of wastewater produced by the WTP (Water Treatment Plant) KIE. Washing filter backwash water is reused for watering gardens and roads in the KIE Industrial Estate. In the last four years, 8,995 cubic meters of water have been reused.

Waste that is treated by the KIE wastewater treatment plant comes from domestic waste or industrial waste from various companies/industries located in the KIE Industrial Estate. The liquid waste is treated at the KIE IPAL and periodical monitoring and measurement of wastewater quality is carried out by a certified independent laboratory institution. The results of the measurement of the quality of residential wastewater in the KIE Industrial Estate for the December 2021 period have met the required quality standards, as follows:

Tanggal Date	Debit air limbah (m ³ /hari) Water Discharge Waste (m ³ /day)	pH pH	Kadar NH3 Concentration (mg/l)	Beban Pencemar Pollutant Load (Kg/hari/Ha)	Keterangan Information
1	-	-	-	-	Tidak Buang / No Waste
2	210,3	7,40	23,16	0,142	Dibawah BMAL / Under BMAL
3	180,6	6,50	2,80	0,015	Dibawah BMAL / Under BMAL
4	-	-	-	-	Tidak Buang / No Waste
5	198,4	7,20	15,53	0,090	Dibawah BMAL / Under BMAL
6	298,7	7,20	12,59	0,110	Dibawah BMAL / Under BMAL
7	396,4	7,10	11,67	0,135	Dibawah BMAL / Under BMAL
8	320,8	7,30	14,60	0,137	Dibawah BMAL / Under BMAL
9	270,1	7,40	17,57	0,139	Dibawah BMAL / Under BMAL
10	198,7	7,40	13,20	0,077	Dibawah BMAL / Under BMAL
11	297	7,50	12,17	0,106	Dibawah BMAL / Under BMAL
12	394,5	7,60	10,75	0,124	Dibawah BMAL / Under BMAL
13	178,6	7,80	11,70	0,061	Dibawah BMAL / Under BMAL
14	476,2	8,00	13,41	0,187	Dibawah BMAL / Under BMAL
15	502,7	8,00	10,30	0,151	Dibawah BMAL / Under BMAL
16	299,9	7,80	11,36	0,100	Dibawah BMAL / Under BMAL
17	433,2	7,10	3,09	0,039	Dibawah BMAL / Under BMAL
18	174,6	7,60	6,55	0,033	Dibawah BMAL / Under BMAL
19	290,9	7,90	11,07	0,094	Dibawah BMAL / Under BMAL

Tanggal Date	Debit air limbah (m ³ /hari) Water Discharge Waste (m ³ /day)	pH pH	Kadar NH ₃ Concentration (mg/l)	Beban Pencemar Pollutant Load (Kg/hari/Ha)	Keterangan Information
20	-	-	-	-	Dibawah BMAL / Under BMAL
21	210,3	7,40	23,16	0,142	Dibawah BMAL / Under BMAL
22	180,6	6,50	2,80	0,015	Dibawah BMAL / Under BMAL
23	-	-	-	-	Dibawah BMAL / Under BMAL
24	198,4	7,20	15,53	0,090	Dibawah BMAL / Under BMAL
25	298,7	7,20	12,59	0,110	Dibawah BMAL / Under BMAL
26	396,4	7,10	11,67	0,135	Dibawah BMAL / Under BMAL
27	320,8	7,30	14,60	0,137	Dibawah BMAL / Under BMAL
28	270,1	7,40	17,57	0,139	Dibawah BMAL / Under BMAL
29	198,7	7,40	13,20	0,077	Dibawah BMAL / Under BMAL
30	297	7,50	12,17	0,106	Dibawah BMAL / Under BMAL
31	394,5	7,60	10,75	0,124	Dibawah BMAL / Under BMAL
min,	178,6	7,80	11,70	0,061	Dibawah BMAL / Under BMAL
max.	476,2	8,00	13,41	0,187	Dibawah BMAL / Under BMAL
rerata	502,7	8,00	10,30	0,151	Dibawah BMAL / Under BMAL

Sustainability Report KIE 2021 //

Keterangan / Description :

Air limbah PT. KIE telah memenuhi / Waste Water PT. KIE has fulfilled :

1. SK Kepala BPPMD Prov.Kaltim No: 503/2135/LINGK/BPPMD-PTSP/XI/2016
2. Perda Kaltim No. 02/2011 tentang PKA dan PPA

PENGURANGAN PENCEMARAN UDARA AIR POLLUTION REDUCTION

KEBIJAKAN PENGURANGAN PENCEMARAN UDARA PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan maka ditetapkan Kebijakan Pengurangan Pencemaran Udara sebagai berikut:

1. Menetapkan rencana strategis, tujuan, sasaran dan program pengurangan pencernaran udara yang berkelanjutan dan relevan dengan kebijakan lingkungan.
2. Melakukan benchmarking dengan industri sejenis dalam program pengurangan pencemaran udara.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan pengurangan pencemaran udara.
4. Menyediakan dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan pengurangan pencemaran udara.
5. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa dengan mempertimbangkan pengurangan pencemaran udara jangka panjang yang akan berdampak pada aspek ekonomi,
6. Mendorong desain proyek-proyek baru dengan mempertimbangkan prinsip pengurangan pencemaran udara,
7. Melakukan inventarisasi sumber emisi yang menghasilkan bahan pencernaran udara yang mencakup identifikasi sumber, titik koordinat dan parameter yang dihasilkan sumben emisi.
8. Mematuhi peraturan perundangan dan persyaratan lainnya yang terkait dengan pengurangan pencemaran udara yang berlaku.
9. Melakukan inovasi yang mernberikan dampak penurunan pencemaran udara sebesar 2%.

Emisi yang dihasilkan secara langsung dalam operasional KIE adalah dari operasional kendaraan kantor, adapun sumber yang tak langsung berasal dari konsumsi listrik perkantoran dan penerangan jalan kawasan. Pengelolaan yang signifikan dilakukan pada operasional kendaraan kantor.

AIR POLLUTION REDUCTION POLICY PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

As a form of the Company's concern for sustainable development while still paying attention to environmental sustainability, the Air Pollution Reduction Policy is set as follows:

1. Establish strategic plans, objectives, targets and programs for reducing air pollution that are sustainable and relevant to environmental policies.
2. Benchmarking with similar industries in air pollution reduction programs.
3. Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to reduce air pollution.
4. Provide adequate funds to carry out air pollution reduction activities.
5. Carry out the procurement of goods and services by taking into account the reduction of long-term air pollution which will have an impact on economic aspects,
6. Encourage the design of new projects taking into account the principle of reducing air pollution,
7. Conduct an inventory of emission sources that produce air pollutant materials which include identification of sources, coordinate points and parameters produced by emission sources.
8. Comply with applicable laws and regulations and other requirements related to reducing air pollution.
9. Carry out innovations that have an impact on reducing air pollution by 2%.

Emissions generated directly in KIE operations are from office vehicle operations, while indirect sources come from office electricity consumption and regional street lighting. Significant management is carried out on office vehicle operations.

Pengurangan emisi kendaraan dilakukan dengan penggunaan BBM dengan nilai oktan tinggi (RON 92 = pertamax) menggantikan premium dengan RON 88. Pengurangan dirasakan pada volume konsumsi BBM pertahun, dengan pertamax maka konsumsi BBM kendaraan operasional kantor turun hingga 90%. Dengan demikian potensi timbulan emisi (CO₂, CH₄ dan N₂O) dapat dihilangkan hingga 534 Kg.

Sebagai upaya pengurangan beban pencemaran udara, KIE juga melakukan pemantauan dan pengukuran di 3 (tiga) titik lokasi terhadap tingkat pencemaran udara ambien, kebisingan dan kebauan di dalam Kawasan industri KIE sesuai baku mutu yang dipersyaratkan. Pengukuran dilakukan di 3 (tiga) titik lokasi di sekitar area Kawasan industri KIE, yaitu di lokasi batching plant dan rute mobilitas kepras urug, lokasi Guntung (pemukiman), lokasi Pos Tursina Kawasan Industri.

Reducing vehicle emissions is carried out by using fuel with a high octane value (RON 92 = Pertamax) replacing premium with RON 88. The reduction is felt in the volume of fuel consumption per year, with Pertamax, the fuel consumption of office operational vehicles drops by 90%. Thus, the potential for emission (CO₂, CH₄ and N₂O) can be eliminated up to 534 Kg.

As an effort to reduce the air pollution, KIE also monitors and measures 3 (three) location points to the level of ambient air pollution, noise and odors in the KIE industrial area according to the required quality standards. Measurements were carried out at 3 (three) location points around the KIE industrial area, namely at the location of the batching plant and the land clearing mobility route, the location of Guntung, the location of the Industrial Estate Tursina Station..

PEMANTAUAN DAN PENGUKURAN PENCEMARAN UDARA AMBIEN, KEBISINGAN & KEBAUAN (LOKASI BATCHING PLANT)

MONITORING AND MEASUREMENT OF AMBIENT AIR POLLUTION, NOISE & ODOR (BATCHING PLANT)

Nomor Number	Parameter Parameter	Satuan Denomination	Hasil Result	Buku Mutu Quality Book
1	Partikel Debu <100 µm (TSP) 24 Jam	µg/Nm3	34	230
2	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/Nm3	<15,6	150
3	Karbon Monoksida (CO)	µg/Nm3	493	10000
4	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/Nm3	<13,7	200
5	Oksidan (O ₃)	µg/Nm3	<7,58	150
6	Hidrokarbon Non Metana (NMHC)	µg/Nm3	<65	160
7	Ammonia (NH ₃)	ppm	0,12	2
8	Kebisingan 24 Jam	dB (A)	57,6	70

PEMANTAUAN DAN PENGUKURAN PENCEMARAN UDARA AMBIEN, KEBISINGAN & KEBAUAN (LOKASI GUNTUNG)

MONITORING AND MEASUREMENT OF AMBIENT AIR POLLUTION, NOISE & ODOR (GUNTUNG)

Nomor Number	Parameter Parameter	Satuan Denomination	Hasil Result	Buku Mutu Quality Book
1	Partikel Debu <100 µm (TSP) 24 Jam	µg/Nm3	16	230
2	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/Nm3	<15,6	150
3	Karbon Monoksida (CO)	µg/Nm3	247	10000
4	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/Nm3	<13,7	200
5	Ammonia (NH ₃)	ppm	0,06	2
6	Kebisingan 24 Jam	dB (A)	50,6	55
7	Ammonia (NH ₃)	ppm	0,12	2
8	Kebisingan 24 Jam	dB (A)	57,6	70

**PEMANTAUAN DAN PENGUKURAN PENCEMARAN UDARA AMBIEN, KEBISINGAN & KEBAUAN
(LOKASI TURSINA)**
MONITORING AND MEASUREMENT OF AMBIENT AIR POLLUTION, NOISE & ODOR (TURSINA)

Nomor Number	Parameter Parameter	Satuan Denomination	Hasil Result	Buku Mutu Quality Book
1	Partikel Debu <100 µm (TSP) 24 Jam	µg/Nm ³	45	230
2	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/Nm ³	<15,6	150
3	Karbon Monoksida (CO)	µg/Nm ³	1468	10000
4	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/Nm ³	<13,7	200
5	Oksidan (O ₃)	µg/Nm ³	<7,58	150
6	Hidrokarbon Non Metana (NMHC)	µg/Nm ³	66	160
7	Ammonia (NH ₃)	ppm	0,04	2
8	Kebisingan 24 Jam	dB (A)	56,9	70

PROGRAM PEMANTAUAN BEBAN PENCEMARAN UNIT GENSET
GENSET POLLUTION LOAD MONITORING PROGRAM

KIE melakukan pemantauan dengan melakukan pengukuran terhadap pencemaran udara yang ditimbulkan oleh operasi unit genset dan hasil pemantauan sesuai baku mutu emisi yang dipersyaratkan.

KIE conducts monitoring by measuring air pollution caused by the operation of the generator unit and monitoring results according to the required emission quality standards.

SERTIFIKAT HASIL UJI					
 PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR DEPARTEMEN LABORATORIUM <small>Jalan Ir. James Darmoyati No. 1 Bontang - 75113 Kalimantan Timur, Indonesia Tel.: (0548) 41201, Ext. 2300 Fax. 2352</small>					
 <small>Form : PL-L-SHU-01.(v1) Konsili Akreditasi Nasional Labs. Analisis Gas (LAG) LP-058-09 No. Reg. 032TUJLARINGURKNUH</small>					
200/LU - LAL / III, 2020					
Nomor Laporan Pemintaha Jenis Cemah Uji Lokasi Sampling Keterangan Tanggal Sampeling Kode Sumpel Kondisi Lingkungan					
O₂ : PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE Emissi Sumber Tidak Bergerak (Genset) Area Wisma KIE Unit Genset Volvo Penta 500 KVA UI Maret 2020 031ETB Catua : Cerah - Arah Angin Rata-rata : Rata-rata menuju West (W) - Kecepatan Angin Rata-rata : Rata-rata 11 Kph					
No	Parameter Uji	Satuan	Hasil Uji	Baku Mutu Emisi	Metode Uji
1	O ₂	%	17,8	-	
2	CO ₂ *	%	2,43	-	
3	CO	mg/Nm ³	557	600	
4	SO ₂	mg/Nm ³	<1,33	800	WI-LAB-074 (Gas Analyzer)
5	NOx *	mg/Nm ³	546	-	
6	NO ₂	mg/Nm ³	153	1000	
7	Opsiitas	%	<20	20	WI-LAB-075 (Opacimeter)
8	Persen Isokinetic	%	106	90-110	
9	Total Partikulat	mg/Nm ³	39,4	150	WI-LAB-075 (Isokinetic Methode)
10	Flow Rate*	Nm ³ /Ditrik	1,64	-	
<small>* Total * tidak termasuk rong kelepas ikatan * Baku Mutu Emisi berdasarkan Permen LHK No. 21 Tahun 2018 Lopangan IV-A * Hasil uji pengukuran gas dikalibrasi 10% Oksigen</small>					
<small>Bontang, 18 Maret 2020 Bagian Laboratorium Pengujian</small>					
 <small>MOCH WIMBADI Pit. Superintendent</small>					

PENGURANGAN DAN PEMANFAATAN LIMBAH B3 HAZARDOUS WASTE REDUCTION AND UTILIZATION

KEBIJAKAN PENGURANGAN, PENGEIOLAAN DAN PEMANFAATAN LIMBAH B3 PT. KAITIM INDUSTRIAL ESTATE

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan maka ditetapkan Kebijakan Pengurangan, Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun) sebagai berikut :

1. Menetapkan rencana strategis, tujuan, sasaran dan program pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah B3.
2. Melakukan benchmarking dengan industri sejenis dalam pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah B3.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah B3.
4. Menyediakan dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah B3.
5. Melaporkan data neraca limbah B3 dan data keberhasilan pengurangan dan pemanfaatan limbah B3 kepada pihak yang berkepentingan serta memverifikasi data kepada pihak eksternal yang kompeten.
6. Melakukan inovasi yang memberikan nilai tambah dalam pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah B3.
7. Melakukan inovasi yang memberikan dampak penurunan limbah B3 sebesar 2%.

Timbulan limbah B3 yang signifikan di dalam operasional KIE adalah limbah elektronik khususnya lampu TL yang berasal dari operasional perkantoran dan penerangan kawasan. Program 3R yang berhasil dilakukan adalah pengurangan jumlah timbunan lampu TL bekas, dengan cara penggantian lampu TL ke jenis lampu LED yang memiliki umur pakai (lifetime) lebih panjang. Program penggantian lampu yang sudah berjalan lebih dari 3 tahun sudah mulai menampakkan hasil, dalam 4 tahun terakhir diperoleh penurunan timbunan limbah lampu TL bekas hingga menjadi hanya 16,33%.

POLICY FOR HAZARDOUS WASTE REDUCTION, MANAGEMENT AND UTILIZATION PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

As a form of the Company's concern for sustainable development while still paying attention to environmental sustainability, a Policy for the Reduction, Management and Utilization of B3 Waste (Hazardous and Toxic Materials) has been established as follows:

1. Establish strategic plans, objectives, targets and programs for the reduction, management and utilization of B3 waste.
2. Benchmarking with similar industries in the reduction, management and utilization of B3 waste.
3. Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to carry out the reduction, management and utilization of B3 waste.
4. Provide adequate funds to carry out activities for the reduction, management and utilization of B3 waste.
5. Report B3 waste balance data and data on the success of B3 waste reduction and utilization to interested parties and verify data to competent external parties.
6. Carry out innovations that provide added value in the reduction, management and utilization of B3 waste.
7. Carry out innovations that have the impact of reducing B3 waste by 2%.

A significant B3 waste generation in KIE operations is electronic waste, especially TL lamps from office operations and regional lighting. The 3R program that has been successfully carried out is reducing the number of used TL lamps by replacing TL lamps with LED lamps that have a longer life time. The lamp replacement program that has been running for more than 3 years has begun to show results, in the last 4 years the waste generation of used TL lamps has decreased to only 16.33%.

PENGELOLAAN 3R LIMBAH NON B3 3R MANAGEMENT OF NON B3 WASTE

KEBIJAKAN PENGURANGAN, PENGELOLAAN DAN PEMANFAATAN LIMBAH PADAT NONB3

PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan maka ditetapkan Kebijakan Pengurangan, Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah padat non B3 :

1. Menetapkan rencana strategis, tujuan, sasaran dan program pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah padat non B3.
2. Melakukan benchmarking dengan industri sejenis dalam pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah padat non B3.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah padat non B3.
4. Menyediakan dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah padat non B3.
5. Melaporkan data neraca limbah padat non B3 dan data keberhasilan pengurangan dan pemanfaatan limbah padat non B3 kepada pihak yang berkepentingan serta memverifikasi data kepada pihak eksternal yang kompeten.
6. Melakukan inovasi yang memberikan nilai tambah dalam pengurangan, pengelolaan dan pemanfaatan limbah padat non B3.
7. Kebijakan ini akan dikomunikasikan kepada semua karyawan, kontraktor dan pernasan agar dapat dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

3R limbah pada non B3 yang djalankan dan memberikan hasil cukup baik adalah recycle timbunan daun kering menjadi pupuk kompos, hal tersebut memberikan manfaat tambahan bagi perusahaan berupa pengurangan konsumsi pupuk buatan yang tergantikan dengan pupuk kompos yang dihasilkan.

POLICY FOR REDUCTION, MANAGEMENT AND UTILIZATION OF NONB3 SOLID WASTE PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

As a form of the Company's concern for sustainable development while still paying attention to environmental sustainability, the following policies are set for the Reduction, Management and Utilization of Non-B3 Solid Waste:

1. Establish strategic plans, objectives, targets and programs for the reduction, management and utilization of non-B3 solid waste.
2. Benchmarking with similar industries in the reduction, management and utilization of non-B3 solid waste.
3. Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to carry out the reduction, management and utilization of non-B3 solid waste.
4. Provide adequate funds to carry out activities for reducing, managing and utilizing non-B3 solid waste.
5. Report non-B3 solid waste balance data and data on the success of reducing and utilizing non-B3 solid waste to interested parties and verifying data with competent external parties.
6. Conduct innovations that provide added value in the reduction, management and utilization of non-B3 solid waste.
7. This policy will be communicated to all employees, contractors and suppliers so that it can be understood and reviewed periodically to measure its effectiveness.

The 3R of non-B3 waste that has been implemented and has given good results is the recycling of heap of dry leaves into compost, this provides additional benefits for the company in the form of reducing the consumption of artificial fertilizers which are replaced by compost produced.

PROGRAM PEMANFAATAN LIMBAH B3

HAZARDOUS WASTE UTILIZATION PROGRAM

Sesuai peraturan dan perundang-undangan, KIE bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin pemanfaatan untuk memanfaatkan limbah B3 antara lain katalis bekas, oli bekas dan aki bekas. Penyerahan limbah B3 periode semester-I dan semester-II Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

In accordance with the laws and regulations, KIE cooperates with third parties who have a utilization permit to utilize B3 waste, including used catalysts, used oil and used batteries. The submission of B3 waste for the first semester and second semester of 2021 is as follows:

PEMANFAATAN LIMBAH B3 SEMESTER I TAHUN 2021

UTILIZATION OF HAZARDOUS WASTE SEMESTER I 2021

NO	MASUKNYA LIMBAH B3 KE TPS ENTRY OF B3 WASTE TO TPS				KELUARNYA LIMBAH B3 DARI TPS B3 WASTE OUT OF TPS				SISA REMAINDER
	JENIS LIMBAH B3 MASUK TYPE OF B3 WASTE ENTRY	TANGGAL MASUK LIMBAH B3 DATE ENTRY OF B3 WASTE	SUMBER LIMBAH B3 SOURCE OF B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 MASUK TOTAL OF B3 WASTE IN	TANGGAL KELUAR LIMBAH B3 DATE ISSUED B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 AMOUNT OF B3 WASTE	TUJUAN PENYERAHAN DESTINATION OF DELIVERY	BUKTI NOMOR DOKUMEN EVIDENCE DOCUMENT	
1	Aki / Baterai Bekas <i>Used Battery</i>	28-Jan-21	Dept. Umum	15,2 Kg	25-Mar-21	15,2 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1617368605	NIHL / NULL
2	Limbah Elektronik <i>Electronic Waste</i>	28-Jan-21	Dept. Umum	1,7 Kg	25-Mar-21	1,7 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1617188023	NIHL / NULL
3	Kemasan Bekas B3 <i>Used Packaging B3</i>	4-Feb-21	Dept. Produksi & Utility	30 Kg	25-Mar-21	30 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1617187255	NIHL / NULL
4	Limbah Elektronik <i>Electronic Waste</i>	10-Feb-21	Dept. Umum	1,9 Kg	25-Mar-21	1,9 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1617188023	NIHL / NULL
5	Limbah Elektronik <i>Electronic Waste</i>	8-Mar-21	Dept. Umum	2 Kg	25-Mar-21	2 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1617188023	NIHL / NULL

NO	MASUKNYA LIMBAH B3 KE TPS ENTRY OF B3 WASTE TO TPS				KELUARNYA LIMBAH B3 DARI TPS B3 WASTE OUT OF TPS				SISA REMAINDER
	JENIS LIMBAH B3 MASUK TYPE OF B3 WASTE ENTRY	TANGGAL MASUK LIMBAH B3 DATE ENTRY OF B3 WASTE	SUMBER LIMBAH B3 SOURCE OF B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 MASUK TOTAL OF B3 WASTE IN	TANGGAL KELUAR LIMBAH B3 DATE ISSUED B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 AMOUNT OF B3 WASTE	TUJUAN PENYERAHAN DESTINATION OF DELIVERY	BUKTI NOMOR DOKUMEN EVIDENCE DOCUMENT	SISA LIMBAH B3 YANG ADA DI TPS NUMBER OF B3 WASTE AT TPS
6	Kemasan Bekas B3 Used Packaging B3	13-Mar-21	Dept. Umum	10 Kg	25-Mar-21	10 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1617187255	NIHL / NULL
7	Aki / Baterai Bekas Used Battery	15-Mar-21	Dept. Produksi & Utility	102,8 Kg	25-Mar-21	102,8 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1617368605	NIHL / NULL
8	Majun & Sarung Tangan Terkontaminasi Contaminated Majun & Gloves	15-Mar-21	Dept. Produksi & Utility	80 Kg	25-Mar-21	80 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1617187255	NIHL / NULL

PEMANFAATAN LIMBAH B3 SEMESTER II TAHUN 2021

UTILIZATION OF HAZARDOUS WASTE SEMESTER II 2021

NO	MASUKNYA LIMBAH B3 KE TPS ENTRY OF B3 WASTE TO TPS				KELUARNYA LIMBAH B3 DARI TPS B3 WASTE OUT OF TPS				SISA REMAINDER
	JENIS LIMBAH B3 MASUK TYPE OF B3 WASTE ENTRY	TANGGAL MASUK LIMBAH B3 DATE ENTRY OF B3 WASTE	SUMBER LIMBAH B3 SOURCE OF B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 MASUK TOTAL OF B3 WASTE IN	TANGGAL KELUAR LIMBAH B3 DATE ISSUED B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 AMOUNT OF B3 WASTE	TUJUAN PENYERAHAN DESTINATION OF DELIVERY	BUKTI NOMOR DOKUMEN EVIDENCE DOCUMENT	SISA LIMBAH B3 YANG ADA DI TPS NUMBER OF B3 WASTE AT TPS
1	Limbah Elektronik Electronic Waste	21-May-21	Dept. Umum	3,3 Kg	24-Aug-21	3,3 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1630824033	NIHL / NULL
2	Minyak Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	27-May-21	Dept. Produksi & Utility	360 Kg	24-Aug-21	360 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1630828410	NIHL / NULL
3	Majun & Sarung Tangan Terkontaminasi Contaminated Majun & Gloves	27-May-21	Dept. Kawasan & K3LH	3,3 Kg	24-Aug-21	3,3 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1631559552	NIHL / NULL
4	Limbah Elektronik Electronic Waste	6-Jul-21	Dept. Umum	1,4 Kg	24-Aug-21	1,4 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK-1630824033	NIHL / NULL

NO	MASUKNYA LIMBAH B3 KE TPS ENTRY OF B3 WASTE TO TPS				KELUARNYA LIMBAH B3 DARI TPS B3 WASTE OUT OF TPS				SISA REMAINDER SISA LIMBAH B3 YANG ADA DI TPS NUMBER OF B3 WASTE AT TPS
	JENIS LIMBAH B3 MASUK TYPE OF B3 WASTE ENTRY	TANGGAL MASUK LIMBAH B3 DATE ENTRY OF B3 WASTE	SUMBER LIMBAH B3 SOURCE OF B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 MASUK TOTAL OF B3 WASTE IN	TANGGAL KELUAR LIMBAH B3 DATE ISSUED B3 WASTE	JUMLAH LIMBAH B3 AMOUNT OF B3 WASTE	TUJUAN PENYERAHAN DESTINATION OF DELIVERY	BUKTI NOMOR DOKUMEN EVIDENCE DOCUMENT	
5	Limbah Elektronik Electronic Waste	29-Jul-21	Dept. Umum	1,5 Kg	24-Aug-21	1,5 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1630824033	NIHL / NULL
6	Limbah Elektronik Electronic Waste	23-Aug-21	Dept. Umum	1,3 Kg	24-Aug-21	1,3 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1630824033	NIHL / NULL
7	Kemasan Bekas B3 Used Packaging B3	23-Aug-21	Dept. Produksi & K3LH	10 Kg	24-Aug-21	10 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1630824563	NIHL / NULL
8	Limbah Elektronik Electronic Waste	7-Sep-21	Dept. Umum	1,3 Kg	22-Des-21	1,3 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641605496	NIHL / NULL
9	Limbah Elektronik Electronic Waste	9-Sep-21	Dept. Umum	1,1 Kg	22-Des-21	1,1 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641605496	NIHL / NULL
10	Aki / Baterai Bekas Used Battery	4-Oct-21	Unit Kerja Produksi	192 Kg	22-Des-21	192 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641619466	NIHL / NULL
11	Kemasan Bekas B3 Used Packaging B3	17-Nov-21	Unit Kerja Produksi	100 Kg	27-Des-21	100 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1642066486	NIHL / NULL
12	Kemasan Bekas B3 Used Packaging B3	19-Nov-21	Dept. Umum	77,6 Kg	27-Des-21	77,6 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1642066331	NIHL / NULL
13	Limbah Elektronik Electronic Waste	25-Nov-21	Dept. Umum	3,2 Kg	22-Des-21	3,2 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641605496	NIHL / NULL
14	Minyak Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	1-Des-21	Unit Kerja Produksi	176 Kg	22-Des-21	176 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641620026	NIHL / NULL
15	Majun & Sarung Tangan Terkontaminasi Contaminated Majun & Gloves	1-Des-21	Unit Kerja Produksi	105 Kg	22-Des-21	105 Kg	PT. Karunia Lumasindo Pratama	KLHK- 1641618855	NIHL / NULL

Sustainability Report KIE 2021 //

KEBIJAKAN KEANEKARAGAMAN HAYATI BIODIVERSITY POLICY

KEBIJAKAN PERLINDUNGAN KEANEKARAGAMAN HAYATI PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan keanekaragaman hayati sebagai berikut :

1. Menyediakan sumber daya manusia yang kompeten dan sumber dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan perlindungan keanekaragaman hayati.
2. Menetapkan rencana strategis, tujuan, sasaran dan program perlindungan keanekaragaman hayati.
3. Melaporkan data perlindungan keanekaragaman hayati kepada pihak yang berkepentingan.
4. Membuat informasi dan publikasi yang disampaikan kepada publik atau instansi pemerintah yang terkait mengenai kebijakan perlindungan keanekaragaman hayati.
5. Mengupayakan program perlindungan keanekaragaman hayati berkontribusi secara signifikan terhadap pemberdayaan masyarakat.

Tanpa disadari, KIE dengan luas kawasan 214 Ha memiliki area RTH seluas 47 Ha atau sekitar 22%.

Dengan sekeliling kawasan berupa daerah pemukiman yang cukup padat maka area RTH Kawasan KIE menjadi destinasi yang diminati oleh satwa liar baik untuk mencari makan di siang hari maupun juga untuk tidur di malam hari. Identifikasi satwa dan tumbuhan di Kawasan Industri KIE di lakukan dengan bekerjasama dengan pegiat lingkungan ECOSITROP, dengan judul kajian "Konservasi Biodiversity Berbasis Zonasi".

BIODIVERSITY PROTECTION POLICY PT. KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

As a form of the Company's concern for sustainable development while still paying attention to biodiversity as follows:

1. *Provide competent human resources and adequate financial resources to carry out biodiversity protection activities.*
2. *Establish strategic plans, objectives, targets and programs for the protection of biodiversity.*
3. *Reporting data on biodiversity protection to interested parties.*
4. *Make information and publications that are submitted to the public or related government agencies regarding biodiversity protection policies.*
5. *Strive for biodiversity protection programs to contribute significantly to community empowerment.*

Without realizing it, KIE with an area of 214 hectares has an open green space of 47 hectares or about 22%.

With the surrounding area in the form of a fairly dense residential area, the RTH area of the KIE area is a destination that is of interest to wildlife, both for foraging for food during the day and also for sleeping at night. Identification of animals and plants in the KIE Industrial Estate is carried out in collaboration with environmental activists ECOSITROP, with the study title "Zonating-Based Biodiversity Conservation".

PROGRAM PERLINDUNGAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

BIODIVERSITY PROTECTION PROGRAM

Hingga 2021, KIE telah melaksanakan konservasi keanekaragaman hayati mulai dari pembibitan dan penyulaman tanaman di sekitar Kawasan Industri KIE.

Up to 2021, KIE has carried out biodiversity conservation, starting from seeding and replanting plants around the KIE industrial area.

Tahun Year	Jenis Tanaman Plant Type	Jumlah Bibit Number of Seeds		Lokasi Location	Luas Area (Ha) Area (Ha)	Deskripsi Description
		Baru New	Penyalaman Stitching			
2021	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	27	-	Green Belt Kawasan Industri PT. KIE <i>Green Belt Industrial Estate PT. KIE</i>	19.100 m ²	Proses penanaman memakan waktu ± 1 - 2 minggu <i>The planting process takes ± 1 - 2 weeks</i>
	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	25	-			 <i>The planting process takes ± 1 - 2 weeks</i>
	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	25	-			
	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	27	-	Area Tursina (Kawasan Industri PT. KIE) <i>Tursina Area (PT. KIE Industrial Estate)</i>	283 m ²	Proses penanaman memakan waktu ± 2 hari <i>The planting process takes ± 1 - 2 weeks</i>
	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	25	-		612 m ²	 <i>The planting process takes ± 1 - 2 weeks</i>
	Mahoni / <i>Swietenia mahagoni</i>	10	-		612 m ²	

PENGHARGAAN LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL AWARDS

KIE telah mendapatkan peringkat HIJAU untuk penilaian PROPERDA periode 2020 - 2021 dari Gubernur Kalimantan Timur dan mendapatkan peringkat BIRU untuk penilaian PROPERNAS periode 2020 - 2021 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI.

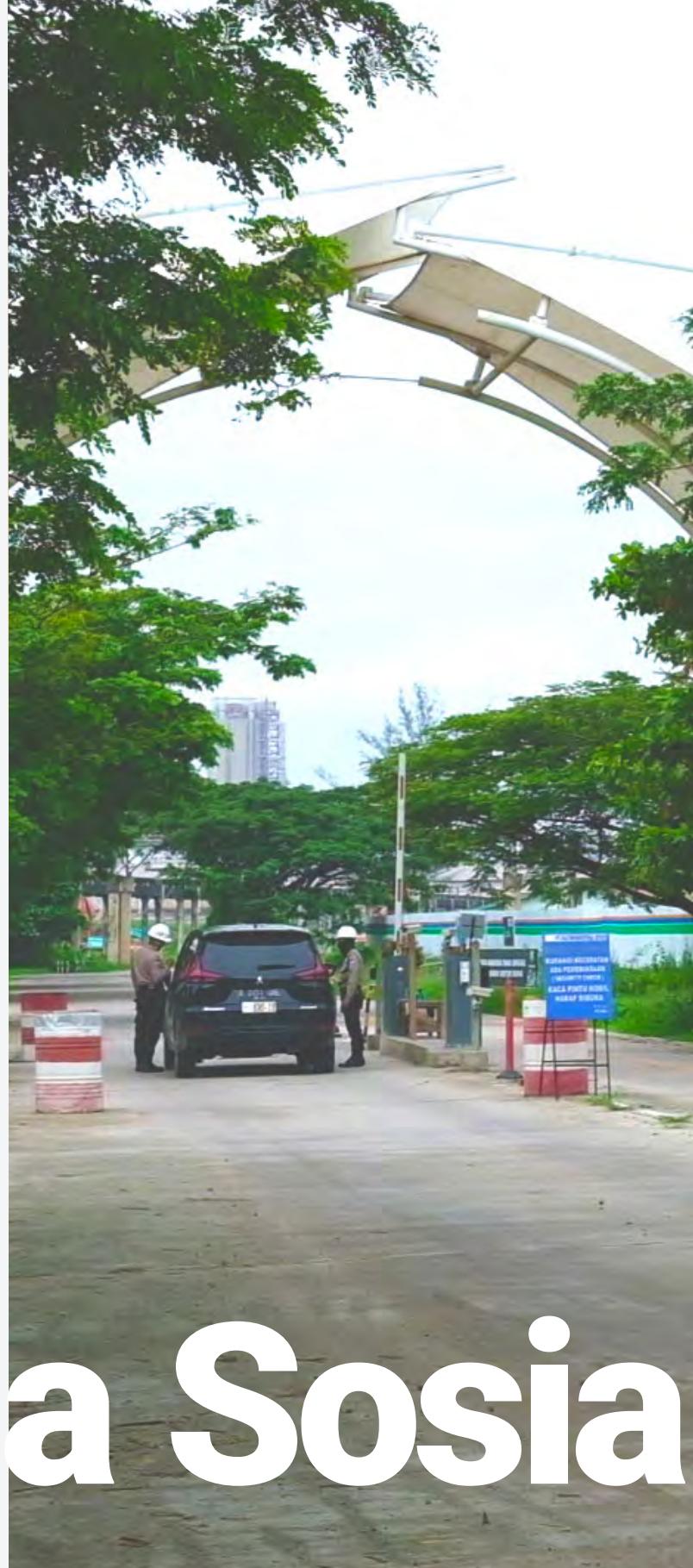
KIE has received a GREEN category for the 2020-2021 PROPERDA assessment from the Governor of East Kalimantan and a BLUE category for the 2020-2021 PROPERNAS assessment from the Indonesian Ministry of Environment and Forestry.



04.

Kinerja Sosia

SOCIAL PERFORMANCE





KINERJA SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN

SOCIAL AND COMMUNITY PERFORMANCE

Sebagai bentuk kepedulian Perusahaan terhadap kehidupan dan pengembangan masyarakat sekitar, Perusahaan melakukan kegiatan kemasyarakatan yang mencakup 5 bidang, yaitu Pendidikan, Kesehatan, Ekonomi, Keagamaan serta Sosial & Kemasyarakatan.

As a form of the Company's concern for the life and development of the surrounding community, the Company carries out community activities covering 5 fields, namely Education, Health, Economics, Religion and Social & Community.

KEBIJAKAN CSR KIE

THE CSR POLICY OF KIE

Kehadiran KIE diharapkan dapat terus mendatangkan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama komunitas lokal yang berada di sekitar wilayah Perusahaan. Di dalam dokumen pemetaan sosial KIE, terdapat informasi mengenai wilayah Kelurahan Guntung dan Kelurahan Loktuan yang paling dekat dengan lokasi Perusahaan, sehingga masyarakat dapat merasakan dampak langsung dari kegiatan Perusahaan.

Salah satu bentuk kontribusi langsung Perusahaan terhadap perekonomian lokal adalah melalui kegiatan program pengembangan komunitas, pembangunan infrastruktur, serta bantuan langsung yang berdampak pada peningkatan kualitas kehidupan masyarakat dan peningkatan kesejahteraan masyarakat, pada akhirnya akan memberikan kontribusi positif terhadap pendapatan masyarakat, serta dapat berkaitan dengan meningkatnya kegiatan ekonomi di daerah.

The presence of KIE is expected to continue to bring benefits to the community, both directly and indirectly, especially the local communities around the Company's area. In the KIE social mapping document, there is information about the areas of Guntung and Loktuan which are closest to the Company's location, so that the community can get the benefit from the Company's activities.

One form of the Company's direct contribution to the local economy is through community development programs, infrastructure development, as well as direct assistance that has an impact on improving the quality of people's lives and improving community welfare, which in turn will make a positive contribution to people's income, and can be related to increased activities. economy in the area.

PELAKSANAAN CSR

CSR IMPLEMENTATION

PENGELUARAN BIAYA CSR & CSV TAHUN 2021 CSR & CSV EXPENDITURE IN 2021		
No No	Uraian Description	Nilai (Rp) Value
1	Bantuan Masyarakat Community Donation	89.358.000
2	Infrastruktur Infrastructure	72.478.000
3	Pendidikan Education	19.700.000
4	Pemberdayaan Masyarakat Community empowerment	36.325.000
5	Penghijauan Greening	4.500.000
6	Keagamaan Religious	9.000.000
7	Penanganan Covid-19 Handling Covid-19	103.154.000
8	Pinjam Pakai Lahan Land Lend-Use	656.670.600
Total Total		991.185.600



BIDANG PENDIDIKAN | EDUCATION

1. Pinjam Pakai Lahan Sekolah Luar Biasa (SLB) | Land Lend-Use for Special Needs Schools (SLB)

KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan untuk Sekolah Luar Biasa yang terletak di Komplek Grand Equator. Pinjam pakai ini diperuntukan bagi masyarakat di bidang pendidikan untuk mempermudah dan memperlancar aktivitas masyarakat di Sekitar Perusahaan. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE untuk kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materiil.

KIE provides land lend-use for Special Schools located in the Grand Equator Complex. This land lend-use is intended for the community in the field of education to facilitate and expedite the activities of the community around the Company. The land is used without any fees from the KIE for the needs of the general public and does not aim to obtain a material benefit.



2. Pinjam Pakai Lahan Jalan Masuk menuju SMPN 5 Bontang

Dalam bidang Pendidikan, KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan bagi masyarakat untuk lahan untuk akses jalan masuk SMPN 5 Bontang. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE, karena KIE beranggapan penggunaan lahan tersebut merupakan kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materiil.

In the educational sector, KIE provides land lend-use to the community for access to the entrance of SMPN 5 Bontang. The land is used without any fees from the KIE, because KIE assumes that the land is a necessity for the general public and does not aim to obtain a material benefit.



BIDANG KESEHATAN | HEALTH

1. Donor Darah

Dalam rangka menyambut HUT KIE ke-31, Perusahaan menyelenggarakan kegiatan donor darah untuk masyarakat umum dan tenant di dalam Kawasan Industri KIE.



Blood Donors

In order to welcome the 31 th Anniversary of KIE, the Company organized blood donation activities for the general public and tenants in the KIE Industrial Estate.



BIDANG EKONOMI | ECONOMY

1. Sosialisasi Gerakan Masyarakat Peduli Investasi |

Socialization of Community Movement for Investment

PT Kaltim Industrial Estate ikut berpartisipasi dalam sosialisasi GEMPITA (Gerakan Masyarakat Peduli Investasi) yang dilakukan di Kelurahan Guntung bersama Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kalimantan Timur.

PT Kaltim Industrial Estate took part in the socialization of GEMPITA (Movement for Community Care for Investment) which was held in Guntung Village together with the Head of the Investment Service and One Stop Integrated Service Office of East Kalimantan Province.





BIDANG KEAGAMAAN | RELIGIOUS

1. Pinjam Pakai Lahan untuk Gereja Loktuan | Land Lend-Use for Church in Loktuan

Dalam bidang keagamaan, KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan bagi masyarakat untuk mempermudah dan memperlancar aktivitas masyarakat di Sekitar Perusahaan. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE, karena KIE beranggapan penggunaan lahan tersebut merupakan kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materil, salah satunya dengan memberikan pinjaman penggunaan lahan untuk Rumah Ibadah (Gereja) Loktuan.

In the religious field, KIE provides land lend-use for the community to facilitate and expedite the activities of the community around the Company. The land is used without any fees from the KIE, because KIE assumes that the land is a necessity for the general public and does not aim to obtain a material advantage, one of which is by providing land lend-use for the Church.



2. Pinjam Pakai Lahan untuk Masjid Perumahan Tempatu

Dalam bidang keagamaan, KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan bagi masyarakat untuk mempermudah dan memperlancar aktivitas masyarakat di Sekitar Perusahaan. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE, karena KIE beranggapan penggunaan lahan tersebut merupakan kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materil, salah satunya dengan memberikan pinjaman penggunaan lahan untuk Rumah Ibadah (Masjid) Perumahan Tempatu.

Land Lend-Use for Mosque in Tempatu Housing asdsad

In the religious field, KIE provides land lend-use for the community to facilitate and expedite the activities of the community around the Company. The use of the land is used without any fees from the KIE, because KIE assumes that the land is a necessity for the general public and does not aim to gain a material advantage, one of which is by providing for the Tempatu Housing Mosque.



3. Pinjam Pakai Lahan untuk Masjid Perumahan BSD

Dalam bidang keagamaan, KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan bagi masyarakat untuk mempermudah dan memperlancar aktivitas masyarakat di Sekitar Perusahaan. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE, karena KIE beranggapan penggunaan lahan tersebut merupakan kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materiil, salah satunya dengan memberikan pinjaman penggunaan lahan untuk Masjid Perumahan BSD.

Land Lend-Use for Mosque in BSD Housing

In the religious field, KIE provides land lend-use for the community to facilitate and expedite the activities of the community around the Company. The use of the land is used without any fees from the KIE, because KIE considers that the land is a necessity for the general public and does not aim to obtain a material advantage, one of which is by providing land lend-use for the Mosque BSD Housing.





BIDANG SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN | SOCIAL AND COMMUNITY

1. Bantuan Percepatan Pemulihan Pasar Citra Mas Loktuan | *Citra Mas Loktuan Market Recovery Donation*

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) turut berpartisipasi dalam mendukung percepatan pemulihan Pasar Citra Mas Loktuan pasca terjadinya kebakaran dengan bantuan berupa satu unit excavator untuk melakukan pembersihan sisa kebakaran dan pemberian konsumsi bagi masyarakat maupun petugas di lokasi kebakaran.

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) participated in supporting the acceleration of the recovery of the Citra Mas Loktuan Market after the fire by cleaning the excess of fire with an excavator and giving consumption for the community as well as officers in the locatione.



2. Semenisasi Klinik Denarhanud-002 Kota Bontang | *Cementization for Denarhanud Clinic-002 Bontang City*

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) memberikan bantuan semenisasi untuk Klinik Denarhanud-002 Kota Bontang. Semenisasi dilakukan untuk keperluan penyediaan area parkir pada Klinik Denarhanud-002 Kota Bontang.

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) provided cementization donation for Denarhanud-002 Clinic, Bontang City. Cementization was carried out for the purpose of providing a parking area at the Denarhanud-002 Clinic, Bontang City.



3. Semenisasi Jalan Sempayang RT 15 Kelurahan Guntung | *Cementization of Sempayang Street, RT 15, Guntung Village*

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) berpartisipasi dalam perbaikan jalan/semenisasi di jalan menuju Sempayang RT 15 Kelurahan Guntung (buffer zone).

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) participated in road repair/Semenization on the road to Sempayang RT 15, Guntung Village (buffer zone).



4. Penghijauan Selambai Kelurahan Loktuan | Greening Activity of Selambai, Loktuan Village

PT Kaltim Industrial Estate selalu mendukung gerakan penghijauan, kali ini KIE berpartisipasi dalam kegiatan penghijauan yang dilakukan di Selambai kelurahan Loktuan.

PT Kaltim Industrial Estate has always supported the reforestation movement, this time KIE participated in greening activity carried out in Selambai, Loktuan sub-district.



5. Perbaikan Jembatan RT 13 Kelurahan Guntung Pasca Banjir | Repair of the RT 13 Guntung Sub-District Bridge after the Flood

Bentuk kepedulian PT Kaltim Industrial Estate terhadap lingkungan di sekitar Perusahaan ditunjukkan dengan partisipasi dalam perbaikan jembatan di RT.13 Kelurahan Guntung.

PT Kaltim Industrial Estate's concern for the environment around the Company was shown by participating in the repair of the bridge at RT.13, Guntung Village



6. Safari Ramadhan 2021 M/ 1442 H | Safari Ramadhan 2021 M/ 1442 H

Bulan Ramadhan tidak lupa untuk PT Kaltim Industrial Estate berbagi. Melalui agenda Safari Ramadhan, kali ini bantuan berupa sembako dan uang tunai diberikan kepada dua panti asuhan yang ada di Bontang.

In the month of Ramadan KIE participated through the Ramadhan Safari agenda, by giving donation of basic necessities and cash given to two orphanages in Bontang.

7. Bantuan Logistik ke Dinas Kesehatan dan Dinas Sosial & Pemberdayaan Masyarakat | Logistics Donation to the Department of Health and the Office of Social & Community Empowerment

Demi suksesnya program percepatan penanggulangan Covid-19 di Kota Bontang, PT Kaltim Industrial Estate kali ini memberikan bantuan logistic kepada Dinas Kesehatan serta Dinas Sosial & Pemberdayaan Masyarakat. Diharapkan dapat membantu tenaga medis maupun para warga yang sedang melakukan isolasi mandiri.

For the success of the Covid-19 response acceleration program in Bontang City, PT Kaltim Industrial Estate provided logistical donation to the Health Service and Social & Community Empowerment Service. It is hoped that it can help medical personnel and residents who are self-isolating.



9. Bantuan Masker ke Polres Bontang

Sebagai bentuk dukungan dari PT Kaltim Industrial Estate (KIE) terhadap penerapan Protokol Kesehatan (Prokes) selama Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) di Kota Bontang, KIE memberikan bantuan berupa masker kepada Polres Bontang.

Mask Donation to The Bontang Police

In preventing and handling Covid-19, the company provided donation, includes consumable medical materials such as cloth masks, hand sanitizers and extra fooding to the community around the buffer zone through the Guntung.

8. Menyambut Idul Adha | Welcoming Eid al-Adha

Menyambut Hari Raya Idul Adha 1442 H / 2021 M, PT. Kaltim Industrial Estate menyerahkan 3 (tiga) ekor sapi untuk kurban. Masing-masing diserahkan kepada Kelurahan Guntung, Kelurahan Loktuan dan Masjid Al-Istiqomah. Sesungguhnya makna dari berkurban pada Hari Raya Idul Adha adalah memberi, berbagi dan meneladani arti dari keikhlasan. Semoga PT KIE bisa terus menjadi Perusahaan yang mampu memberikan manfaat yang bisa dirasakan langsung oleh masyarakat.

Welcoming Eid Al-Adha 1442 H / 2021 M, PT. Kaltim Industrial Estate handed over 3 (three) cows. Each was handed over to the Guntung Village, Loktuan Village and the Al-Istiqomah Mosque. Indeed, the meaning of sacrificing on Eid al-Adha is to give, share and interpret the meaning of sincerity. Hopefully PT KIE can continue to be a company that is able to provide benefits that can impact directly to the community



10. Bantuan ke Panti Asuhan Dalam Rangka HUT ke-31 PT KIE

Dalam rangka HUT ke-31 PT Kaltim Industrial Estate (KIE) memberikan bantuan kepada Panti Asuhan. Panti Asuhan tersebut adalah Panti Asuhan Al-Haq dan Panti Asuhan Aisyiah. Sebagai rasa syukur atas eksistensi PT KIE sampai dengan saat ini dan agar keberadaan KIE bisa bermanfaat dan dirasakan secara langsung manfaatnya oleh Panti Asuhan yang berada di Kota Bontang.

Donation to the Orphanage for the 31st Anniversary of PT KIE

In celebrating the 31st Anniversary PT Kaltim Industrial Estate (KIE) provided donation to the Orphanage. The orphanages are Al-Haq Orphanage and Aisyiah Orphanage. As gratitude for the existence of PT KIE until now and so that the existence of KIE can be useful and the benefits of the Orphanage located in Bontang City can be felt directly.



11. Bantuan Alat High Flow Nasal Cannula (HFNC) Ke Rumah Sakit PT KMU

Dalam rangka membantu penanganan pasien Covid-19 di Kota Bontang, PT KIE memberikan satu unit alat High Flow Nasal Cannula (HFNC) dan donasi Hazmat sebesar Rp 7.500.000,- ke Rumah Sakit PT Kaltim Medika Utama (KMU). Bantuan diberikan langsung oleh direksi PT KIE ke jajaran direksi PT KMU.

High Flow Nasal Cannula (HFNC) Equipment Assistance to PT KMU Hospital

In order to assist the handling of Covid-19 patients in Bontang City, PT KIE provided one unit of the High Flow Nasal Cannula (HFNC) and a Hazmat donation of IDR 7,500,000.- to the PT Kaltim Medika Utama (KMU) Hospital. Assistance was given directly by the directors of PT KIE to the board of directors of PT KMU.





PROGRAM BANTUAN PENGGUNAAN LAHAN | LAND USE ASSISTANCE PROGRAM

KIE memberikan pinjaman penggunaan lahan bagi masyarakat untuk mempermudah dan memperlancar aktivitas masyarakat di Sekitar Perusahaan. Penggunaan lahan tersebut digunakan tanpa ada pungutan biaya dari pihak KIE, karena KIE beranggapan penggunaan lahan tersebut merupakan kebutuhan bagi masyarakat umum dan tidak bertujuan untuk mendapatkan suatu keuntungan materil. Bantuan pinjam pakai lahan KIE per 31 Desember 2021 sebagai berikut:

KIE provides land lend-use for the community to facilitate community activities around the Company. The land is used without any fees from the KIE, because KIE assumes that the land is a necessity for the general public and does not aim to obtain a material benefit. The KIE land lend-use as of December 31, 2021 is as follows:

NO	URAIAN DESCRIPTION	LOKASI LOCATION	LUAS (M ²) LARGE (M ²)
1	Gedung Serba Guna dan Pujasera <i>Multipurpose Building and Pujasera</i>	Guntung	4.025
2	Sekolah Luar Biasa Komplek Hotel Equator <i>Special Needs School Of Equator Hotel</i>	Guntung	2.862
3	Water Treatment Plan PDAM <i>Water Treatment Plan PDAM</i>	Guntung	975
4	Penggunaan Lahan Budidaya Ikan Air Tawar <i>Land Use for Fishery Cultivation</i>	Guntung	800
5	Penggunaan Lahan untuk Jalan di Pos 7 <i>Land Use for Roads in Pos 7</i>	Loktuan	1.030
6	Akses Jalan dari Lhoktuan menuju RT 51 <i>Road access from Lhoktuan to RT 51</i>	Loktuan	112
7	Masjid Green Land Tempatu RT. 52 <i>Green Land Tempatu Mosque, RT. 52</i>	Loktuan	3.487
8	Pujasera Green Land Tempatu RT. 52 <i>Green Land Tempatu Pujasera, RT. 52</i>	Loktuan	399
9	Penggunaan untuk Gereja Loktuan <i>Land Use for the Loktuan Church</i>	Loktuan	13.000
10	Penggunaan Masjid di Bukit Sekatup Damai <i>Land Use Mosque on Bukit Sekatup Damai</i>	BSD	1.991
11	Pengelola Satuan Paud Sejenis Anyelir XII <i>Paud Units Anyelir XII</i>	BSD	134
12	Kelompok Hijau Kreatif PKK <i>PKK Creative Green Group</i>	BSD	100
13	Pengelola Satuan Paud Sejenis Anyelir VII <i>Paud Units Anyelir VII</i>	BSD	170
14	Penggunaan Jalan ke SMP Negeri 5 <i>Land Use road for SMPN 5</i>	Loktuan	186
15	Perkarangan Pangan Lestari <i>Sustainable Food Garden</i>	BSD	200
16	Masjid Al-Jabal BSD Tahap VI <i>Al-Jabal Mosque BSD Phase VI</i>	BSD	2.776
17	Kelompok Ternak Bina Tani Belimbing <i>Bina Tani Belimbing Farmers Group</i>	Belimbing	2.272
18	Pinjam Pakai Lahan RT 32 BSD <i>Land Use for RT 32 BSD</i>	BSD	187
TOTAL			32.834

KINERJA ASPEK PRODUK DAN PELANGGAN

PRODUCT AND CUSTOMERS ASPECT PERFORMANCE

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL KEPADA KONSUMEN

COMMITMENT AND POLICY ON SOCIAL RESPONSIBILITY TO THE CUSTOMERS

KIE meyakini bahwa hubungan baik dengan konsumen merupakan kunci penting keberhasilan bisnis perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan senantiasa berkomitmen dalam memenuhi tanggung jawab sosialnya kepada seluruh konsumen dan menjaga hubungan baik dengan seluruh Pemangku Kepentingannya. Proses bisnis yang dijalankan berkolaborasi dengan banyak pihak luar seperti instansi pemerintah, mitra kerja, distributor dan suplier.

KIE mengedepankan nilai-nilai perilaku etis dalam menjalankan bisnis perusahaan beriringan dengan organisasi di luar perusahaan. Hal ini dituangkan dalam Buku Pedoman Kode Etik perusahaan yang diinternalisasi kepada seluruh insan KIE. Tanggung jawab sosial kepada pelanggan menjadi hal utama dalam menjalankan proses bisnis perusahaan di tahun 2021. Demi mendukung program tersebut, Manajemen KIE memberikan pengarahan proses bisnis perusahaan yang selalu berorientasi kepada kepuasan pelanggan. Selain itu, dengan adanya standar pelayanan minimum yang telah ditetapkan, maka tiap-tiap unit kerja memiliki satu visi yang sama dalam membuat program kerja yang berorientasi kepuasan konsumen.

Kebijakan tanggung jawab KIE kepada konsumen telah ditetapkan melalui kebijakan Standar Pelayanan Minimum (SPM) yang telah disahkan oleh seluruh Direksi KIE pada 30 Juli 2021. Kebijakan tersebut berisikan tentang program : tepat mutu, tepat waktu, tepat jumlah, tepat harga, tepat jenis, dan tepat tempat.

KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI

SOCIAL ECONOMIC COMPLIANCE

Kepuasan konsumen merupakan kunci utama bagi kemajuan dan keberlangsungan usaha perusahaan. Oleh karenanya Perseroan terus-menerus membangun hubungan jangka panjang yang berkualitas dengan konsumen melalui dua pendekatan, yakni: menyediakan produk dan jasa yang berkualitas sesuai kebutuhan konsumen dan menyediakan layanan purna jual yang melebihi harapan konsumen.

KIE believes that good relationship with consumers is an important key to the company's business success. Therefore, the Company is always committed to fulfilling its social responsibilities to all consumers and maintaining good relations with all of its Stakeholders. The business processes run in collaboration with many outside parties such as government agencies, business partners, distributors and suppliers..

KIE puts forward the values of ethical behavior in running the company's business along with organizations outside the company. This is stated in the Company's Code of Conduct Guidelines which is internalized to all KIE personnel. Social responsibility to customers is the main thing in carrying out the company's business processes in 2021. In order to support the program, KIE Management provides guidance on the company's business processes that are always oriented to customer satisfaction. In addition, with the minimum service standards that have been set, each work unit has the same vision in making work programs oriented to customer satisfaction.

The policy on KIE's responsibility to consumers has been established through the Minimum Service Standards policy which has been approved by all KIE Directors on July 30, 2021. The policy contains programs: right quality, right time, right quantity, right price, right type, and right place.

Customer satisfaction is the main key for the progress and sustainability of the company's business. Therefore, the Company continuously builds quality long-term relationships with consumers through two approaches, namely: providing quality products and services according to consumer needs and providing after-sales service that exceeds consumer expectations.

Setiap konsumen berhak untuk mendapatkan informasi yang benar, jelas, dan jujur mengenai produk yang ditawarkan, dan berhak menyampaikan keluhan dan mendapatkan solusi yang memuaskan. Tanggung jawab terhadap produk yang dihasilkan diwujudkan Perusahaan sejak perencanaan pengembangan, pemilihan material yang tepat dan memperhatikan aspek lingkungan, penjagaan kualitas hasil produk, serta ketepatan waktu penyelesaian. Kesemuanya itu ditujukan untuk kenyamanan konsumen dan diharapkan konsumen dapat menikmati nilai tambah atas produk yang telah dibelinya.

SARANA DUKUNGAN PELANGGAN CUSTOMER SUPPORT MEDIUM

KIE merupakan pengelola Kawasan Industri di Bontang yang memiliki 214 Hektar lahan Industri, ditempati oleh beberapa perusahaan yang bergerak di bidang chemical. Selain sebagai pengelola Kawasan Industri, sebagai salah satu jasa yang ditawarkan bagi Perusahaan di area Kawasan Industri pada khususnya, serta masyarakat luas pada umumnya, KIE juga memiliki jasa serta produk untuk mendukung kebutuhan keseharian perusahaan maupun masyarakat, diantaranya adalah : Produksi Concrete Ready Mix (CRM) beserta produk turunannya (U-Ditch, Minipile, Kanstein), material batu pecah, pasir dan semen, potable water dan raw water dari Water Treatment Plant KIE, Lahan Industri, Ruangan Perkantoran di Bontang dan Jakarta, Material Konstruksi serta Perumahan.

Setiap pertanyaan mengenai informasi umum produk dan layanan KIE akan ditanggapi langsung oleh agen layanan pelanggan KIE. Selain itu, KIE juga memiliki website perusahaan yang memberikan sarana untuk pengaduan masyarakat melalui fitur layanan pelanggan serta menyajikan kabar-kabar terkini terkait perusahaan pada alamat contact@kie.co.id. Dalam hal mendukung penjualan, pemasaran KIE memiliki tautan yang disematkan pada website perusahaan. Tautan tersebut akan membawa calon konsumen dari website perusahaan ke website pemasaran pada alamat pemasaran.kie.co.id.

Every consumer has the right to get true, clear, and honest information about the products offered, and has the right to submit complaints and get satisfactory solutions. The responsibility for the products produced is realized by the Company since development planning, selecting the right material and paying attention to environmental aspects, maintaining product quality, and timeliness of completion. All of these are intended for consumer convenience and it is hoped that consumers can enjoy added value for the products they have purchased.

KIE is Industrial Estate Company in Bontang which has 214 hectares of industrial land, occupied by several companies engaged in the chemical sector. Apart from being Industrial Estates Company, the services offered to companies in the Industrial Estates area in particular, as well as the wider community in general, are services and products to support the daily needs of companies and the community, including: Production of Ready Mix Concrete (CRM)) and its derivative products (U-Ditch, Minipile, Kanstein), crushed stone materials, sand and cement, potable water and raw water from the KIE Water Treatment Plant, Industrial Land, Office Spaces in Bontang and Jakarta, Construction Materials and Housing.

Any inquiries regarding general information on KIE products and services will be responded directly to KIE's customer service center. In addition, KIE also has a company website that provides a means for public complaints through the customer service feature and presents the latest news related to the company at contact@kie.co.id. In terms of supporting sales, KIE marketing has a link embedded on the company website. The link will take potential customers from the company's website to the marketing website at the marketing pemasaran.kie.co.id.

KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES PERFORMANCE

PT Kaltim Industrial Estate memandang Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai aset penting dalam mendukung keberlanjutan Perusahaan dengan senantiasa mengedepankan pendekatan human capital dalam setiap pengambilan keputusan. PT Kaltim Industrial Estate memandang bahwa SDM merupakan partner strategis yang harus dikelola dan dikembangkan dalam mendukung laju pertumbuhan Perusahaan.

SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES

PT Kaltim Industrial Estate memahami bahwa keberlangsungan dan kesuksesan sebuah perusahaan akan selalu dimotori oleh kontribusi karyawan. Oleh karena itu, PT Kaltim Industrial Estate selalu memfasilitasi pengembangan diri karyawan sehingga keandalan yang ada tetap terjaga. Pola pengelolaan karyawan didasarkan pada target, pencapaian standar kompetensi dan pengembangan nilai tambah individu bagi organisasi. Insan PT Kaltim Industrial Estate yang unggul, termotivasi dan profesional akan mendorong target Perusahaan untuk membuka setiap peluang usaha dan area bisnis baru yang dicita-citakan.

PT Kaltim Industrial Estate views Human Resources (HR) as an important asset in supporting the Company's sustainability by putting forward the human capital approach in every decision making. PT Kaltim Industrial Estate considers HR as a strategic partner that must be managed and developed in order to support the Company's growth.

PT Kaltim Industrial Estate understands that the sustainability and success of a company will always be driven by employee contributions. Therefore, PT Kaltim Industrial Estate always facilitates employee self-development so that reliability is maintained. The pattern of employee management is based on targets, achieving competency standards and developing individual added value for the organization. The excellent, motivated and professional employees of PT Kaltim Industrial Estate will encourage the Company's target to open up every business opportunity and aspire to new business areas.

PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES PROFILE

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) adalah anak perusahaan PT Pupuk Kaltim yang bergerak di beberapa bidang yaitu kawasan industri, rekayasa & konstruksi, properti, beton dan trading. Dalam menjalankan usahanya KIE dipimpin oleh orang-orang yang cakap sesuai dengan bidangnya. PT Kaltim Industrial Estate menyadari bahwa karyawan merupakan asset Perusahaan yang sangat vital sebagai modal Perusahaan dan sebagai pengelola sistem dalam menjalankan bisnis Perusahaan demi keberlangsungan usaha. Untuk itu KIE sangat memperhatikan aspek-aspek dalam mengelola karyawan, seperti aspek peningkatan kompetensi melalui pelatihan dan knowledge sharing, penilaian kinerja berbasis kompetensi serta sistem remunerasi.

PT Kaltim Industrial Estate (KIE) is a subsidiary of PT Pupuk Kaltim which is engaged in several fields, namely industrial estates, engineering & construction, property, concrete and trading. In carrying out its business, KIE is led by people who are competent in their respective fields. PT Kaltim Industrial Estate realizes that employees are a very vital Company asset as the Company's capital and as system managers in running the Company's business for business continuity. For this reason, KIE pays great attention to aspects in managing employees, such as aspects of increasing competence through training and knowledge sharing, competency-based performance appraisal and remuneration systems.

TOTAL KARYAWAN PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE TOTAL EMPLOYEES IN PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE

KETERANGAN DESCRIPTION	2021		2020		2019	
	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
KARYAWAN ORGANIK PERMANENT EMPLOYEES						
Karyawan Tetap <i>Full-Time Employees</i>	67	34	69	39	75	42
SUB TOTAL	67	34	69	39	75	42
KARYAWAN NON ORGANIK TEMPORARY EMPLOYEES						
Karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu <i>Contract Employees</i>	-	-	1	1	2	1
Penyedia Jasa Tenaga Kerja <i>Employment Service Provider</i>	128	66	107	60	101	57
Borongan Pekerjaan <i>PKIework Contract</i>	-	-	-	-	-	-
SUB TOTAL	128	66	108	61	103	58
JUMLAH TOTAL	195	100	177	100	178	100
dalam orang in person						

KOMPOSISI KARYAWAN ORGANIK UNTUK MASING-MASING GRADE COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEES IN EACH GRADE

TINGKAT GRADE	2021	2020	2019
Grade I A	2	3	2
Grade I B	1	1	1
Grade II A	11	11	12
Grade II B	1	1	1
Grade III	14	14	15
Grade IV	12	12	13
Grade V	26	27	31
JUMLAH TOTAL	67	69	75
dalam orang in person			

KOMPOSISI KARYAWAN ORGANIK UNTUK MASING-MASING LEVEL ORGANISASI

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEES FOR EACH ORGANISATIONAL LEVEL

Jabatan Struktural Structural Position	TINGKAT GRADE	2021		2020		2019	
		Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Kepala Divisi <i>Head of Division</i>	I A	2	-	3	-	2	-
Staf Utama <i>Main Staff</i>	I B	1	-	1	-	1	-
Manager, Staf Madya I <i>Manager, Intermediate Staff I</i>	II A	9	2	9	2	9	2
Staf Madya II <i>Intermediate Staff II</i>	II B	1	-	1	-	1	-
Kabag, Staf Muda <i>Head of Division</i>	III	10	4	10	4	11	4
Staf Pratama <i>Primary Staff</i>	IV	9	3	9	3	10	3
Pelaksana <i>Managing</i>	V	26	-	27	-	31	-
SUB TOTAL		58	9	60	9	66	9
JUMLAH TOTAL		67		69		75	

dalam orang | in person

KOMPOSISI KARYAWAN ORGANIK BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEE BASED ON LEVEL OF EDUCATION

Tingkat Pendidikan Level of Education	2021	2020	2019
Pasca Sarjana <i>Master's Degree</i>	-	-	-
Sarjana (S1) <i>Bachelor's Degree</i>	26	26	27
Sarjana Muda (D3) <i>Diploma</i>	5	5	4
SMA <i>Senior High School</i>	36	38	42
SMP <i>Junior High School</i>	-	-	1
SD <i>Primary School</i>	-	-	1
JUMLAH TOTAL	67	69	75

dalam orang | in person

KOMPOSISI KARYAWAN ORGANIK BERDASARKAN GENDER

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEE BASED ON GENDER

Jenis Kelamin Gender	2021	2020	2019
Laki-Laki Male	58	60	66
Perempuan Female	9	9	9
JUMLAH TOTAL	67	69	75

dalam orang | in person

KOMPOSISI KARYAWAN ORGANIK BERDASARKAN JENJANG UMUR

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEE BASED ON GENDER AGE GROUP

Kelompok Usia Age Group	2021	2020	2019
17 - 30	6	7	13
31 - 40	32	35	36
41 - 50	19	15	14
51 - 56	10	12	12
JUMLAH TOTAL	67	69	75

dalam orang | in person

PERENCANAAN DAN SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES PLANNING AND RECRUITMENT SYSTEM

KIE memandang pengelolaan karyawan sebagai hal yang sangat penting untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi perusahaan, sehingga karyawan sebagai motor penggerak perusahaan perlu dikelola secara optimal. Perencanaan tenaga kerja dimulai dengan melakukan analisa jumlah tenaga dan kompetensi yang dibutuhkan. Selanjutnya dengan melakukan pengadaan tenaga kerja sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang diperlukan. Dalam mengadakan proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja untuk pemenuhan tenaga kerja, KIE mematuhi aturan yang berlaku.

KIE views employee management as very important to improve the effectiveness and efficiency of the company, so that employees as the driving force of the company need to be managed optimally. Manpower planning begins by analyzing the number of personnel and competencies needed. Furthermore, by procuring manpower in accordance with the required number and competence. In conducting the recruitment and selection process for manpower fulfillment, KIE complies with applicable regulations.

SISTEM PENGEMBANGAN KARIR

CAREER DEVELOPMENT SYSTEM

Pengelolaan karir merupakan proses pengetahuan diri, eksplorasi serta pengambilan keputusan yang membentuk karir individu untuk berkembang lebih baik. Pengelolaan dan pengembangan karir di KIE dilakukan dengan menyesuaikan dan menyelaraskan karir karyawan dan karir perusahaan, serta menekankan pada peningkatan kemampuan karyawan. Pengembangan karir dilakukan dengan on the job training, mutasi, rotasi, coaching dan promosi.

Career management is a process of self-knowledge, exploration and decision making that shape individual careers to develop better. Career management and development at KIE is carried out by adjusting and aligning employee careers and company careers, and emphasizing on improving employee abilities. Career development is carried out through on the job training, transfers, rotations, coaching and promotions.

SISTEM MANAJEMEN KINERJA, REMUNERASI DAN MERIT SISTEM

PERFORMANCE MANAGEMENT, REMUNERATION AND MERIT SYSTEM

Pengelolaan kinerja di KIE menerapkan pola pengelolaan kinerja berbasis kompetensi yaitu penilaian KPI Individu karyawan dan penilaian soft competency. Hasil penilaian kinerja berdasarkan pada pencapaian dari target yang telah ditetapkan untuk setiap karyawan, yang menjadi acuan dalam penerapan merit system. Merit system menjadi dasar kenaikan upah karyawan sehingga remunerasi yang diterima karyawan sesuai dengan pencapaian kinerjanya.

Performance management in KIE applies a competency-based performance management pattern, namely employee individual KPI assessments and soft competency assessments. The results of the performance appraisal are based on the achievement of the targets that have been set for each employee, which becomes a reference in the implementation of the merit system. The merit system is the basis for increasing employee wages so that the remuneration received by employees is in accordance with their performance achievements.

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN DAN SERTIFIKASI

EMPLOYEE DEVELOPMENT AND CERTIFICATION PROGRAMME

Pengembangan kompetensi karyawan dan sertifikasi di KIE menyesuaikan dengan perubahan arah bisnis perusahaan, terutama pada penguasaan kompetensi teknikal dan sertifikasi yang diperlukan untuk mendukung operasional perusahaan. Namun demikian, kompetensi inti dan kompetensi manajerial juga menjadi hal yang penting yang harus dimiliki oleh karyawan di setiap jabatan.

Employee competency development and certification at KIE adapt to changes in the company's business direction, especially in mastering technical competencies and certifications needed to support company operations. However, core competencies and managerial competencies are also important things that must be possessed by employees in every position.

PRESENTASE PESERTA PELATIHAN UNTUK MASING-MASING GRADE

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEE BASED ON GENDER

TINGKAT GRADE	2021 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Grade I A	-	6 %	8 %
Grade I B	-	-	-
Grade II A	16 %	28 %	30 %
Grade II B	-	-	-
Grade III	25 %	27 %	25 %
Grade IV	18 %	22 %	20 %
Grade V	41 %	17 %	18 %

dalam orang | in person

MANAJEMEN PENGETAHUAN

KNOWLODGE MANAGEMENT

Manajemen pengetahuan merupakan penjamin keberlangsungan Perusahaan, serta proses yang menjaga pengetahuan dan kemampuan untuk dapat terus terjaga di dalam organisasi dan berkontribusi terhadap kinerja Perusahaan. Sebagai wadah ekspresi inovasi karyawan dan menumbuhkan ide-ide dari generasi muda, di tahun 2021 PT Kaltim Industrial Estate mengikuti ajang Pupuk Kaltim Innovation Award (PIA) yang diselenggarakan oleh PT Pupuk Kaltim.

Knowledge management is a guarantee of the Company's sustainability, as well as a process that maintains knowledge and abilities to be able to continue to contribute to the Company's performance. As a forum for expressing employee innovation and fostering ideas from the younger generation, in 2021 PT Kaltim Industrial Estate participated in the Pupuk Kaltim Innovation Award (PIA) event organized by PT Pupuk Kaltim.

TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN

EMPLOYEE TURNOVER RATE

Tingkat Perputaran Karyawan di tahun 2021 berasal dari Penerimaan Karyawan sebanyak 1 (satu) orang dan Karyawan Pensiun sebanyak 2 (dua) orang.

The employee Turnover rate In 2021 comes from 1 (one) employee recruitment and 2 (two) retired employees.

KETERANGAN DESCRIPTION	2021	2020	2019
Penerimaan Karyawan Employee Admission	1	-	-
Mengundurkan Diri Resignation	-	2	1
Meninggal Dunia Passed Away	-	1	-
Pensiun Normal Normal Retirement	2	2	5
Lain-Lain Others	-	-	-
Pensiun Dini Early Retirement	-	1	1

dalam orang | in person

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

EQUALITY ON GENDER AND WORK OPPORTUNITIES

PT Kaltim Industrial Estate memandang pengembangan diri dan kesempatan Karier sebagai bagian dari hak individu seluruh Insan KIE. Di PT Kaltim Industrial Estate, kebijakan pengembangan dan promosi didasarkan pada kontribusi, inovasi karyawan, serta capaian kompetensi Insan KIE, sehingga setiap individu memiliki hak dan kesempatan bersaing yang sama tanpa membedakan agama, ras maupun gender.

PT Kaltim Industrial Estate views self-development and career opportunities as part of the individual rights of all KIE personnel. At PT Kaltim Industrial Estate, development and promotion policies are based on contributions, employee innovation, and competency achievements of KIE personnel, so that every individual has the same rights and opportunities to compete regardless of religion, race or gender.

TABEL PROMOSI KARYAWAN

EMPLOYEE PROMOTION

ENIS KELAMIN GENDER	2021		2020		2019	
	TOTAL	PERSENTASE PERCENTAGE	TOTAL	PERSENTASE PERCENTAGE	TOTAL	PERSENTASE PERCENTAGE
Laki - Laki <i>Male</i>	1	1,49	1	1,45	-	-
Perempuan <i>Female</i>	-	-	-	-	-	-
JUMLAH TOTAL		1	1	1	0	dalam orang in person

KINERJA ASPEK KETENAGAKERJAAN, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

EMPLOYMENT, OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ASPECT PERFORMANCE

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN BIDANG KETENAGAKERJAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REGARDING EMPLOYMENT

RUANG LINGKUP

KIE memiliki 67 karyawan di akhir tahun 2021. Atas pengabdian dan karya yang diberikan oleh karyawan, KIE berupaya memberikan imbal jasa yang terbaik serta menjalankan sistem pengelolaan SDM yang terbuka dan adil sebagai bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap seluruh karyawan tanpa membedakan suku, ras, budaya, agama, gender, dan antar golongan untuk mewujudkan hubungan timbal balik yang harmonis dan senantiasa berpedoman pada asas-asas kemanusiaan dan keadilan.

Dalam merumuskan program-program tanggung jawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan, KIE berpegang teguh pada peraturan perundangan yang berlaku serta kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan di internal Perusahaan, seperti Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Surat Keputusan Direksi, juga prosedur terkait CSR agar Perusahaan dapat senantiasa memberikan program-program yang terbaik untuk karyawan. Perusahaan percaya bahwa keberhasilan tanggung jawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan mampu meningkatkan kerekatan dan keterikatan karyawan terhadap Perusahaan. Kerekatan ini kemudian dapat memberikan pengaruh positif kepada operasional Perusahaan, di mana karyawan menemukan kepuasan di dalam melaksanakan tugasnya dan di saat yang sama menjaga keberlangsungan proses bisnis.

Manajemen berkomitmen terhadap peningkatan kualitas program-program tanggung jawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan. Seluruh upaya peningkatan komitmen program-program tanggung jawab sosial bidang ketenagakerjaan juga bertujuan untuk menghindari munculnya rasa tidak nyaman karyawan dalam pekerjaannya sehari-hari yang dapat mengakibatkan kehilangan motivasi bekerja dan penurunan kinerja. Penurunan ini tentu akan menurunkan keuntungan Perusahaan secara keseluruhan, yang pada akhirnya juga merugikan Pemegang Saham. Oleh karena itu, Pemegang Saham juga turut andil dalam mengarahkan dan mengendalikan program-program tanggung jawab sosial perusahaan di bidang ketenagakerjaan.

SCOPE

KIE has 67 employees by the end of 2021. For the dedication and work given by employees, KIE strives to provide the best rewards and implement an open and fair HR management system as a form of corporate social responsibility towards all employees regardless of ethnicity, race, culture, religion, gender, and between groups to realize harmonious reciprocal relations and always guided by the principles of humanity and justice.

In formulating corporate social responsibility programs in the field of employment, KIE adheres to the applicable laws and regulations as well as policies that have been determined internally by the Company, such as Collective Labor Agreements (PKB), Directors' Decrees, as well as procedures related to CSR so that the Company can always provide the best programs for employees. The Company believes that the success of corporate social responsibility in the field of employment is able to increase employee attachment to the Company. This attachment can then have a positive influence on the Company's operations, where employees find satisfaction in carrying out their duties and at the same time maintaining the continuity of business processes.

Management is committed to improving the quality of corporate social responsibility programs in the employment sector. All efforts to increase commitment to social responsibility programs in the field of employment also aim to avoid the emergence of employee discomfort in their daily work which can result in loss of motivation to work and decreased performance. This decline will certainly reduce the Company's overall profit, which in the end will also potentially disadvantage the Shareholders. Therefore, Shareholders also take part in directing and controlling corporate social responsibility programs in the employment sector.

Selain dapat memberikan dampak finansial terhadap Pemegang Saham, program tanggung jawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan yang dilakukan oleh KIE dapat memberikan manfaat lain dari segi ketenagakerjaan ke Pemegang Saham. Komitmen Perusahaan dalam hal pengembangan dan pembinaan terhadap karyawan mampu meningkatkan kualitas tenaga kerja yang dimiliki Perusahaan.

KEBIJAKAN DAN KOMITMEN PERUSAHAAN

Karyawan merupakan kunci kesuksesan dan keberlangsungan KIE di masa yang akan datang. Menyadari hal ini, KIE memastikan pengelolaan SDM telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait Ketenagakerjaan. Dalam pelaksanaan pengelolaan SDM, KIE berkomitmen untuk:

1. Memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan
2. Menjunjung tinggi hak asasi manusia dan kesetaraan gender
3. Mengembangkan kompetensi karyawan
4. Memberikan program-program kesejahteraan yang kompetitif dan adil

KEBEASAN BERSERIKAT

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap Undang-Undang No. 21 tahun 2010 tentang Serikat Pekerja, KIE menjamin hak karyawan untuk berserikat dan membentuk Serikat Pekerja. Selain sebagai bentuk kepatuhan, KIE menyadari pentingnya fungsi Serikat Pekerja, yakni sebagai media penyaluran aspirasi karyawan yang demokratis sehingga hubungan industrial yang harmonis antara Perusahaan dan karyawan senantiasa terjaga. Serikat Pekerja terlibat secara aktif dalam perundingan PKB dengan susunan tim yang proporsional sesuai dengan jumlah suara yang diwakili oleh masing-masing Serikat Pekerja.

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

Dalam menerapkan praktik ketenagakerjaan, KIE secara konsisten memberikan kesetaraan dan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan tanpa memandang gender, agama, etnis, atau afiliasi politik tertentu. KIE memberlakukan kebijakan nondiskriminatif tersebut mulai dari proses rekrutmen karyawan baru, pengelolaan sumber daya manusia sehari-hari, hingga proses pengisian jabatan. Dalam rangka meningkatkan partisipasi kerja karyawan perempuan, KIE senantiasa patuh pada peraturan perundangan yang berlaku dengan memberikan hak cuti melahirkan selama 90 hari. Setelah

Apart from being able to provide a financial impact on Shareholders, the corporate social responsibility program in the field of employment carried out by KIE can provide other benefits in terms of employment to Shareholders. The Company's commitment in terms of developing and fostering employees is able to improve the quality of the workforce owned by the Company.

CORPORATE POLICY AND COMMITMENT

Employees are the key to the success and sustainability of KIE in the future. Recognizing this, KIE ensures that HR management is aligning with the applicable laws and regulations regarding Manpower. In implementing HR management, KIE is committed to:

1. *Providing equal opportunities to all employees.*
2. *Upholding human rights and gender equality.*
3. *Developing employee competencies*
4. *Providing competitive and fair welfare programs*

FREEDOM OF ASSOCIATION

In compliance with Law no. 21 of 2010 concerning Labor Unions, KIE guarantees the rights of employees to associate and form a Labor Union. Moreover, KIE realizes the importance of the function of the Labor Union as a medium for channeling democratic aspirations of employees so that harmonious industrial relations between the Company and employees are always maintained. Labor Union are actively involved in collective labor agreement (PKB) negotiations with a proportional team composition according to the number of votes represented by each Labor Union.

EQUALITY IN GENDER AND JOB OPPORTUNITY

In implementing employment practices, KIE consistently provides equality and equal opportunity for all employees regardless of gender, religion, ethnicity, or particular political affiliation. KIE enforces this non-discriminatory policy, starting from the process of recruiting new employees, managing human resources, to the process of filling positions. In order to increase the work participation of female employees, KIE always complies with the applicable laws and regulations by granting the right to maternity leave for 90 days. After returning to work, female employees who are breastfeeding are always supported by

kembali bekerja, karyawan perempuan yang berstatus menyusui senantiasa didukung oleh fasilitas dan kesempatan untuk melakukan laktasi di ruang laktasi yang telah disediakan oleh Perusahaan.

SISTEM MANAJEMEN KARIER

KIE menawarkan berbagai pilihan jalur karier yang dapat ditempuh oleh karyawan selama masa dinasnya dengan mempertimbangkan potensi dan kompetensi yang dimiliki. Karyawan yang memiliki potensi sebagai manajemen akan diarahkan untuk menduduki jabatan struktural, sementara bagi yang memiliki keahlian tertentu akan diarahkan untuk menduduki jabatan spesialis atau fungsional. Ketentuan rotasi, mutasi, atau promosi diatur dalam prosedur SDM-001 tahun 2017.

PROGRAM KETENAGAKERJAAN YANG DILAKUKAN

Program tanggung jawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan di KIE senantiasa melibatkan seluruh Insan Perusahaan, mulai dari Direksi, Manajemen, karyawan organik, hingga karyawan nonorganik. KIE melaksanakan berbagai kegiatan ketenagakerjaan selama 2021, diantaranya:

PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN SERTIFIKASI

Sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas SDM dan memenuhi kompetensi yang dibutuhkan, Perusahaan melaksanakan program-program pengembangan bagi karyawan dari segi hard skill maupun soft skill dalam bentuk pelatihan, pendidikan, sertifikasi, dan kegiatan berbagi pengetahuan (knowledge sharing). Program pengembangan dirancang dengan mempertimbangkan rencana strategis Perusahaan, kamus kompetensi jabatan, evaluasi kinerja, dan hasil asesmen potensi.

Di 2021, Perusahaan merealisasikan sebanyak 347 mandays, baik in-house maupun off-site. Sebagai bentuk pengakuan Perusahaan terhadap capaian dan kemampuan karyawan di bidang-bidang tertentu, KIE juga melakukan sertifikasi kompetensi kepada karyawan. Seluruh program pengembangan yang dilakukan KIE merupakan komitmen Pemegang Saham yang tertuang di dalam Keputusan RUPS untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan KIE.

WAKTU KERJA DAN HAK CUTI KARYAWAN

Perusahaan telah menetapkan waktu kerja untuk menghindari eksplorasi tenaga kerja yang berlebihan. Perusahaan menetapkan 2 (dua) jenis waktu kerja, yaitu

facilities and opportunities to do lactation in the lactation room provided by the Company.

CAREER MANAGEMENT SYSTEM

KIE offers a wide choice of career paths that can be taken by employees during their service period by considering their potential and competencies. Employees who have potential as management will be directed to occupy structural positions, while those with certain expertise will be directed to occupy specialist or functional positions. Provisions for rotation, transfer, or promotion are regulated in the 2017 HR-001 procedure.

EMPLOYMENT PROGRAMMES CONDUCTED

The corporate social responsibility program in the field of employment at KIE always involves all Company personnel, starting from the Board of Directors, Management, permanent employees, to non-permanent employees. KIE carried out various employment activities during 2021, including:

COMPETENCY DEVELOPMENT AND CERTIFICATION

As an effort to improve the quality of human resources and meet the required competencies, the Company implements development programs for employees in terms of hard skills and soft skills through training, education, certification, and knowledge sharing activities. The development program is designed by considering the Company's strategic plan, job competency dictionary, performance evaluation, and potential assessment results.

In 2021, the Company realized 347 mandays, both in-house and off-site. As a form of the Company's recognition of the achievements and abilities of employees in certain fields, KIE also performs competency certification for employees. All development programs carried out by KIE represent the commitment of the Shareholders as stated in the GMS Resolution to improve the capabilities and skills of KIE employees.

WORKING HOUR AND EMPLOYEE LEAVE

The company has set working hours to avoid overexploitation of labor. The company determines 2 (two) types of working time, namely shift and non-shift.

shift dan non-shift. Sesuai peraturan yang berlaku, Perusahaan menetapkan 5 (lima) hari kerja dalam satu minggu dengan jumlah jam kerja tidak melebihi 40 jam atau sama dengan 8 (delapan) jam sehari. Jika terdapat pekerjaan yang mengharuskan tenaga kerja bekerja di luar jam kerja, pekerja berhak untuk mendapatkan upah sesuai dengan peraturan yang berlaku. KIE memberikan kesempatan cuti kepada karyawan yang terdiri dari cuti tahunan, cuti besar, cuti di luar tanggungan Perusahaan, cuti melahirkan, izin menikah, cuti perjalanan spiritual, dan hari libur nasional.

a. Cuti Tahunan

Perusahaan memberikan hak cuti kepada karyawan sesuai Undang-undang, yaitu selama 15 (lima belas) hari kerja dalam satu tahun ditambah 2 (dua) hari kalender untuk perjalanan pergi pulang dan mendapatkan bantuan perjalanan cuti yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direksi.

b. Cuti Besar

Setelah minimal 6 (enam) tahun terhitung sejak bekerja di KIE, karyawan berhak mendapatkan cuti besar selama 45 hari kalender. Minimal 15 (lima belas) hari wajib dilaksanakan dan sisanya dapat diokompensasikan dengan uang yang disetujui Direksi. Selanjutnya, pemberian hak cuti besar diberikan setiap 3 (tiga) tahun sekali dan mendapatkan biaya bantuan perjalanan cuti yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direksi.

PENGHARGAAN

Setiap tahun, KIE memberikan apresiasi terhadap karyawan dalam bentuk penghargaan sebagai berikut:

1. Penghargaan Karyawan Teladan

Karyawan teladan merupakan karyawan yang dinobatkan sebagai karyawan dengan perilaku dan sikap yang layak dijadikan teladan bagi karyawan lain berdasarkan serangkaian proses seleksi. Karyawan teladan diberikan penghargaan berupa piagam dan sejumlah uang.

2. Penghargaan Purna Bakti Kerja

Karyawan yang memasuki masa pensiun berhak mendapatkan Penghargaan Purna Bakti Kerja dalam bentuk cenderamata yang bernilai.

3. Penghargaan Khusus

Perusahaan memberikan Penghargaan Khusus kepada karyawan yang melakukan tindakan luar biasa yang menyelamatkan aset Perusahaan dan/atau jiwa manusia dengan risiko jiwa sendiri terancam atau melakukan upaya dan tindakan tertentu yang terbukti memberi nilai tambah yang

In accordance with applicable regulations, the Company stipulates 5 (five) working days in one week with the number of working hours not exceeding 40 hours or equal to 8 (eight) hours a day. If there is a job that requires workers to work outside working hours, workers are entitled to receive overtime allowance in accordance with applicable regulations. KIE provides leave opportunities to employees which consist of annual leave, long leave, leave outside the Company's responsibility, maternity leave, marriage permit, pilgrimage leave, and national holidays.

a. Annual Leave

The Company grants leave rights to employees in accordance with the law, which is 15 (fifteen) working days in a year plus 2 (two) calendar days for round trips and get travel allowance as stipulated by the Decree of the Board of Directors.

b. Long Leave

After a minimum of 6 (six) years working at KIE, employees are entitled to 45 calendar days of long leave. Minimum 15 (fifteen) days must be implemented and the rest can be compensated with money approved by the Board of Directors. Furthermore, the granting of the right of long leave is given every 3 (three) years and the cost of travel allowance is stipulated by the Decree of the Board of Directors.

AWARDS

Every year, KIE gives appreciation to employees in the form of awards as follows:

1. Exemplary Employee Awards

An exemplary employee is an employee who is valued based on a series of selection processes, including appropriate behavior and attitude as an example for other employees. Exemplary employees are given awards in the form of certificates and money.

2. Retirement Awards

Employees who enter retirement are entitled to a Retirement Awards with valuable souvenirs.

3. Special Awards

The Company gives a Special Award to employees who take extraordinary actions that save the Company's assets and/or human lives at the risk of their own life being threatened or take certain efforts and actions that are proven to provide significant added value to the Company. The awards given are in accordance with

sangat berarti bagi Perusahaan. Penghargaan yang diberikan menyesuaikan dengan nilai yang diselamatkan dan diputuskan oleh Direksi.

TINGKAT TURNOVER

Di tahun 2021, terdapat 2 karyawan yang meninggalkan perusahaan.

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TAHUN 2021

NO	JENIS TYPE	JUMLAH TOTAL
1	Pensiun Normal <i>Normal Retirement</i>	2
2	Pensiun Dini <i>Early retirement</i>	-
3	Mengundukan Diri <i>Resign</i>	-
4	PHK Tidak Terhormat <i>Disrespectful Layoffs</i>	-
5	Meninggal Dunia <i>Passed Away</i>	-
6	PHK/Mutasi <i>Layoffs/Mutations</i>	-

Sebagai antisipasi terjadinya kekurangan manpower pada proses bisnis inti, Perusahaan melakukan rekrutmen internal karyawan yang berasal dari fungsi-fungsi pendukung yang kemudian dialihdayakan. Selain itu, Perusahaan juga melakukan penambahan manpower dari luar Perusahaan dengan menawarkan karyawan yang telah pensiun untuk bekerja kembali sebagai tenaga ahli untuk mendukung proses bisnis di luar bisnis inti perusahaan.

PROGRAM PENGADUAN KARYAWAN

Dalam rangka menciptakan suasana kerja yang kondusif, Perusahaan secara terbuka menerima pengaduan karyawan atas keluhan-keluhan yang mereka hadapi baik dalam lingkup pekerjaan maupun personal. Pengaduan karyawan terkait ketenagakerjaan belum diatur oleh mekanisme dan prosedur secara tersistem, namun karyawan dapat menyampaikan pengaduan ke unit pengelola personalia, yaitu Departemen SDM. Departemen SDM akan mengevaluasi pengaduan dan kemudian meneruskannya ke unit-unit yang bertanggung jawab langsung atas pokok permasalahan.

the value saved and decided by the Board of Directors.

TURNOVER RATE

In 2021, there were 2 employees who left the company.

TERMINATION OF EMPLOYMENT IN 2021

In anticipation of a shortage of manpower in core business processes, the Company conducts internal recruitment of employees from supporting functions which are then outsourced. In addition, the Company also adds manpower from outside the Company by offering retired employees to work again as experts to support business processes outside the company's core business.

EMPLOYEE COMPLAINTS PROGRAM

In order to create a conducive working atmosphere, the Company openly accepts employee complaints regarding the complaints they face, both within the scope of work and personally. Employee complaints related to employment have not been regulated by systematic mechanisms and procedures, but employees can submit complaints to the personnel management unit, namely the HR Department. The HR department will evaluate the complaint and then forward it to the units directly responsible for the subject matter.

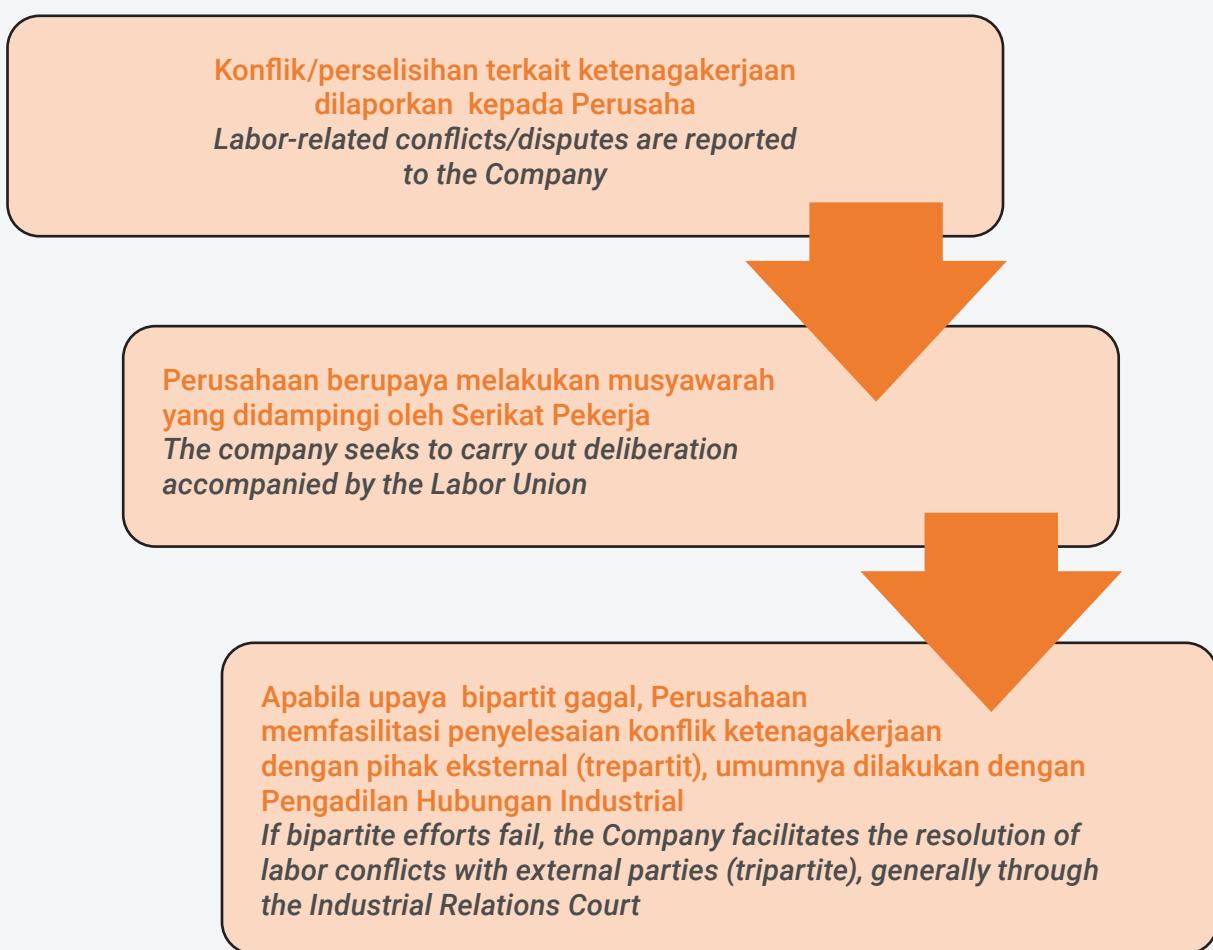
PENYELESAIAN KONFLIK TENAGA KERJA

Perselisihan atau konflik ketenagakerjaan dalam suatu organisasi yang menaungi banyak orang merupakan hal yang tak terelakkan. Menyadari hal ini, KIE menetapkan kebijakan penyelesaian konflik tenaga kerja yang tertuang di dalam PKB pasal 61 dan 62 tentang Tata Cara Penyelesaian Keluhan dan Perselisihan Hubungan Industrial. Mekanisme penyelesaian konflik tenaga kerja KIE dapat digambarkan dengan alur sebagai berikut:

EMPLOYMENT CONFLICT RESOLUTION

Labor disputes or conflicts in an organization are inevitable to avoid. Recognizing this, KIE establishes a labor conflict resolution policy as set out in Articles 61 and 62 of the Collective Labor Agreement on Procedures for Settlement of Industrial Relations Complaints and Disputes. The KIE conflict resolution mechanism can be described as follows:

ALUR PENYELESAIAN KONFLIK TENAGA KERJA | FLOW OF EMPLOYEE CONFLICT RESOLUTION



SURVEI KEPUASAN KARYAWAN

Kepuasan karyawan merupakan hal penting bagi Perusahaan karena berbanding lurus dengan kinerja yang dihasilkan. Oleh karenanya, setiap tahun Perusahaan melakukan Survei Kepuasan Karyawan. Hasil survei yang berupa Indeks Kepuasan Karyawan menjadi acuan Perusahaan dalam menerapkan langkah dan strategi pengelolaan SDM di masa yang akan datang. Indeks Kepuasan Karyawan Perusahaan di tahun 2021 adalah sebesar 78,42% dengan kriteria BAIK dan tingkat kepuasan PUAS.

KEGIATAN DAN FASILITAS KORSA KARYAWAN SENI DAN OLAHRAGA

Sebagai upaya Perusahaan dalam mendukung dan mengembangkan minat dan hobi karyawan, Perusahaan memberikan fasilitas klub olahraga dan seni kepada karyawan. Klub olahraga dan seni meliputi:

1. Futsal
2. Tenis Meja
3. Bulu Tangkis
4. Renang
5. Olahraga Kebugaran / Senam

REKREASI DAN KEGIATAN PENYEGARAN

Sebagai upaya untuk menjaga motivasi karyawan tetap berada pada tingkat yang diharapkan dan untuk meningkatkan rasa korsa serta kebersamaan karyawan dalam satu unit kerja, Perusahaan memfasilitasi kegiatan rekreasi karyawan dalam bentuk dana untuk dipergunakan dalam kegiatan rekreasi bersama. Namun, dikarenakan pandemi Covid-19 dan sesuai kebijakan dari pemerintah, maka kegiatan rekreasi karyawan ditiadakan di tahun 2021.

PENYEGARAN

Kompensasi dan kesejahteraan merupakan hal yang berperan penting dalam menentukan kondusivitas kinerja karyawan. Menyadari hal tersebut, Perusahaan berupaya memberikan imbal jasa yang kompetitif kepada karyawannya. Remunerasi yang diberikan terdiri dari berbagai komponen, antara lain:

EMPLOYEE SATISFACTION SURVEY

Employee satisfaction is important for the Company because it is directly proportional to the resulting performance. Therefore, every year the Company conducts an Employee Satisfaction Survey. The survey results in the form of the Employee Satisfaction Index become the Company's reference in implementing HR management steps and strategies in the future. The Company's Employee Satisfaction Index in 2021 is 78,42% with good and satisfied criteria.

SPORTS AND ART ACTIVITIES AND FACILITIES

As part of the Company's efforts to support and develop employee interests and hobbies, the Company provides sports and art club facilities to employees. Sports and arts clubs include:

1. Futsal
2. Table Tennis
3. Badminton
4. Swimming
5. Fitness/Gymnastics

RECREATION AND REFRESHING ACTIVITIES

As an effort to keep employee motivation at the expected level and to increase the sense of corporate and employee togetherness in one unit, the Company provides allowance to facilitated employee recreational activities. However, due to the Covid-19 pandemic and according to government policies, employee recreational activities were abolished in 2021.

RECREATION

Compensation and welfare are things that has an important role in determining the conduciveness of employee performance. Realizing this, the Company strives to provide competitive fees for its employees. The remuneration provided consists of various components, including:



REMUNERASI KARYAWAN | EMPLOYEE REMUNERATION

KOMPONEN COMPONENTS	KARYAWAN ORGANIK ORGANIC EMPLOYEES	KARYAWAN NON ORGANIK NON ORGANIC EMPLOYEES
Upah Pokok <i>Basic Wage</i>	Upah Pokok + Tunjangan Tetap + Tunjangan Tidak Tetap	Honorarium
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan) Variable Allowance (Monthly Incentive)		
Tunjangan Transportasi <i>Transportation Allowance</i>	Ya (untuk grade tertentu) Yes (for certain grades)	Ya Yes
Lembur <i>Overtime</i>	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Untuk Kerja Pegawai <i>Incentives for Employee Work</i>	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Manajemen <i>Management Incentives</i>	Tidak No	Tidak No
Insentif Lokal <i>Local Incentives</i>	Tidak No	Tidak No
Tunjangan shift <i>Shift allowance</i>	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Risiko Kerja <i>Work Risk Allowance</i>	Tidak No	Tidak No
Picket <i>Picket</i>	Tidak No	Tidak No
Tunjangan Khusus <i>Special Allowance</i>	Ya (untuk pegawai dengan tugas dan lokasi kerja tertentu) Yes (for employees with certain duties and work locations)	Ya (untuk pegawai dengan tugas dan lokasi kerja tertentu) Yes (for employees with certain duties and work locations)
Tunjangan Perumahan Housing allowance <i>Housing allowance</i>	Tidak No	Tidak No
Tunjangan Pengganti Fasilitas Makan <i>Meal Replacement Allowance</i>	Tidak No	Tidak No
Insentif Tahunan Annual Incentive		
Insentif Pencapaian Target <i>Target Achievement Incentive</i>	Ya Yes	Ya Yes
Perangsang Etos Kerja <i>Work Ethic Stimulus</i>	Tidak No	Tidak No
Insentif Kerja Tahunan <i>Annual Work Incentive</i>	Ya Yes	Ya Yes
Cuti <i>Leave</i>	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Hari Raya <i>Holiday allowance</i>	Ya Yes	Ya Yes
Manfaat Jaminan Kesehatan <i>Health Insurance Benefits</i>	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Kesehatan <i>BPJS Health</i>	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan <i>BPJS of Employment</i>	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun <i>Pension fund</i>	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun <i>Retirement Health Insurance</i>	Tidak No	Tidak No
Kepemilikan Saham <i>Shareholding</i>	Tidak No	Tidak No
Cuti Melahirkan <i>Maternity leave</i>	Ya Yes	Ya Yes



PENGGAJIAN | PAYROLL

Perusahaan memberikan imbal jasa kepada karyawan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Nilai upah terendah yang diberikan Perusahaan kepada karyawan dalam satu bulan sesuai nilai yang ditetapkan sebagai Upah Minimum Kota Bontang tahun 2021.

The company provides compensation to employees in accordance with applicable regulations. The lowest wage value given by the Company to employees in one month according to the value set as the Bontang City Minimum Wage in 2021.



PENDAPATAN LAIN-LAIN | OTHER INCOME

Selain pendapatan rutin bulanan, Perusahaan memberikan beberapa paket imbal jasa untuk meningkatkan loyalitas dan keterikatan karyawan, diantaranya adalah pemberian insentif, jasa operasional, penghargaan bakti kerja, tunjangan cuti, tunjangan hari raya, serta kenaikan merit dan cost of living adjustment (COLA) berbasis kinerja. Perusahaan juga memberikan kompensasi atas hari libur nasional yang tidak didapatkan oleh karyawan shift berupa tunjangan Kelebihan Jam Kerja (KJK).

In addition to regular monthly income, the Company provides several remuneration packages to increase employee loyalty and engagement, including the provision of incentives, operational services, work service awards, leave allowances, holiday allowances, as well as performance-based merit and cost of living adjustment (COLA). The company also provides compensation for national holidays that shift employees do not get in the form of Overtime Work allowances.



KESEJAHTERAAN | WELFARE

a. JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Dalam rangka mendukung kebijakan pemerintah melalui Undang-Undang No. 24 tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial, KIE mendaftarkan seluruh karyawan menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan, yang memberikan manfaat berupa jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian, dan jaminan pensiun.

a. SOCIAL SECURITY

In order to obey government policies through Law no. 24 of 2011 concerning the Social Security Administering Body, KIE registers all employees as BPJS Employment participants, which provides benefits in the form of work accident insurance, old age insurance, death insurance, and pension insurance.

b. JAMINAN KESEHATAN

Sesuai Peraturan Presiden No. 12 tahun 2013, KIE mendaftarkan seluruh karyawan dan pensiunan beserta keluarga (maksimal tiga anak) dalam program BPJS Kesehatan. Selain itu, Perusahaan juga memberikan jaminan kesehatan yang dikelola oleh Pihak Ketiga. Mengingat keterbatasan fasilitas kesehatan yang tersedia di Kota Bontang, Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan yang ingin melakukan referral di luar daerah, yang diatur dalam Surat Keputusan Direksi.

b. HEALTH INSURANCE

According to Presidential Regulation No. 12 of 2013, KIE registered all employees and retirees and their families (maximum three children) in the BPJS Health program. Beside that, the Company also provides health insurance which is managed by a Third Party. Considering the limited health facilities available in Bontang City, the Company provides opportunities for employees who wish to make referrals outside the area, which is regulated in the Decree of the Board of Directors.

c. PELATIHAN KETERAMPILAN PURNA TUGAS

KIE memberikan pelatihan Purna Tugas bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun dan pasangannya untuk membantu karyawan dalam merencanakan masa pensiun. Program pelatihan meliputi pelatihan pengetahuan, keterampilan dan spiritual.

c. AFTER TASK SKILLS TRAINING

KIE provides Post-Duty training for employees who are about to retire and their spouses to assist employees in planning their retirement. The training program includes knowledge, skills and spiritual training.



KESEJAHTERAAN | WELFARE

d. PROGRAM CEK KESEHATAN BERKALA BAGI KARYAWAN

Sebagai upaya mendeteksi masalah dan gangguan kesehatan sejak dini, Perusahaan memfasilitasi karyawan untuk Cek Kesehatan Berkala (CKB). CKB bagi karyawan dilakukan setiap tahun.

PEMBINAAN KARYAWAN

Perusahaan secara konsisten menegakkan setiap peraturan yang berlaku. Sanksi seberat apa pun tetap harus dijalankan apabila terjadi pelanggaran selama didukung bukti yang dapat dipertanggungjawabkan.

SERTIFIKASI DAN PENGHARGAAN

Atas keberhasilan KIE dalam pelaksanaan program tanggungjawab sosial perusahaan bidang ketenagakerjaan yang sejalan dengan peraturan perundangan, di tahun 2021 Perusahaan menerima sertifikat penghargaan dari BPJS Ketenagakerjaan kota Bontang atas implementasi jaminan social ketanagakerjaan dengan kategori "Perusahaan Tertib Administrasi dan Pembayaran Iuran BPJS Ketenagakerjaan 2021".

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN BIDANG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3)

KIE memiliki Kebijakan K3, untuk melaksanakan seluruh kegiatan bisnis secara aman, efektif, dan efisien. Kebijakan ini diterapkan berdasarkan standar Perusahaan terhadap aspek K3 yang konsisten untuk mencegah dan meminimalkan risiko terjadinya kecelakaan, kebakaran, peledakan, pelepasan bahan berbahaya beracun, penyakit akibat kerja, atau dampak buruk lainnya.

Atas keberhasilan KIE dalam pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan bidang keselamatan dan Kesehatan kerja yang sejalan dengan peraturan perundangan, di tahun 2021 Perusahaan menerima sertifikat penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) dari Gubernur Kalimantan Timur atas prestasinya dalam melaksanakan program keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) sehingga mencapai 2.753.879 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja.

Selain itu, KIE juga menerima sertifikat penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) dari Menteri Ketenagakerjaan RI atas prestasinya dalam melaksanakan program keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) sehingga mencapai 2.753.879 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja.

d. PERIODIC HEALTH CHECK PROGRAM FOR EMPLOYEES

As an effort to detect health problems and disorders early on, the Company facilitates employees for Periodic Health Checks. Periodic Health Checks for employees is conducted annually.

EMPLOYEE DEVELOPMENT

The company consistently enforces every applicable regulation. Sanctions of any severity must still be carried out in the event of a violation as long as it is supported by accountable evidence.

CERTIFICATION AND AWARDS

For the success of KIE in implementing corporate social responsibility programs in the field of employment in line with laws and regulations, in 2021 the Company received a certificate of appreciation from BPJS Employment of Bontang city for the implementation of employment social security in the category "Company Orderly Administration and Payment of BPJS Employment Contribution 2021".

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN BIDANG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3)

KIE has an K3 Policy, to carry out all business activities safely, effectively and efficiently. This policy is implemented based on the Company's standards of consistent K3 aspects to prevent and minimize the risk of accidents, fires, explosions, release of hazardous materials, occupational diseases, or other adverse impacts.

For the success of KIE in implementing corporate social responsibility programs in the sector of occupational safety and health in line with laws and regulations, in 2021 the Company received a Zero Accident Award from the Governor of East Kalimantan for its achievements in implementing occupational safety and health (K3) programs so that it reaches 2.753.879 people working hours without work accidents.

In addition, KIE also received a Zero Accident Award certificate from the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia for its achievements in implementing the Occupational Safety and Health (K3) program so that it reached 2.753.879 people working hours without work accidents.

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Perusahaan telah merumuskan Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) KIE yang ditandatangani oleh Direktur Utama pada 05 Juli 2021 tentang penerapan Sistem Manajemen Terpadu dengan mengintegrasikan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai PP No 50 Tahun 2021, Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 serta Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 secara konsisten untuk mencapai Visi Perusahaan.

Perusahaan menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan tenaga kerja, melalui program-program seperti melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya di tempat kerja (fisika, kimia, biologi) secara rutin, sertifikasi peralatan dan personel, serta menyediakan alat pelindung diri (APD).

Sebagai bagian dari Kegiatan CSR KIE, Departemen K3 melakukan sosialisasi kepada masyarakat melalui Sosialisasi Pencegahan Bahaya Kebakaran dan Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K) dan Sosialisasi Kegiatan Tanggap Darurat. Di samping itu, Perusahaan juga rutin mengikuti lomba Fire and rescue competition dan P3K serta safety Quiz yang diselenggarakan oleh Pupuk Kaltim.

Untuk menjamin terciptanya K3 dari segala aspek proses bisnis maupun aset Perusahaan (karyawan, peralatan, dan bangunan) serta menjamin keberlangsungan perusahaan, pada 2021 KIE memiliki Program Strategis K3 berupa:

1. Melakukan latihan penanganan kecelakaan industri (emergency response plan-ERP).
2. Melakukan pelatihan K3 kepada karyawan organik dan nonorganik.
3. Melaksanakan internal audit SMK3 serta melakukan penilaian K3 dan 5R di seluruh unit kerja.
4. Melaksanakan Picket safety Health assessment and risk elimination (SHARE) oleh anggota P2K3.
5. Melakukan program STRAVA sebagai sarana kegiatan berolahraga di lingkungan KIE diantaranya: sepeda, berlari, jalan dan olah raga lainnya membuat olahraga menjadi kegiatan yang tidak sekedar mencari keringat saja, tetapi juga memonitor progress, pola latihan dan kompetisi.

POLICY ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

The company has formulated an Occupational Safety and Health Policy (SMK3) KIE which was signed by the President Director on July 05, 2021 regarding the implementation of an Integrated Management System by integrating the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) in accordance with PP No. 50 of 2021, ISO 9001 Quality Management System: 2015 and the ISO 14001:2015 Environmental Management System consistently to achieve the Company's Vision.

The company provides a safe and comfortable work environment to improve the safety and health of workers, through programs such as monitoring the work environment and controlling hazards in the workplace (physical, chemical, biological) on a regular basis, equipment and personnel certification, and provide personal protective equipment.

As part of KIE's CSR activities, the K3 Department conducts socialization to the public through the Socialization of Fire Hazard Prevention and First Aid in Accidents (P3K) and Emergency Response Activities. In addition, the Company also regularly participates in Fire and rescue competitions and first aid also safety quizzes organized by Pupuk Kaltim.

To ensure the creation of K3 from all aspects of the Company's business processes and assets (employees, equipment, and buildings) as well as to ensure the sustainability of the company, in 2021 KIE has an OHS Strategic Program in the form of:

1. Conducting industrial accident exercises (emergency response plan-ERP).
2. Conducting K3 training for permanent employees and non-permanent employees.
3. Carrying out internal audit of SMK3 and conducting K3 and 5R assessments in all work units.
4. Carrying out Picket safety Health assessment and risk elimination (SHARE) by P2K3 members.
5. Conducting the STRAVA program as a means of exercising in the KIE environment including: cycling, running, walking and other sports, making sports an activity that is not just exercise, but also monitors progress, exercise patterns and competitions.

KINERJA TATA KELOLA

GOVERNANCE PERFORMANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

PRINSIP DAN LANDASAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

KIE menjadikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance-GCG) sebagai landasan dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis usaha dan menangkap setiap peluang bisnis secara dinamis guna mendorong kinerja budaya unggul Perusahaan.

KOMITMEN PENERAPAN GCG

KIE menyadari pentingnya penerapan GCG secara konsisten dan berkelanjutan sebagai sarana pencapaian Visi dan Misi Perusahaan. Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik juga merupakan sarana dalam menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi Pemangku Kepentingan Perusahaan, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Komitmen penuh dalam menegakkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara konsisten salah satunya tercermin dalam hasil assessment GCG tahun 2021 oleh assesor eksternal dengan skor **80,60** dengan klasifikasi **BAIK**.

PRINSIP-PRINSIP GCG

Setiap elemen yang ada di KIE bertanggung jawab dalam memastikan prinsip dasar GCG diterapkan pada setiap aspek bisnis. Prinsip-prinsip dasar GCG tersebut meliputi:



KETERBUKAAN | TRANSPARENCY

KIE melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengemukakan informasi materiel dan relevan mengenai Perusahaan kepada Pemegang Saham, pemangku kepentingan, karyawan, masyarakat, dan rekanan sesuai dengan kebijakan pengelolaan informasi Perusahaan.

- Perusahaan memberikan informasi kepada pemangku kepentingan melalui situs web, sosial media (instagram, facebook).
- Laporan Tahunan Perusahaan.



AKUNTABILITAS | ACCOUNTABILITY

KIE menerapkan akuntabilitas dengan memberikan penjelasan mengenai hak, kewajiban dan wewenang serta tanggung jawab antara

PRINCIPLES AND BASIS OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

KIE uses Good Corporate Governance (GCG) as the foundation in dealing with changes in the business environment and dynamically capturing every business opportunity in order to encourage the performance of the Company's excellent culture.

GCG IMPLEMENTATION COMMITMENT

KIE realizes the importance of consistent and sustainable GCG implementation as a means of achieving the Company's Vision and Mission. The implementation of Good Corporate Governance is also a means of creating sustainable added value for the Company's Stakeholders, both in the short and long term.

*A full commitment to consistently upholding Good Corporate Governance is reflected in the results of the 2021 GCG assessment by external assessors with a score of **80.60** with **GOOD** classification.*

GCG PRINCIPLES

Each element in KIE is responsible for ensuring that the basic principles of GCG are applied to every aspect of the business. The basic principles of GCG include:

KIE carries out a decision-making process and is transparent in presenting material and relevant information about the Company to Shareholders, stakeholders, employees, the public, and partners in accordance with the Company's information management policy.

- *The company provides information to stakeholders through the website, social media (instagram, facebook).*
- *Company Annual Report.*

KIE implements accountability by providing an explanation of the rights, obligations and authorities as well as responsibilities between the Shareholders,

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.

- RUPS pengesahan RKAP
- Direksi mengelola Perusahaan sesuai peraturan yang berlaku.
- Dewan Komisaris mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi.
- Karyawan melakukan tugas dan fungsi sesuai deskripsi pekerjaan.

the Board of Commissioners and the Board of Directors.

- *GMS approval of RKAP.*
- *The Board of Directors manages the Company in accordance with applicable regulations.*
- *The Board of Commissioners supervises and provides advice to the Board of Directors.*
- *Employees perform tasks and functions according to job descriptions.*

PERTANGGUNGJAWABAN | RESPONSIBILITY

Implementasi pertanggungjawaban Perusahaan diantaranya kepatuhan terhadap pajak, kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan hidup, hubungan industrial dan masyarakat.

- Melakukan kebijakan terkait SDM karyawan.
- Melaksanakan kewajiban perpajakan.
- Melaksanakan tanggung jawab terhadap lingkungan.
- Bersikap netral dalam kegiatan golongan/partai politik tertentu.

The implementation of corporate responsibility includes compliance with taxes, occupational health and safety, environmental management, industrial and community relations.

- *Implement policies related to employee HR.*
- *Carry out tax obligations.*
- *Carry out environmental responsibility.*
- *Be neutral in the activities of certain political groups/parties.*

KEMANDIRIAN | INDEPENDENCY

KIE mengelola kegiatan usaha secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

- Dalam pengambilan keputusan, Insan KIE selalu menghindari benturan kepentingan.
- Organ Perusahaan selalu menghormati dan tidak mencampuri hak, kewajiban, tugas, wewenang, dan tanggung jawab masing-masing.

KIE manages business activities professionally without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the applicable laws and regulations and sound corporate principles.

- *In making decisions, KIE personnel always avoid conflicts of interest.*
- *Company organs always respect and do not interfere with their respective rights, obligations, duties, authorities and responsibilities.*

KESETARAAN | FAIRNESS

KIE memberikan keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan.

- Perusahaan memperlakukan Pemangku Kepentingan secara adil.
- Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS sesuai dengan peraturan yang berlaku.

KIE provides justice and equality in fulfilling the rights of Stakeholders that arise based on agreements and laws and regulations.

- *The Company treats Stakeholders fairly.*
- *Shareholders have the right to attend and vote at the GMS in accordance with applicable regulations.*

LANDASAN PENERAPAN GCG

KIE memiliki komitmen penuh dan secara konsisten menegakkan penerapan GCG dengan mengacu kepada beberapa aturan formal yang menjadi landasan bagi Perusahaan dalam penerapan GCG, yaitu:

1. Pedoman Umum GCG Indonesia yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) sebagai acuan dalam mengembangkan pengelolaan dan penerapan GCG.
2. Peraturan Menteri BUMN Nomor: **PER-01/MBU/2011** tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada BUMN.
3. Keputusan Sekretaris Menteri Negara BUMN No: **SK-16/S.MBU/2012** tentang Indikator/ Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.
4. Surat Keputusan Direksi KIE Nomor: **30/SKD/DIR/XI/2020** Tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance) PT Kaltim Industrial Estate.
5. Arahan **RUPS KIE Tahun 2020 tanggal 5 Februari 2021**, Pemegang Saham meminta peningkatan performa GCG dengan menindaklanjuti Area of Improvement (Aol) hasil assessment GCG, penyusunan annual report termasuk di dalamnya.

PENERAPAN GCG 2021

Implementasi di semua aspek merupakan bentuk nyata upaya Perusahaan dalam mewujudkan visi dan misinya. Kegiatan terkait proses bisnis strategis yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Direksi selalu mempertimbangkan prinsip GCG yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Kesetaraan yang merupakan komitmen KIE demi kepentingan Pemegang Saham dan para Pemangku Kepentingan Lainnya.

Penerapan GCG selama 2021 di antaranya sebagai berikut:

- Pemutakhiran Pedoman Kode Etik Perusahaan
- Pemutakhiran Pedoman GCG.
- Pemutakhiran Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi.
- Pembuatan Pedoman Pelaporan Pelanggaran Whistle Blowing System (WBS).
- 100 % penandatanganan Piagam Pakta Integritas.
- Penyusunan kajian risiko rencana investasi pengembangan maupun penyertaan.
- Penyusunan register risiko seluruh unit kerja.

BASIS FOR GCG IMPLEMENTATION

KIE is fully committed and consistently enforces the implementation of GCG by referring to several formal rules that form the basis for the Company in implementing GCG, namely:

1. *Indonesian GCG General Guidelines issued by the National Committee for Governance Policy (KNKG) as a reference in developing the management and implementation of GCG.*
2. *Regulation of the Minister of State Owned Enterprise (BUMN) : **PER-01/MBU/2011** concerning the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs.*
3. *Decree of the Secretary of the State Minister for State Owned Enterprise (BUMN) No: **SK-16/S.MBU/2012** concerning Indicators/ Parameters for Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance.*
4. *Decree of the KIE Board of Directors Number: **30/SKD/DIR/XI/2020** concerning Good Corporate Governance Guidelines for PT Kaltim Industrial Estate.*
5. *In the direction of the **2020 KIE GMS on February 5, 2021**, the Shareholders requested an increase in GCG performance by following up on the Area of Improvement (Aol) results of the GCG assessment, including the preparation of an annual report.*

APPLICATION OF GCG 2021

Implementation in all aspects is a tangible form of the Company's efforts in realizing its vision and mission. Activities related to strategic business processes carried out by the Board of Commissioners and the Board of Directors always take into account the principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Equality which are KIE's commitments for the benefit of Shareholders and other Stakeholders.

The implementation of GCG during 2020 includes the following:

- *Update Code of Conduct Guidelines.*
- *GCG Guidelines Update.*
- *Update the Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors.*
- *Preparation of Whistle Blowing System (WBS) Violation Reporting Guidelines.*
- *100% signing of the Integrity Pact Charter.*
- *Preparation of risk assessment of investment plans for development and participation.*
- *Preparation of risk assessment of investment plans for development and participation.*

- Pembuatan register risiko dampak bisnis Perusahaan akibat penyebaran Covid-19.
- Pembuatan laporan penerapan GCG.
- Pembuatan laporan penerapan Manajemen Risiko
- Pembuatan laporan pemantauan Gratifikasi.
- Pembuatan laporan penyampaian LHKPN.
- Pembuatan laporan pemantauan WBS.
- Pembuatan laporan Pemantauan Pakta Integritas dan Benturan Kepentingan.

TUJUAN PENERAPAN GCG 2021

Dalam mendukung pencapaian hasil usaha serta memberikan nilai tambah bagi Pemangku Kepentingan dan Pemegang Saham, KIE mengimplementasikan GCG dengan tujuan sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan nilai KIE agar memiliki daya saing yang kuat, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan KIE.
2. Mendorong pengelolaan KIE secara profesional, efisien dan efektif serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ KIE.
3. Mendorong Organ KIE dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap Pemangku Kepentingan.

STRUKTUR DAN KEBIJAKAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Struktur dan mekanisme tata kelola perusahaan ditetapkan untuk memastikan agar penerapan GCG dapat berjalan efektif melalui pembagian peran, tugas dan tanggung jawab secara jelas. Sejalan dengan ketentuan undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007, struktur tata kelola perusahaan KIE terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.

Dalam pelaksanaannya, masing-masing organ Perusahaan tersebut menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perusahaan dan ketentuan lain yang berlaku.

- Preparation of register of the risk of the Company's business impact due to the spread of Covid-19.
- Preparation of GCG implementation reports.
- Preparation of reports on the implementation of Risk Management.
- Preparation of Gratification monitoring report.
- Preparation of LHKPN submission reports.
- Preparation of WBS monitoring report.
- Preparation of Integrity Pact and Conflict of Interest Monitoring reports.

OBJECTIVE OF GCG IMPLEMENTATION 2021

In supporting the achievement of business results and providing added value for Stakeholders and Shareholders, KIE implements GCG with the following objectives:

1. Optimizing the value of KIE in order to have strong competitiveness, so as to be able to maintain its existence and live sustainably to achieve the aims and objectives of KIE.
2. Encouraging professional, efficient and effective KIE management as well as empowering functions and increasing the independence of KIE Organs.
3. Encouraging KIE organs to make decisions and carry out actions based on high moral values and compliance with laws and regulations, as well as awareness of the existence of corporate social responsibility towards stakeholders.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE AND POLICY

The structure and mechanisms of corporate governance are established to ensure that the implementation of GCG can run effectively through a clear division of roles, duties and responsibilities. In line with the provisions of the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, the KIE corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors.

In practice, each organ of the Company carries out its duties, functions and responsibilities independently for the benefit of the Company in accordance with the provisions of the legislation, the Company's Articles of Association and other applicable provisions.

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

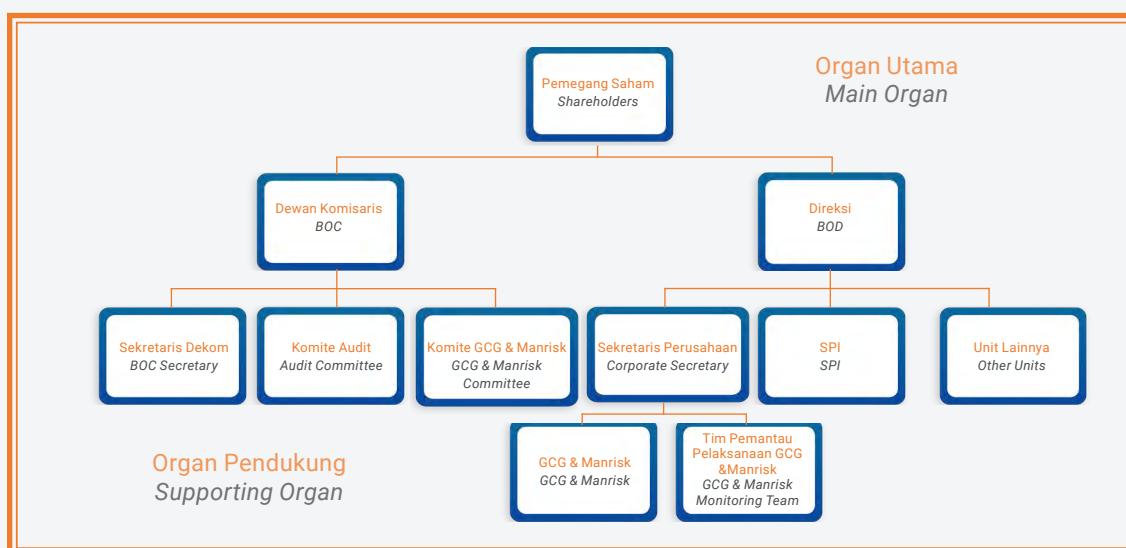
Struktur Tata Kelola Perusahaan yang dimiliki KIE terbagi menjadi 2 (dua), yaitu:

1. Organ Utama meliputi Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Organ Pendukung meliputi Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite GCG-Manajemen Risiko dibawah garis koordinasi Dewan Komisaris serta Satuan Pengawasan Intern (SPI), Sekretaris Perusahaan, dan unit lain Organ Perusahaan di bawah garis koordinasi Direksi. Tim Pemantau Penerapan Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko di bawah Koordinasi Sekretaris Perusahaan.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

KIE's Corporate Governance structure is divided into 2 (two), namely:

1. Main Organs include Shareholders, Board of Commissioners and Directors.
2. Supporting Organs include the Secretary to the Board of Commissioners, the Audit Committee, the GCG-Risk Management Committee under the coordination line of the Board of Commissioners and the Internal Control Unit (SPI), the Corporate Secretary, and other units of the Company's organs under the coordination line of the Board of Directors. Monitoring Team for the Implementation of Corporate Governance and Risk Management is under the Coordination of the Corporate Secretary.



PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN GCG

Perusahaan telah menunjuk Direktur Keuangan sebagai penanggung jawab penerapan GCG melalui Surat Keputusan Direksi No. 25/SKD/DIR/XII-2018 tentang Tim Pemantau Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan Manajemen Risiko PT Kaltim Industrial Estate. Tanggung jawab tersebut termasuk memastikan Perusahaan memenuhi Pedoman Penerapan GCG, memantau dan menjaga kegiatan Perusahaan tidak menyimpang, serta memantau dan menjaga kepatuhan Perusahaan terhadap seluruh perjanjian dan komitmen yang dibuat oleh Perusahaan dengan pihak ketiga.

PERSON-IN-CHARGE FOR GCG IMPLEMENTATION

The company has appointed the Finance Director as the person in charge of implementing GCG through the Decree of the Board of Directors No. 25/SKD/DIR/XII-2018 concerning the Monitoring Team for the Implementation of Good Corporate Governance and Risk Management of PT Kaltim Industrial Estate. These responsibilities include ensuring that the Company complies with the GCG Implementation Guidelines, monitors and keeps the Company's activities from deviating, and monitors and maintains the Company's compliance with all agreements and commitments made by the Company with third parties.

PENERAPAN GCG

KIE memiliki kebijakan, pedoman, prosedur dan hubungan yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi dalam pengambilan keputusan sesuai dengan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya sebagai bentuk mekanisme dalam proses penerapan GCG.

KIE senantiasa mengkaji dan menyempurnakan soft-structure GCG secara berkala guna memastikan penerapan GCG sejalan dengan kebutuhan proses bisnis maupun peraturan yang berlaku. Seluruh soft-structure penerapan GCG tersebut dipublikasikan dalam portal Document Management System dengan alamat www.dms.kie.co.id dan website KIE dengan alamat www.kie.co.id

KEBIJAKAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam penerapan GCG, KIE didukung oleh berbagai kebijakan yang menjadi pedoman bagi seluruh elemen Perusahaan dalam menerapkan prinsip-prinsip GCG. Beberapa hal yang diatur dalam kebijakan meliputi:

1. Hubungan antara Perusahaan dengan Pemegang Saham.
2. Tugas dan fungsi kerja masing-masing organ Perusahaan.
3. Hubungan antara Perusahaan dengan Pemangku Kepentingan seperti karyawan, masyarakat, vendor dan pemasok.
4. Prinsip-prinsip mengenai kebijakan Perusahaan seperti kebijakan Manajemen Risiko, Teknologi Informasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Akuntansi, serta prinsip-prinsip kebijakan Perusahaan lainnya.

Berbagai kebijakan Tata Kelola Perusahaan telah disusun KIE dengan memperhatikan perkembangan regulasi dan perkembangan bisnis Perusahaan. Kebijakan tersebut menjadi bagian yang tidak dapat terpisahkan dalam strategi perusahaan yang sejalan dengan visi dan budaya KIE serta dimutakhirkan secara berkala.

IMPLEMENTATION

KIE has clear policies, guidelines, procedures and relationships between the Board of Commissioners and the Board of Directors in making decisions in accordance with their duties, functions and responsibilities as a form of mechanism in the process of implementing GCG.

KIE always reviews and improves the GCG soft-structure on a regular basis to ensure the implementation of GCG is in line with the needs of business processes and applicable regulations. The entire soft-structure of the implementation of GCG is published in the Document Management System portal at the address www.dms.kie.co.id and the KIE website at the address www.kie.co.id

CORPORATE GOVERNANCE POLICY

In implementing GCG, KIE is supported by various policies that serve as guidelines for all elements of the Company in implementing GCG principles. Some of the things that are regulated in the policy include:

1. Relationship between the Company and Shareholders.
2. Duties and work functions of each organ of the Company.
3. Relationship between the Company and Stakeholders such as employees, community, vendors and suppliers.
4. Principles regarding Company policies such as Risk Management policies, Information Technology, Occupational Health and Safety, Accounting, as well as other Company policy principles.

Various Corporate Governance policies have been prepared by KIE by taking into account regulatory developments and the Company's business developments. The policy is an integral part of the company's strategy that is in line with the vision and culture of KIE and is updated regularly.

PENILAIAN PENERAPAN GCG

KIE melakukan penilaian penerapan GCG secara konsisten setiap tahunnya untuk mengetahui tingkat kecukupan penerapan GCG di Perusahaan. Tahun 2021 pelaksanaannya dilakukan oleh Asesor eksternal dari PT Dinamika Pasifik Solusindo. Perusahaan melakukan asesmen pelaksanaan praktik GCG dengan tujuan mengukur kedalaman implementasi praktik GCG sekaligus mendapatkan umpan balik bagi perbaikannya di masa mendatang. Asesmen terhadap penerapan GCG di tahun 2021 dilaksanakan berdasarkan kriteria/standar uji yang ditentukan dalam Keputusan Sekretaris Menteri BUMN Nomor: SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN, dengan hasil seperti berikut:

Nilai Score 80,60 dengan Kategori "BAIK" with Category "GOOD"

ASESMEN GCG

Pada 2021, KIE melaksanakan assessmen GCG oleh Asesor eksternal dari PT Dinamika Pasifik Solusindo dengan mengacu pada Surat Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN No.SK-16/S.MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi Atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara.

KRITERIA PENILAIAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

1. Peraturan Menteri Negara BUMN No.PER-09/MBU/2012 tanggal 6 Juli 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara BUMN No.PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara.
2. Surat Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN No.SK-16/S.MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara.

ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF GCG

KIE conducts assessment in implementation of GCG consistently every year to determine the level of adequacy of GCG implementation in the Company. On 2021, implementation by external assessors from PT Dinamika Pasifik Solusindo. The company conducts an assessment of the implementation of GCG practices with the aim of measuring the depth of implementation of GCG practices as well as getting feedback for future improvements. The assessment of the implementation of GCG in 2021 is carried out based on the criteria/test standards specified in the Decree of the Secretary of the Minister of State-Owned Enterprise Number: SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs, with the results as follows:

GCN ASSESSMENT

In 2021, KIE conducted self-assessment by external assessors from PT Dinamika Pasifik Solusindo with reference to the Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs No. SK-16/S.MBU/2012 dated 6 June 2012 concerning Assessment and Evaluation Indicators/Parameters On the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

CORPORATE GOVERNANCE ASSESSMENT CRITERIA

1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No.PER-09/MBU/2012 dated July 6, 2012 concerning Amendments to Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No.PER-01/MBU/2011 dated August 1, 2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.
2. Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises No. SK-16/S.MBU/2012 dated June 6, 2012 concerning Indicators/Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

METODE PENILAIAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Penilaian/evaluasi GCG oleh Perusahaan dilakukan dengan mengacu kepada indikator dan parameter dalam SK-16/S.MBU/2012 dan dilaksanakan dengan melalui 4 (empat) tahapan yakni:

1. Mempelajari dan memahami aspek/indikator/parameter dan faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya.
2. Menyusun analisis kecukupan pelaksanaan GCG.
3. Mengambil kesimpulan melalui penetapan tingkat penuhan setiap parameter/subindikator beserta penjelasannya dengan berpedoman pada faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya.
4. Menyusun hasil akhir penilaian/evaluasi.

Metode pendekatan yang digunakan oleh Perusahaan dalam penilaian dan evaluasi atas penerapan GCG dilakukan dengan beberapa tahapan yaitu tinjauan dokumen, wawancara, dan kuesioner.

PIHAK YANG MENILAI

Pelaksanaan asesmen GCG 2021 dilaksanakan oleh asesor eksternal dari PT Dinamika Pasifik Solusindo.

CORPORATE GOVERNANCE ASSESSMENT METHOD

GCG assessment/evaluation by the Company is conducted by referring to the indicators and parameters in SK-16/S.MBU/2012 and is carried out through 4 (four) stages, namely:

1. Studying and understanding the aspects/indicators/parameters and factors that are tested for the suitability of their application.
2. Preparing analysis of the adequacy of GCG implementation.
3. Making conclusions through determining the level of fulfillment of each parameter/sub-indicator along with their explanation by referring to the factors tested for the suitability of their application.
4. Preparing the final results of the assessment/evaluation.

The approach method used by the Company in assessing and evaluating the implementation of GCG carried out in several stages, namely document review, interviews, and questionnaires.

THE ASSESSOR

The implementation of the 2021 GCG assessment is carried out by external assessors from PT Dinamika Pasifik Solusindo.

SKOR ASESMEN GCG 2021

Berdasarkan hasil asesmen, penerapan GCG di KIE Tahun 2021 masuk dalam kategori Baik dengan total skor 80,60 dari total bobot sebesar 100. Capaian skor untuk masing-masing aspek terperinci sebagai berikut:

Aspek Aspect	Aspek Tata Kelola Governance Asect	Bobot Weight	Capaian GCG 2021 GCG Achievements 2021		Predikat Predicate
			Aktual Current	(%)	
I	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Commitment to the Implementation of Good Corporate Governance</i>	7,000	6,81	97,24%	Sangat Baik <i>Very Good</i>
II	Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal <i>Shareholders and GMS / Capital Owner Share</i>	9,000	7,41	82,37%	Baik <i>Good</i>
III	Dewan Komisaris/Dewan Pengawas <i>Board of Commissioners/ Supervisory Board</i>	35,000	29,00	82,86%	Baik <i>Good</i>
IV	Direksi <i>Directors</i>	35,000	30,23	86,38%	Sangat Baik <i>Very Good</i>
V	Pengungkapan dan Keterbukaan Informasi <i>Information Disclosure and Disclosure</i>	9,000	7,14	79,34%	Baik <i>Good</i>
VI	Aspek Lainnya <i>Other Aspect</i>	5,000	N/A	N/A	N/A
TOTAL		100	80,60		Baik <i>Good</i>

2021 GCG ASSESSMENT SCORES

Based on the results of the assessment, the implementation of GCG in KIE 2021 is in the Good category with a total score of 80.60 out of a total weight of 100. The scores for each detailed aspect are as follows:

JUMLAH REKOMENDASI SELF-ASSESSMENT GCG 2021 TOTAL RECOMMENDATION FROM THE 2021 GCG SELF-ASSESSMENT

Nomor Number	Aspek Aspect	Jumlah AOL Total AOL
1	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Commitment to the Implementation of Good Corporate Governance</i>	4
2	Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal <i>Shareholders and GMS/Capital Owners</i>	16
3	Dewan Komisaris/Dewan Pengawas <i>Board of Commissioners/Supervisory Board</i>	53
4	Direksi <i>Board of Directors</i>	50
5	Pengungkapan dan Keterbukaan Informasi <i>Information Disclosure and Transparency</i>	13
6	Aspek Lainnya <i>Other Aspects</i>	0
Total		136

RENCANA PENGEMBANGAN DAN IMPLEMENTASI GCG 2022

Rencana berbagai perbaikan dan pengembangan penerapan GCG 2021 akan dilaksanakan untuk meningkatkan kualitas penerapan GCG dengan mempertimbangkan hasil rekomendasi asesmen GCG 2020. Berikut rencana pengembangan dan penerapan GCG 2021 :

1. Menindaklanjuti Area of Improvement (Aol) hasil assessment GCG KIE tahun periode 2021.
2. Melaksanakan assessment GCG tahun periode 2021;
3. Meningkatkan koordinasi dengan Departemen terkait dalam melakukan Kajian Risiko atas proyek investasi pengembangan maupun investasi penyertaan yang memerlukan persetujuan Pemegang Saham.
4. Menerapkan pelaksanaan Manajemen Risiko dan penyusunan laporannya;
5. Menerapkan pengendalian Gratifikasi dan penyusunan laporannya;
6. Melakukan monitoring atas pengaduan WBS dan penyusunan laporannya;
7. Menerapkan Pengendalian atas Pakta Integritas & Benturan Kepentingan serta penyusunan laporannya;
8. Monitoring pelaksanaan dan penyusunan laporan LHKPN;
9. Melakukan penyusunan annual report Perusahaan;

2022 GCG DEVELOPMENT AND IMPLEMENTATION PLAN

Plans for various improvements and developments in the implementation of GCG 2021 will be carried out to improve the quality of GCG implementation by taking into account the results of the recommendations for the 2020 GCG assessment. Following are the plans for developing and implementing GCG 2021:

1. *Following up on the Area of Improvement (Aol) GCG KIE assessment results for the 2021 period*
2. *Carrying out a GCG assessment for the 2021 period;*
3. *Improving coordination with related departments in conducting risk assessments on development investment projects and investment investments that require shareholder approval.*
4. *Implementing the implementation of Risk Management and the preparation of the report;*
5. *Implementing Gratification control and report preparation;*
6. *Monitoring WBS complaints and compiling reports;*
7. *Implementing Control over the Integrity Pact & Conflict of Interest and the preparation of the report;*
8. *Monitoring the implementation and preparation of LHKPN reports;*
9. *Preparing the Company's annual report;*

MANAJEMEN RISIKO

RISK MANAGEMENT

DASAR PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO

Rencana berbagai perbaikan dan pengembangan penerapan GCG 2021 akan dilaksanakan untuk meningkatkan kualitas penerapan GCG dengan mempertimbangkan hasil rekomendasi asesmen GCG 2020. Berikut rencana pengembangan dan penerapan GCG 2021 :

1. Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN. Kedudukan Manajemen Risiko diatur dalam bagian tersendiri yaitu BAB V, Bagian keenam tentang Manajemen Risiko Pasal 25.
2. Arahan RUPS KIE Tahun 2021; Pemegang Saham meminta peningkatan performa GCG (Manajemen Risiko termasuk didalamnya) dengan menindaklanjuti area of improvement 2020.
3. Surat Keputusan Direksi KIE Nomor: 30/SKD/DIR/XI/2020 Tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik.
4. Surat Keputusan Direksi KIE Nomor: 17/SKD/DIR/VIII-2018 Tentang Pedoman Penerapan Manajemen Risiko.

THE BASIS OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION

Plans for various improvements and developments in the implementation of GCG 2021 will be carried out to improve the quality of GCG implementation by taking into account the results of the recommendations for the 2020 GCG assessment. Following are the plans for developing and implementing GCG 2021:

1. *Regulation of the Minister of BUMN Number: PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) in State Owned Enterprises (BUMN). The position of Risk Management is regulated in a separate section, namely CHAPTER V, Sixth Section concerning Risk Management Article 25.*
2. *Direction of the 2021 KIE GMS; Shareholders requested an increase in GCG performance (including Risk Management) by following up on areas of improvement 2020.*
3. *Decree of the KIE Board of Directors Number: 30/SKD/DIR/XI/2020 concerning the Implementation of Good Corporate Governance.*
4. *Decree of the Board of Directors of KIE Number: 17/SKD/DIR/VIII-2018 concerning Guidelines for the Implementation of Risk Management.*

PELAKSANAAN PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO

RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION

Selama 2021, Unit Pengelola Risiko telah melaksanakan aktivitas penerapan manajemen risiko, di antaranya :

- During 2021, the Risk Management Unit has carried out risk management implementation activities, including :
1. Penyusunan register risiko korporasi Tahun 2021 yang dituangkan dalam RKAP 2021. Preparation of the 2021 corporate risk register as outlined in the 2021 RKAP.
 2. Penyusunan register risiko unit kerja dan monitoring pelaksanaan register risiko serta mitigasinya. Preparation of work unit risk registers and monitoring of the implementation of risk registers and their mitigation.
 3. Optimalisasi key person di setiap unit kerja yang bertugas melakukan pengelolaan Risiko di masing-masing unit kerja. Optimization key persons in each work unit tasked with managing Risk in each work unit
 4. Peningkatan koordinasi dengan unit kerja terkait dalam melakukan kajian risiko atas proyek investasi pengembangan maupun investasi penyertaan yang memerlukan persetujuan Pemegang Saham. Improvement coordination with related work units in conducting risk studies on development investment projects and investment investments that require shareholder approval.
 5. Penyusunan Laporan Pengelolaan Manajemen Risiko tiap semester secara tepat waktu serta mendistribusikan laporan tersebut kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Preparation of the Risk Management Management Report every semester in a timely manner and distributing the report to the Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors.
 6. Pengembangan budaya sadar risiko melalui kegiatan sosialisasi dan diseminasi secara rutin. Development of a risk-aware culture through routine socialization and dissemination activities.

PELAKSANAAN MANAJEMEN RISIKO PADA PROSES BISNIS

IMPLEMENTATION OF RISK MANAGEMENT IN BUSINESS PROCESSES

Selain menerapkan proses manajemen risiko pada masing-masing unit kerja, Perusahaan juga menerapkan manajemen risiko pada proses bisnis, dengan membuat kajian risiko khususnya rencana investasi dan proyek, sebagai berikut:

In addition to implementing risk management processes in each work unit, the Company also applies risk management to business processes, by making risk studies, especially investment and project plans, as follows:

A. INVESTASI PENGEMBANGAN

DEVELOPMENT INVESTMENT

1. Kajian Risiko Penyediaan Reach Stacker / Study on Risk Assessment of Reach Stacker;
2. Kajian Risiko Penyediaan Alat Bongka Muat Pelabuhan / Study on Risk Assesment of Port Loading and Unloading Equipment;
3. Kajian Risiko Pembangunan Tangki Methanol / Study on Risk Assessment of Methanol Tank Construction;
4. Kajian Risiko Pembuatan Lahan Container Yard / Study on Risk Assessment of Container Yard Construction;
5. Kajian Risiko Penyiapan Lahan Industri Tursina / Study on Risk Assessment of Tursina Industry land Preparation;

B. INVESTASI PENYERTAAN

PARTICIPATION INVESTMENT

1. Kajian Risiko Pengambilalihan Saham KDM di PIE / Study on the Risk of Takeover of KDM Shares In PIE;
2. Kajian Risiko Pengambilalihan Saham KMU di DAPEN / Study on Risk Assessment of KMU Shares In DAPEN;

RISIKO-RISIKO UTAMA PERUSAHAAN

MAIN RISKS OF COMPANY

Unit Pengelola Risiko memperoleh peta seluruh risiko perusahaan melalui proses penyusunan register risiko oleh masing-masing unit kerja. Data risiko tersebut menjadi dasar usulan risiko strategis/utama Perusahaan oleh Unit Pengelola Risiko.

The Risk Management Unit obtains a map of all company risks through the process of compiling a risk register by each work unit. The risk data becomes the basis for the Company's strategic/main risk proposals by the Risk Management Unit.

TOP HIGH RISK

TOP HIGH RISK

Dari risiko-risiko yang ada, Perusahaan memfokuskan terhadap Top High Risk (THR) unit kerja yang telah disusun rencana penanganan dan tindakannya. Risiko Top High Risk (THR) tahun 2021, sebagai berikut:

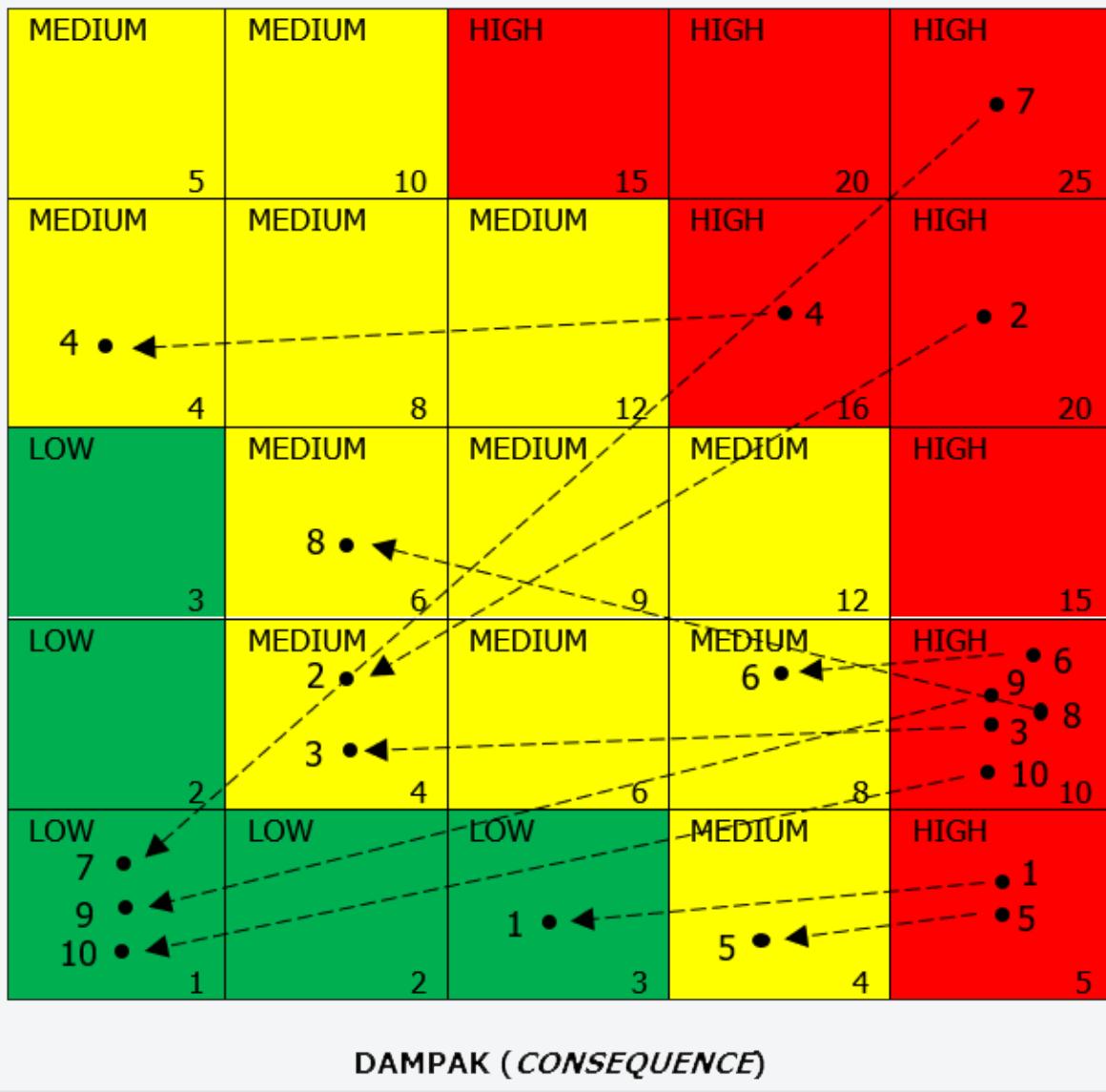
From the existing risks, the Company focuses on the Top High Risk (THR) work units whose management and action plans have been prepared. Top High Risk (THR) in 2021, as follows:

Nomor Number	RISIKO RISK	Skor Awal Smt I 2021 Initial Score Smt I 2021			Skor Awal Smt I 2021 Initial Score Smt I 2021			Pengelolaan Risiko Risk Management
		L	C	L x C	L	C	L x C	
1	Terdapat salah lapor dan pembayaran pajak. <i>There is a misreport and tax payment.</i>	1	5	5 (HIGH)	1	3	3 (LOW)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
2	Perusahaan gagal bayar atas kewajiban yang harus dipenuhi pada saat waktu yang telah ditetapkan/ disepakati. <i>The company failed to pay the obligations that must be fulfilled at the time that has been set/agreed.</i>	1	5	5 (HIGH)	1	3	3 (LOW)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)

Nomor Number	RISIKO RISK	Skor Awal Smt I 2021 <i>Initial Score Smt I 2021</i>			Skor Awal Smt I 2021 <i>Initial Score Smt I 2021</i>			Pengelolaan Risiko <i>Risk Management</i>
		L	C	L x C	L	C	L x C	
3	Risiko hilangnya pendapatan dari proyek dikarenakan tidak tersedianya sertifikat tenaga ahli yang diperlukan sebagai salah satu syarat tender. <i>Risk of loss of income from the project due to the unavailability of the required expert certificate as one of the tender requirements.</i>	2	5	10 (HIGH)	2	2	4 (MEDIUM)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
4	Risiko berkurangnya pendapatan Hotel Equator akibat tidak adanya tamu reguler yang ingin menginap atau menggunakan fasilitas Hotel Equator dikarenakan kamar dan fasilitas hotel digunakan untuk karantina Covid-19 oleh Perusahaan. <i>The risk of reduced Equator Hotel income due to the absence of regular guests who want to stay or use the Equator Hotel facilities because the hotel rooms and facilities are used for Covid-19 quarantine by the Company.</i>	4	4	16 (HIGH)	4	1	4 (MEDIUM)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
5	Dicabutnya sertifikat SMK3 dan Zero Accident pada periode tahun penilaian. <i>The revocation of the SMK3 and Zero Accident certificates during the assessment year period.</i>	1	5	5 (HIGH)	1	4	4 (MEDIUM)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
6	Tidak tercapainya PROPER HIJAU yang ditargetkan Perusahaan. <i>Not achieving the GREEN PROPER targeted by the Company.</i>	2	5	10 (HIGH)	2	4	8 (MEDIUM)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
7	Tidak terdapat peningkatan terhadap Area of Improvement (Aol) hasil assessment GCG tahun sebelumnya. <i>There was no increase in the Area of Improvement (Aol) GCG assessment results from the previous year.</i>	5	5	25 (HIGH)	3	1	3 (LOW)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
8	Terjadi kesalahan pengambilan keputusan oleh manajemen/ Direksi terhadap pemetaan masalah yang timbul beserta penyelesaiannya. <i>There was a decision making error by the management/ Board of Directors regarding the mapping of problems that arise and their solutions.</i>	2	5	10 (HIGH)	3	2	6 (MEDIUM)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
9	Sinergi bisnis antara KIE dan PKT (selaku induk perusahaan) tidak berjalan dengan baik. <i>The business synergy between KIE and PKT (as the parent company) is not going well.</i>	2	5	10 (HIGH)	3	1	3 (LOW)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)
10	Bantuan CSR yang disampaikan salah sasaran/ tidak tepat guna. CSR assistance delivered is mistargeted/ ineffective.	2	5	10 (HIGH)	3	1	3 (LOW)	Menerima risiko (Acceptable) Mentransfer risiko (Share) Mengurangi risiko (Reduce) Menghindari risiko (Avoid)

PETA TOP HIGH RISK (THR) UNIT KERJA TAHUN 2021
TOP HIGH RISK (THR) MAP OF WORK UNITS IN 2021

KEMUNGKINAN (LIKELIHOOD)



TATA KELOLA TEKNOLOGI INFORMASI

INFORMATION TECHNOLOGY GOVERNANCE

Pemanfaatan teknologi informasi (TI) yang mampu mengimbangi perkembangan industri Nasional maupun Internasional menjadi salah satu kunci sukses dalam mewujudkan visi KIE ke depan. Sejalan dengan munculnya Industri 4.0, menuntut para pelaku industri untuk menerapkan TI di segala aspek bisnis maupun secara rinci dijabarkan didalam proses bisnis. Untuk itu, KIE secara terus menerus berupaya mengeksplorasi TI dalam inovasi-inovasi bisnisnya dan memunculkan gagasan-gagasan bisnis baru yang sulit diwujudkan tanpa TI.

Langkah selanjutnya KIE mengambil tindakan nyata dan serius dalam menyikapi perkembangan TI dengan membuat Information Technology Master Plan (ITMP) serta memuat Information Technology Detail Plan (ITDP). Pembuatan ITMP dan ITDP digunakan sebagai panduan Perusahaan dalam merespon perkembangan teknologi informasi.

Utilization of information technology (IT) that is able to keep pace with the development of national and international industries is one of the keys to success in realizing IEC's vision in the future. In line with the emergence of Industry 4.0, it requires industry players to apply IT in all aspects of the business as well as in detail described in business processes. For this reason, KIE continuously seeks to explore IT in its business innovations and come up with new business ideas that are difficult to realize without IT.

The next step for KIE is to take real and serious action in responding to IT developments by making an Information Technology Master Plan (ITMP) and including an Information Technology Detail Plan (ITDP). The creation of ITMP and ITDP is used as a guide for the Company in responding to developments in information technology.

DASAR ACUAN

REFERENCES

Dalam penerapan tata kelola TI di KIE mengacu pada:

- a. Anggaran Dasar Perseroan
- b. Pedoman Good Corporate Governance pada Komite Nasional kebijakan Governance
- c. Undang-Undang No 11 tahun 2008 tentang ITE (Informasi dan Transaksi Elektronik)

In the application of IT governance in KIE refers to:

- a. *Company's Articles of Association*
- b. *Guidelines for Good Corporate Governance at the National Committee on Governance Policy*
- c. *Law No. 11 of 2008 concerning ITE (Information and Electronic Transactions)*

KEBIJAKAN TEKNOLOGI INFORMASI

INFORMATION TECHNOLOGY POLICY

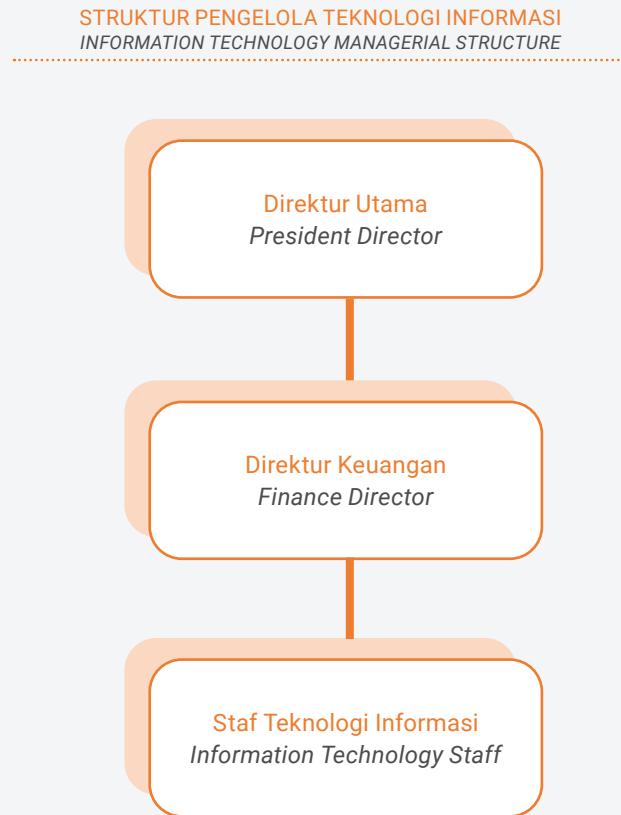
KIE telah memiliki kebijakan Teknologi Informasi melalui SK Direksi Nomor: 30/SKD/DIR/XII-2017 yang ditetapkan pada tanggal 21 Desember 2017. Seiring dengan perkembangan teknologi yang salah satunya ditandai dengan persebaran informasi yang begitu cepat melalui media digital, pada Tahun 2020 Perusahaan juga menetapkan master plan di bidang Teknologi Informasi yang ditandatangani oleh Direksi KIE pada 10 November 2020.

KIE already has an Information Technology policy through the Decree of the Board of Directors Number: 30/SKD/DIR/XII-2017 which was set on December 21, 2017. Along with the development of technology, one of which is marked by the rapid distribution of information through digital media, in 2020 the Company also established a master plan in the field of Information Technology which was signed by the KIE Board of Directors on November 10, 2020.

STRUKTUR PENGELOLA TEKNOLOGI INFORMASI INFORMATION TECHNOLOGY MANAGERIAL STRUCTURE

Sesuai dengan struktur organisasi perusahaan, fungsi TI berada di bawah koordinasi Direktur Keuangan.

In accordance with the company's organizational structure, the IT function is under the coordination of the Finance Director.



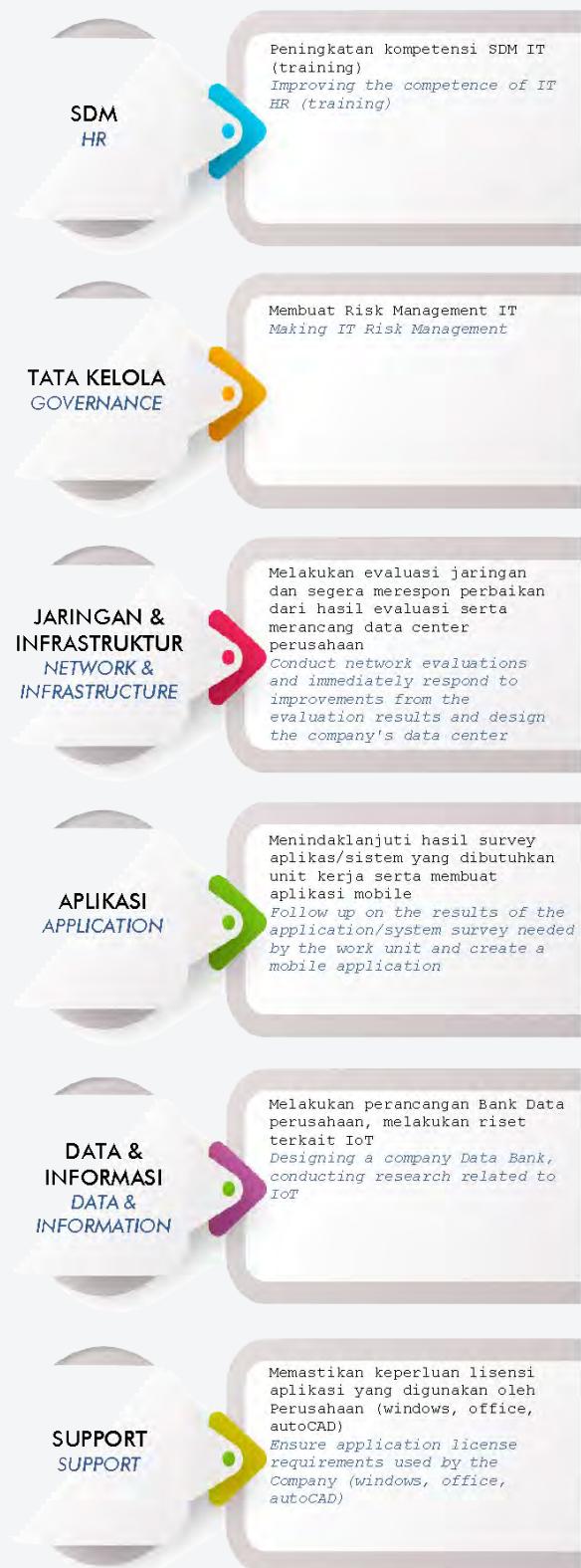
ROADMAP TATA KELOLA TI IT GOVERNANCE ROADMAP

2020

2021



2022



2023



DETAIL PLAN TI

IT DETAIL PLAN

2020

Rekrutmen tenaga TI

IT personnel recruitment

Merancang Roadmap IT

Designing an IT Roadmap

Analisis existing infrastruktur jaringan perusahaan

Analysis of the company's existing network infrastructure

Langkah pertama yang perlu dilakukan Perusahaan dalam melakukan pengembangan Teknologi Informasi yaitu melakukan rekrutmen tenaga TI sebagai penanggung jawab. Perlu dilakukan spesifikasi khusus yang mempunyai pengalaman dan kemampuan dalam pembuatan aplikasi/system untuk melakukan transformasi digital disertai dengan pemahaman terkait infrastruktur jaringan TI dan IT supporting.

The first step that the Company needs to take in developing Information Technology is to recruit IT personnel as the person in charge. It is necessary to carry out special specifications who have experience and ability in making applications/systems to carry out digital transformation accompanied by an understanding of IT network infrastructure and IT supporting.

Roadmap IT dirasa sangat penting dalam pengembangan teknologi informasi (TI) Perusahaan. Roadmap IT menunjukkan gambaran besar dari perkembangan TI yang akan dilakukan oleh Perusahaan. Roadmap IT dirancang berdasarkan kebutuhan dan kebijakan yang ada pada Perusahaan yang disesuaikan dengan perkembangan teknologi terkini.

The IT roadmap is considered very important in the development of the Company's information technology (IT). The IT Roadmap shows the big picture of IT developments that will be carried out by the Company. The IT Roadmap is designed based on the needs and policies that exist in the Company that are adapted to the latest technological developments.

Perbaikan infratruktur jaringan Perusahaan merupakan salah satu aspek penting dalam perkembangan teknologi informasi perubahan. Dan berdasarkan dari arahan direksi terkait perbaikan infrastruktur jaringan, hal yang dilakukan pertama yaitu melakukan analisis existing jaringan. Mulai dari melakukan pengecekan perangkat keras yang dipakai. Alur mulai dari adanya sumber jaringan internet sehingga sampai pada masing-masing user yang selanjutnya dilakukan perancangan perbaikan berdasarkan dari analisis yang dibuat.

Improvement of the Company's network infrastructure is one of the important aspects in the development of information technology changes. And based on the direction of the directors regarding the improvement of network infrastructure, the first thing to do is to analyze the existing network. Starting from checking the hardware used. The flow starts from the existence of an internet network source so that it arrives at each user, which is then carried out by designing improvements based on the analysis made.

Membuat aplikasi Integrasi Data (Pemasaran, Keuangan, Produksi), Re-enginering aplikasi asset tanah, Analisis existing aplikasi
Creating Data Integration applications (Marketing, Finance, Production), Land asset application re-engineering, Existing application analysis

Memperbarui data pada website perusahaan, Menyediakan template desain keperluan update informasi pada sosial media
Updating data on the company website, Providing templates the design of the need for updating information on social media

Memastikan setiap perangkat IT berjalan dengan baik
Ensuring every IT device runs well

Sesuai dengan arahan direksi untuk pembuatan aplikasi yang dapat mengintegrasikan data diantara bagian Pemasaran, Keuangan, dan Produksi. Langkah pertama melakukan pertemuan dengan ketiga bagian tersebut untuk mendapatkan proses bisnis yang akan diterapkan pada aplikasi/sistem. Kemudian membuat timeline pembuatan aplikasi yang dilanjutkan dengan pembuatan aplikasi/sistem berdasarkan proses bisnis yang berjalan.

In accordance with the direction of the board of directors for the creation of applications that can integrate data between the Marketing, Finance, and Production departments. The first step is to have a meeting with the three sections to get the business processes that will be applied to the application/system. Then create a timeline for making applications, followed by making applications/systems based on running business processes.

Memperbarui data pada website Perusahaan yang sebelumnya tidak ada yang bertanggung jawab atas hal tersebut. Dengan mengumpulkan dan mengupdate setiap data yang terdapat pada website serta melakukan re-layouting agar lebih representatif saat dikunjungi oleh customer Perusahaan. Berlaku juga pada sosial media yang dikelola oleh Perusahaan, diperlukan template untuk keperluan upload pada sosial media.

Updating data on the Company's website for which no one was previously responsible for this. By collecting and updating any data contained on the website as well as re-laying out to make it more representative when visited by the Company's customers. It also applies to social media managed by the Company, a template is required for uploading on social media.

Segara malkukan tindak lanjut ketika ada keluhan terhadap perangkat TI Perusahaan.
Immediately follow up when there is a complaint against the Company's IT equipment.

2021

Peningkatan kompetensi SDM IT (training)

Improving the competence of IT HR (training)

Menindaklanjuti Roadmap IT dengan membuat Master Plan TI

Follow up the IT Roadmap by making an IT Master Plan

Standarisasi dan peremajaan infrastruktur jaringan Perusahaan, Penambahan bandwith ke 10 Mbps

Standardization and rejuvenation of the Company's network infrastructure, Adding bandwidth to 10 Mbps

Peningkatan kompetensi SDM IT berguna untuk meningkatkan pengetahuan terkait teknologi yang dapat diimplementasikan dalam pengembangan teknologi informasi Perusahaan.

Melakukan spesifikasi kebutuhan pelatihan yang dibutuhkan oleh SDM IT dan sejalan dengan pengembangan teknologi informasi Perusahaan.

Increasing the competence of IT HR is useful for increasing knowledge related to technology that can be implemented in the development of the Company's information technology.

Specify the training needs required by IT HR and in line with the development of the Company's information technology.

Setelah mendapat gambaran besar dari pengembangan teknologi informasi yang akan dilakukan Perusahaan selanjutnya dibuatlah Master Plan TI atau ITMP yang disertai dengan Detail Plan TI atau ITDP.

After getting a big picture of the information technology development that will be carried out by the Company, then an IT Master Plan (ITMP) is made along with a IT Detail Plan (ITDP).

Dari hasil analisis yang dilakukan sebelumnya maka akan didapatkan list perangkat keras yang perlu diganti ataupun perlu ditingkatkan ke versi lebih atas guna memastikan infrastruktur jaringan Perusahaan berjalan dengan baik. Dan melakukan penambahan bandwith untuk mempercepat kinerja jaringan Perusahaan.

From the results of the analysis carried out previously, a list of hardware devices that need to be replaced or need to be upgraded to a higher version will be found to ensure the Company's network infrastructure is running well. And increase the bandwidth to accelerate the performance of the Company's network.

Melakukan list aplikasi sesuai kebutuhan Perusahaan (melakukan survey kepada unit-unit kerja terkait kebutuhan aplikasi)
Carrying out a list of applications according to the company's needs (conduct a survey to work units related to application needs)

Survey dilakukan dengan mendatangi setiap unit dan membicarakan terkait perkembangan teknologi informasi Perusahaan serta menanyakan adakah bisnis proses yang sebelumnya dilakukan secara manual dan ingin dilakukan transformasi digital. Setelah mendapatkan list sistem yang akan dibuat selanjutnya membuat timeline pelaksanaan sistem tersebut.

The survey was conducted by visiting each unit and discussing the development of the Company's information technology and asking if there were any business processes that were previously carried out manually and would like to do digital transformation. After getting a list of systems that will be created, then make a timeline for the work of the system.

Melakukan analisis data dan sistem pada aplikasi SIK-KIE (keuangan), standarisasi e-mail pegawai
UPerforming data and system analysis on the SIK-KIE (finance) application, standardizing employee e-mails

Permintaan dari unit keuangan terkait sistem yang saat ini berjalan yaitu SIK-KIE untuk dapat diambil alih dan dikelola oleh bagian IT Perusahaan. Pertama akan dilakukan analisis spesifikasi sistem. Dan melakukan komunikasi dari pembuat sistem sebelumnya untuk dapat secara bertahap diambil alih oleh bagian IT Perusahaan.

Requests from the financial unit related to the currently running system, namely SIK-KIE, to be taken over and managed by the IT department of the Company. First, the system specification analysis will be carried out. And communicate from the previous system maker so that it can be gradually taken over by the IT department of the Company.

Melakukan maintenance perangkat IT perusahaan, Analisis perangkat IT yang membutuhkan update ataupun upgrade

Performing maintenance on company IT equipment, analyze IT devices that require updates or upgrades

Melakukan list Perangkat IT yang sudah tidak terpakai dan melakukan analisis terhadap alasan perangkat tersebut tidak dipakai. Selanjutnya dilakukan analisis terhadap kelayakan pakai dari perangkat tersebut.

Perform a list of IT devices that are no longer used and analyze the reasons for not using them. Furthermore, an analysis of the feasibility of using the device is carried out.

2022

Peningkatan kompetensi SDM IT (training)
Improving the competence of IT HR (training)

Membuat Risk Management IT
Making IT Risk Management

Melakukan evaluasi jaringan dan segera merespon perbaikan dari hasil evaluasi serta merancang data center perusahaan

Conducting network evaluations and immediately respond to improvements from the evaluation results and design the company's data center

Melakukan spesifikasi kebutuhan pelatihan yang dibutuhkan oleh SDM IT dengan melihat teknologi baru yang bisa diterapkan dan sejalan dengan pengembangan teknologi informasi Perusahaan.
Specify the training needs required by IT HR by looking at new technologies that can be applied and in line with the development of the Company's information technology.

Risk Management IT dibutuhkan untuk mengurangi risiko terjadinya kegagalan sistem dan kehilangan data pada sistem yang berakibat fatal. Melakukan list risiko yang bisa terjadi dan merencanakan tindakan pencegahan dari list risiko yang ada.

IT Risk Management is needed to reduce the risk of system failure and data loss on the system which can be fatal. Make a list of risks that can occur and plan preventive actions from the list of existing risks.

Melakukan evaluasi jaringan dan melakukan perbaikan maupun upgrade jika dibutuhkan. Merancang data center Perusahaan sebagai wadah penyimpanan data secara digital. Melakukan list hardware dan membuat perancangan data server beserta prosedur keamanannya.

Conduct network evaluation and make repairs or upgrades if needed. Designing the Company's data center as a digital data storage container. List hardware and make server data design and security procedures.



2023

Peningkatan kompetensi SDM IT (training)

Improving the competence of IT HR (training)

Mencari informasi sertifikasi ISO terkait IT

Follow up the IT Roadmap by making an IT Master Plan

Melakukan evaluasi jaringan dan segera merespon perbaikan dari hasil evaluasi serta merancang data center perusahaan

Conducting network evaluations and immediately respond to improvements from the evaluation results and design the company's data center

Melakukan spesifikasi kebutuhan pelatihan yang dibutuhkan oleh SDM IT dengan melihat teknologi baru yang bisa diterapkan dan sejalan dengan pengembangan teknologi informasi Perusahaan. Specify the training needs required by IT HR by looking at new technologies that can be applied and in line with the development of the Company's information technology.

Sertifikasi ISO dibutuhkan guna membuktikan bahwa segala pengembangan yang dilakukan Perusahaan sudah sesuai dengan standar internasional. Diawali dengan mencari informasi sertifikasi ISO terkait IT. Selanjutnya berkoordinasi dengan PIC ISO Perusahaan untuk segera dilakukan tindak lanjut.

ISO certification is needed to prove that all developments carried out by the Company are in accordance with international standards. It starts with looking for information on ISO certification related to IT. Next, coordinate with the Company's ISO PIC for immediate follow-up.

Melakukan realisasi dari perancangan data center yang sebelumnya dibuat. Diawali dengan melakukan pengadaan perangkat keras yang diperlukan serta melakukan pengaturan sehingga dapat diakses oleh user.

Carry out the realization of the previously created data center design. It begins with procuring the necessary hardware and making settings so that it can be accessed by the user.



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan lembaga tertinggi Perusahaan. RUPS merupakan wadah para Pemegang Saham untuk mengambil keputusan penting yang kewenangannya tidak diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris sesuai yang ditentukan dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Wewenang tersebut antara lain adalah meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perusahaan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direktur dan anggota Dewan Komisaris, dan lain-lain.

Berdasarkan penyelenggaranya, RUPS terbagi atas Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB). RUPST merupakan agenda rutin setiap tahun dan diselenggarakan minimal satu kali. Sementara itu, penyelenggaraan RUPSLB dapat terjadi di luar waktu RUPST sesuai kebutuhan Perusahaan. Pelaksanaan RUPS diatur dalam Undang- Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas serta Anggaran Dasar Perusahaan KIE beserta perubahannya.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest institution of the Company. The GMS is a forum for Shareholders to make important decisions whose authority is not given to the Board of Directors and the Board of Commissioners as determined in the Articles of Association and the applicable laws and regulations. The authority includes, among others, holding the Board of Commissioners and the Board of Directors accountable in relation to the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing Directors and members of the Board of Commissioners, and others.

Based on the implementation, the GMS is divided into the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS). The AGMS is a routine agenda every year and is held at least once. Meanwhile, the holding of the EGMS may occur outside the time of the AGMS according to the needs of the Company. The implementation of the GMS is regulated in Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and the Articles of Association of KIE Companies and their amendments.

PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS

Pemegang Saham adalah individu atau badan hukum yang secara sah memiliki saham Perusahaan. Pemegang Saham tidak melakukan intervensi terhadap fungsi, tugas dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi. Daftar kepemilikan saham KIE meliputi :

Shareholders are individuals or legal entities that legally own the Company's shares. Shareholders do not intervene in the functions, duties and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The list of KIE shareholders include:



PELAKSANAAN RUPS 2021 2021 GMS IMPLEMENTATION

Pada 2021, Perusahaan menyelenggarakan 2 (dua) kali RUPS Tahunan, yaitu RUPS Pengesahan RKAP 2021 dan RUPS Persetujuan Kinerja 2020. Agenda RUPS telah disusun dan dicantumkan dalam undangan RUPS. Selama RUPS berlangsung acara dipimpin oleh Pemegang Saham.

KIE menyelenggarakan RUPS sesuai dengan Anggaran Dasar yang menyebutkan bahwa Direksi wajib melakukan pemanggilan RUPS dalam jangka waktu paling lambat 14 hari terhitung sejak tanggal permintaan penyelenggaraan RUPS diterima dari Pemegang Saham. Surat pemanggilan RUPS mencakup informasi dari tanggal, waktu, tempat, dan agenda yang akan dibicarakan dalam RUPS.

In 2021, the Company held 2 (two) Annual GMS, namely the 2021 ratification of RKAP GMS and 2020 approval of Performance GMS. The GMS agenda has been prepared and included in the GMS invitation. During the GMS, the event was chaired by the Shareholders.

KIE holds the GMS in accordance with the Articles of Association which states that the Board of Directors is required to summon the GMS within a period of no later than 14 days from the date the request for holding the GMS is received from the Shareholders. The invitation letter for the GMS includes information on the date, time, place, and agenda to be discussed at the GMS.

IMPLEMENTASI RUPS KIE DI 20201 IMPLEMENTATION OF KIE GMS IN 2021

Uraian Description	RUPS RKAP 2021 RKAP GMS 2021	RUPS KINERJA TAHUN BUKU 2020 PERFORMANCE GMS FISCAL YEAR 2020
PERMINTAAN PENYELENGGARAAN RUPS REQUEST ON GMS	<p>Pada 3 Februari 2021, PT Pupuk Kaltim menyampaikan permintaan pelaksanaan RUPS RKAP 2021 PT KIE melalui surat No: 00749//D/TR/D44400/ET/2021</p> <p><i>On February 4, 2021, PT Pupuk Kaltim submitted a request for the implementation of the 2021 PT KIE RKAP GMS through letter No: 00749//D/TR/D44400/ET/2021</i></p>	<p>Pada 28 Juni 2021, PT Pupuk Kaltim menyampaikan permintaan pelaksanaan RUPS Kinerja Tahun Buku 2020 PT KIE melalui surat No. 05274/D/TR/D44400/ET/2021</p> <p><i>On June 28, 2021, PT Pupuk Kaltim submitted a request for the implementation of the 2020 PT KIE Fiscal Year Performance GMS through letter No.05274/D/TR/D44400/ET/2021</i></p>
PEMANGGILAN RUPS GMS SUMMON	<p>Pada 3 Februari 2021, PT KIE melakukan pemanggilan RUPS RKAP Tahun 2021 melalui surat No.19.01/DU/KIE-B/II/2021</p> <p><i>On February 4, 2021, PT KIE summoned the 2021 RKAP GMS through letter No. 19.01/DU/KIE-B/II/2021</i></p>	<p>Pada 28 Juni 2021, PT KIE melakukan pemanggilan RUPS Kinerja Tahun Buku 2020 PT KIE melalui surat No.67.01/DU/KIE-B/VI/2021</p> <p><i>On June 28, 2021, PT KIE summoned the 2020 Fiscal Year PT KIE Performance GMS through letter No. 67.01/DU/KIE-B/VI/2021</i></p>
PELAKSANAAN RUPS GMS IMPLEMENTATION	<p>RUPS RKAP 2021 dilaksanakan pada 5 Februari 2021 di Bontang dan Jakarta (video conference meeting)</p> <p><i>The 2021 RKAP GMS was held on y 5, 2021, Bontang and Jakarta (video conference meeting)</i></p>	<p>RUPS Kinerja PT KIE tahun buku 2020 dilaksanakan pada 30 Juni 2021 di Bontang dan Jakarta (video conference meeting)</p> <p><i>The 2020 Fiscal Year PT KIE Performance GMS was held on June 30, 2021 in Bontang and Jakarta (video conference meeting)</i></p>
RISALAH RUPS MINUTES OF GMS	<p>KIE telah menyampaikan Risalah RUPS RKAP PT KIE 2021 kepada Pemegang Saham</p> <p><i>KIE has submitted the Minutes of the 2021 RKAP GMS of PT KIE to Shareholders</i></p>	<p>KIE telah menyampaikan Risalah RUPS Kinerja PT KIE Tahun Buku 2020 kepada Pemegang Saham</p> <p><i>KIE has submitted the Minutes of the 2020 Fiscal Year PT KIE Performance GMS to Shareholders</i></p>

RUPS RKAP TAHUN BUKU 2021

GMS RKAP FISCAL YEAR 2021

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 16, RUPS RKAP diselenggarakan untuk membahas sekurang-kurangnya misi, sasaran usaha, strategi usaha, kebijakan Perusahaan, program kerja, anggaran Perusahaan, proyeksi keuangan perusahaan dan anak perusahaan, serta hal-hal lain yang membutuhkan persetujuan dalam RUPS. KIE menyelenggarakan RUPS RKAP tahun 2021 dengan rincian sebagai berikut :

TANGGAL PELAKSANAAN DATE OF EXECUTION	AGENDA AGENDA	KEPUTUSAN RESOLUTION
5 Februari 2021 February 5, 2021	<ol style="list-style-type: none"> Pengesahan Buku Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) KIE Tahun 2021. Ratification of the KIE 2021 Corporate Budget Work Plan (RKAP). Penetapan Key performance indicator (KPI) yang tertuang dalam Kontrak Manajemen Tahun 2021 antara Pemegang Saham dengan Direksi. Determination of Key performance indicators (KPI) contained in the 2021 Management Contract between Shareholders and the Board of Directors. Penetapan Key performance indicator (KPI) yang tertuang dalam Kontrak Manajemen Tahun 2021 antara Pemegang Saham dengan Dewan Komisaris Tahun 2021. Determination of Key performance indicators (KPI) contained in the 2021 Management Contract between Shareholders and the Board of Commissioners in 2021. 	<ol style="list-style-type: none"> Mengesahkan dan menyetujui Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) KIE Tahun 2021. Approving KIE 2021 Corporate Budget Work Plan (RKAP). Menyetujui dan mengesahkan Kontrak Manajemen (Key Performance Indicator) Direksi dan Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Tahun 2021. Approving and ratifying the Management Contract (Key performance indicator) of the Board of Directors and the Board of Commissioners with the Shareholders for 2021. Menetapkan Key Performance indicator (KPI) Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan terhadap Direksi atas pelaksanaan RKAP KIE 2021. Establishing Key Performance indicator (KPI) for the Board of Commissioners in supervising the Board of Directors on the implementation of the KIE 2021 RKAP.

RUPS KINERJA TAHUN BUKU 2020

GMS PERFORMANCE FOR FISCAL YEAR 2020

KIE menyelenggarakan RUPS Kinerja Tahun Buku 2020 berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 17 untuk melaporkan Laporan Tahunan Perusahaan kepada Pemegang Saham, yang meliputi laporan keuangan, laporan laba rugi, laporan kegiatan Perusahaan, gaji, dan tunjangan/fasilitas bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Agenda dan keputusan RUPS Kinerja KIE adalah sebagai berikut :

TANGGAL PELAKSANAAN DATE OF EXECUTION	AGENDA AGENDA	KEPUTUSAN RESOLUTION
30 Juni 2021 June 30, 2021	<ol style="list-style-type: none"> Persetujuan Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2020 serta Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Tahun Buku 2020. Approval of the Annual Report and Ratification of the Company's Consolidated Financial Statements for Fiscal Year 2020 and Report on the Supervisory Duties of the Board of Commissioners for Fiscal Year 2020. 	<ol style="list-style-type: none"> Menyetujui Laporan Tahunan KIE mengenai keadaan dan jalannya KIE selama Tahun Buku 2020 dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Tahun Buku 2020. Approving the KIE Annual Report regarding the condition and operation of KIE during the 2020 Fiscal Year and the Report on the Supervisory Duties of the Board of Commissioners for the 2020 Fiscal Year.

TANGGAL PELAKSANAAN DATE OF EXECUTION	AGENDA AGENDA	KEPUTUSAN RESOLUTION
30 Juni 2021 June 30, 2021	<p>2. Pengesahan penyajian kembali (restatement) atas laporan keuangan tahun buku 2019. <i>Ratification of the restatement of the 2019 financial statements.</i></p> <p>3. Penetapan Penggunaan Laba Bersih Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2020. <i>Determination of the Use of the Company's Consolidated Net Income for the 2020 Fiscal Year.</i></p> <p>4. Penetapan Gaji/Honorarium berikut fasilitas dan Tunjangan Lainnya untuk Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan tahun buku 2021 serta Tantiem untuk Direksi dan Dewan Komisaris serta Jasa Operasi Karyawan Perseroan atas Kinerja Tahun Buku 2020. <i>Determination of Salary/ Honorarium along with other facilities and Benefits for the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for the financial year 2021 as well as Tantiem for the Board of Directors and the Board of Commissioners as well as Operational Services for the Company's Employees for the Performance of the 2020 Financial Year.</i></p> <p>5. Penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk Mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2021. <i>Appointment of a Public Accounting Firm (KAP) to Audit the Company's Consolidated Financial Statements for Fiscal Year 2021.</i></p>	<p>2. Menyetujui dan mengesahkan penyajian kembali (restatement) atas laporan keuangan tahun buku 2019 sekaligus pemberian pelunasan dan pembebas tanggung jawab sepenuhnya kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas pengelolaan dan pengawasan tahun buku 2019. Approving and ratifying the restatement of the financial statements for the 2019 financial year as well as the granting of full settlement and discharge of responsibilities to the Board of Directors and the Board of Commissioners for the management and supervision of the 2019 financial year.</p> <p>3. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian KIE yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan. Ratifying the Consolidated Financial Statements of KIE audited by Public Accounting Firm (KAP) Amir Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners.</p> <p>4. Memberikan Pelunasan dan pembebasan sepenuhnya dari tanggung jawab kepada Direksi dan Dewan Komisaris atas Tindakan Pengurusan dan Pengawasan KIE yang telah dijalankan selama tahun 2020. <i>Providing full settlement and release from responsibilities to the Board of Directors and the Board of Commissioners for KIE Management and Supervision Actions that have been carried out during 2020.</i></p> <p>5. Menyetujui dan menetapkan penggunaan laba tahun berjalan konsolidasi yang dapat distribusikan kepada pemilik entitas induk Pupuk Kaltim untuk Tahun Buku 2020 sebesar Rp 52.705.000.000,-. Approving and determining the use of consolidated current year profits that can be distributed to owners of the parent entity of Pupuk Kaltim for the 2020 Fiscal Year amounting to IDR 52.705.000.000,-.</p> <p>6. Menyetujui dan menetapkan tantiem Direksi dan Dewan Komisaris sebesar Rp 1 M. Approving and Determining bonuses for the Board of Directors and the Board of Commissioners amounting to IDR 1 M.</p> <p>7. Menyetujui dan menetapkan jasa operasi Karyawan Tahun Buku 2020 sebesar Rp 2,3 M. Approving and Determining operating services for employees for the 2020 financial year amonting to IDR 2,3 M.</p>

TANGGAL PELAKSANAAN DATE OF EXECUTION	AGENDA AGENDA	KEPUTUSAN RESOLUTION
30 Juni 2021 June 30, 2021		<p>8. Gaji Direksi dan honorarium Dewan Komisaris perseroan berikut fasilitas dan tunjangan untuk tahun buku 2021 akan ditetapkan tersendiri. The salaries of the Board of Directors and the honorarium of the Company's Board of Commissioners, along with facilities and allowances for the 2021 financial year, will be determined separately.</p> <p>9. Penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang akan Mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2021 akan dilakukan tersendiri oleh RUPS berdasarkan usulan Dewan Komisaris. The appointment of a Public Accounting Firm (KAP) to audit the Company's Consolidated Financial Statements for the 2021 Fiscal Year will be carried out separately by the GMS based on the recommendation of the Board of Commissioners.</p>

RUPSLB TAHUN BUKU 2021

EGMS FOR FISCAL YEAR 2021

30 JUNI 2021 / JUNE 30, 2021

RUPSLB tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Direksi. Pemegang Saham memberhentikan dengan hormat Sdr. Suharsono dari jabatannya sebagai Direktur Utama PT KIE merangkap Plt. Direktur Operasional & Bisnis dan mengangkat Sdri. Minarni Fitriani Dwiningsih sebagai Direktur Utama PT KIE dan Sdr. Achmad Rois sebagai Direktur Operasional & Bisnis PT KIE untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun dengan ketentuan dapat diberhentikan atau diganti sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sehubungan dengan berakhirnya masa jabatan Direktur Keuangan dan belum adanya persetujuan usulan calon Direktur Keuangan PT KIE, maka untuk menjalankan fungsi Direktur Keuangan, RUPSLB menetapkan untuk memberikan kekuasaan dan wewenang kepada Sdri. Zita Palupi Kristiyani sebagai Plt. Direktur Keuangan PT KIE sampai dengan ditetapkannya Direktur Keuangan PT KIE yang definitif.

Komposisi susunan Direksi Perseroan menjadi :

- a. Direktur Utama
Sdri. Minarni Fitriani Dwiningsih
- b. Direktur Operasional & Bisnis
Sdr. Achmad Rois
- c. Plt. Direktur Keuangan
Sdri. Zita Palupi Kristiyani.

EGMS concerning Dismissal and Appointment of Directors. Shareholders honorably dismiss Mr. Suharsono from his position as President Director of PT KIE concurrently Act. Operations & Business Director and appointed Ms. Minarni Fitriani Dwiningsih as President Director of PT KIE and Mr. Achmad Rois as Operations & Business Director of PT KIE for 3 (three)-year term with the provision that he can be dismissed or replaced at any time in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

Due to the end of the term of the Finance Director and the absence of approval of the proposed candidate for the Finance Director of PT KIE, in order to carry out the function of the Finance Director, the EGMS has stated to grant power and authority to Ms. Zita Palupi Kristiyani as Act. Finance Director of PT KIE until a definitive Finance Director of PT KIE is appointed.

The composition of the Board of Directors of the Company becomes:

- a. President Director
Ms. Minarni Fitriani Dwiningsih
- b. Director of Operations & Business
Mr. Achmad Rois
- c. Act. Finance Director
Ms. Zita Palupi Kristiyani

30 JUNI 2021 / JUNE 30, 2021

RUPSLB tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dewan Komisaris. Pemegang Saham mengukuhkan pemberhentian dengan hormat Sdr. Agus Subekti sebagai Komisaris PT KIE sesuai surat pengunduran diri yang bersangkutan terhitung sejak tanggal 5 November 2020.

Pemegang Saham juga memberhentikan dengan hormat Sdr. Suldja Hartono sebagai Komisaris Utama PT KIE dan Sdr. Amrullah Andi Maparuwa sebagai Komisaris PT KIE dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas jasa dan sumbangsih terhadap PT KIE selama menjabat.

Sehubungan hal tersebut, Pemegang Saham mengangkat Sdr. Ahmad Mardiani sebagai Komisaris Utama PT KIE dan Sdr. Dormatua Siahaan serta Sdri. Setyorini Tri Hutami sebagai Komisaris PT KIE.

Komposisi susunan Dewan Komisaris Perseroan menjadi :

- a. Komisaris Utama
Sdr. Ahmad Mardiani
- b. Komisaris
Sdr. Dormatua Siahaan
- c. Komisaris
Sdri. Setyorini Tri Hutami

EGMS concerning Dismissal and Appointment of the Board of Commissioners. Shareholders confirmed the honorable dismissal of Mr. Agus Subekti as Commissioner of PT KIE according to his resignation letter as of November 5, 2020.

Shareholders also honorably dismissed Mr. Suldja Hartono as President Commissioner of PT KIE and Mr. Amrullah Andi Maparuwa as Commissioner of PT KIE and expresses his deepest gratitude for his services and contributions to PT KIE during his tenure.

Due to the dismissal, the Shareholders appointed Mr. Ahmad Mardiani as President Commissioner of PT KIE and Mr. Dormatua Siahaan and Ms. Setyorini Tri Hutami as Commissioner of PT KIE.

The composition of the Board of Commissioners of the Company becomes:

- a. President Commissioner
Mr. Ahmad Mardiani*
- b. Commissioner
Mr. Dormatua Siahaan*
- c. Commissioner
Ms. Setyorini Tri Hutami*

1 OKTOBER 2021 / OCTOBER 1, 2021

RUPSLB tentang pengangkatan Direktur Keuangan. Pemegang Saham mengangkat Sdri. Zita Palupi Kristiyani sebagai Direktur Keuangan PT KIE yang sebelumnya menjabat sebagai Plt. Direktur Keuangan PT KIE. Pengangkatan Direktur Keuangan untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun dengan ketentuan dapat diberhentikan atau diganti sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Komposisi susunan Direksi Perseroan menjadi :

- a. Direktur Utama
Sdri. Minarni Fitriani Dwiningsih
- b. Direktur Operasional & Bisnis
Sdr. Achmad Rois
- c. Direktur Keuangan
Sdri. Zita Palupi Kristiyani.

EGMS regarding the appointment of the Finance Director. Shareholders appointed Ms. Zita Palupi Kristiyani as Finance Director of PT KIE who previously served as Act. Finance Director of PT KIE. Appointment of the Finance Director for the 3 (three)-year term with the provision that it can be dismissed or replaced at any time in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

The composition of the Board of Directors of the Company becomes:

- a. President Director
Ms. Minarni Fitriani Dwiningsih*
- b. Director of Operations & Business
Mr. Achmad Rois*
- c. Finance Director
Ms. Zita Palupi Kristiyani*

DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS

Sebagai salah satu organ Perusahaan, Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan serta memberikan nasihat kepada Direksi dengan memastikan bahwa Perusahaan telah menjalankan GCG secara efektif dan berkelanjutan.

As one of the Company's organs, the Board of Commissioners is tasked with conducting general and/or specific supervision in accordance with the Company's Articles of Association and providing advice to the Board of Directors by ensuring that the Company has implemented GCG effectively and sustainably.

DASAR HUKUM PENGANGKATAN DEWAN KOMISARIS

LEGAL BASIS FOR THE APPOINTMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

- Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.
- Pedoman Good Corporate Governance pada Komite Nasional Kebijakan Governance.
Guidelines for Good Corporate Governance at the National Committee on Governance Policy.
- Anggaran Dasar Perusahaan PT Kaltim Industrial Estate.
Articles of Association of PT Kaltim Industrial Estate.

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Komposisi dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat, serta terhindar dari benturan kepentingan dengan memperhatikan visi misi KIE. Komposisi Dewan Komisaris KIE per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut :

The composition and number of members of the Board of Commissioners is determined by the GMS to support effective, precise and fast decision making, and avoid conflicts of interest by taking into account the vision and mission of KIE. The composition of the KIE Board of Commissioners as of 31 December 2021 is as follows:

NAMA NAME	JABATAN POSITION	DASAR PENGANGKATAN BASIS OF APPOINTMENT	PERIODE JABATAN TENURE
Ahmad Mardiani	Komisaris Utama <i>President Commisioner</i>	Berdasarkan RUPSLB 30 Juni 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS June 30, 2021</i>	2021 - 2024
Dormatua Siahaan	Komisaris <i>Commisioner</i>	Berdasarkan RUPSLB 30 Juni 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS June 30, 2021</i>	2021 - 2024
Setyorini Tri Hutami	Komisaris <i>Commisioner</i>	Berdasarkan RUPSLB 30 Juni 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS June 30, 2021</i>	2021 - 2024

PEMBAGIAN TUGAS DEWAN KOMISARIS 2021

DIVISION OF DUTIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS 2021

Pembagian kerja Dewan Komisaris diatur sendiri oleh Dewan Komisaris berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris KIE No. Kep-01/DEKOM/KIE/VII/2021 dengan mempertimbangkan kompetensi dan pengalaman yang dimiliki, yaitu:

The division of work for the Board of Commissioners is regulated by the Board of Commissioners based on the Decree of the Board of Commissioners of KIE No. Kep-01/DEKOM/KIE/VII/2021 by considering the competence and experience possessed, namely:

NAMA NAME	JABATAN POSITION	TUGAS PENGAWASAN SUPERVISORY DUTY
Ahmad Mardiani	Komisaris Utama <i>President Commisioner</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Melaksanakan koordinasi tugas Dewan Komisaris. Coordinating the duties of the BOC.2. Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang keuangan dan korporasi. Carrying out the duties of the Board of Commissioners in the sector of finance and corporate.
Dormatua Siahaan	Komisaris <i>Commisioner</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang pengembangan dan pemasaran. Carrying out the duties of the Board of Commissioners in the sector of development and marketing.2. Menjabat Ketua Komite GCG, Pemantauan Manajemen Risiko dan Investasi. Served as Chairman of the GCG Committee, Risk Management Monitoring and Investment.
Setyorini Tri Hutami	Komisaris <i>Commisioner</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang SDM, Umum dan Operasi. Carrying out the duties of the Board of Commissioners in the sector of HRD, General and Operation.2. Menjabat Ketua Komite Audit. Served as Chairman of the Audit Committee.

RENCANA KERJA DEWAN KOMISARIS 2021

BOARD OF COMMISSIONERS' WORK PLAN 2021

Setiap tahunnya, Dewan Komisaris menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) untuk memenuhi Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 14 angka 2 huruf b ayat (8) yang selanjutnya disampaikan kepada Pemegang Saham. Dewan Komisaris dengan organ pendukungnya fokus, proaktif, intensif, serta konsisten dalam melakukan pengawasan yang bersifat strategis maupun rutin di bidang proyek komersil dan investasi, mutu dan layanan, investasi dan pengadaan, umum dan SDM, GCG dan manajemen risiko, teknologi informasi, CSR, serta meningkatkan sinergi internal dan eksternal Dewan Komisaris.

Every year, the Board of Commissioners prepare a Budget Work Plan (RKA) to fulfill the Company's Articles of Association Article 14 number 2 letter b paragraph (8) which is then submitted to the Shareholders. The Board of Commissioners with its supporting organs are focused, proactive, intensive, and consistent in carrying out strategic and routine supervision in the fields of commercial projects and investment, quality and service, investment and procurement, general and human resources, GCG and risk management, information technology, CSR, as well as increasing the internal and external synergies of the Board of Commissioners.

PELAKSANAAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS 2021

IMPLEMENTATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS 2021

Dewan Komisaris telah melaksanakan dan melaporkan tugas dan tanggung jawab pengawasan sebagaimana tercantum dalam Board manual sesuai dengan RKA Dewan Komisaris. Berikut adalah pelaksanaan tugas Dewan Komisaris selama 2021 :

- The Board of Commissioners has carried out and reported the duties and responsibilities of supervision as stated in the Board manual in accordance with the RKA of the Board of Commissioners. The following are the duties of the Board of Commissioners during 2021 :*
1. Membuat Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris Tahun Buku 2022. *Preparing a Work Plan and Budget for the Board of Commissioners for the 2022 Fiscal Year.*
 2. Menyelenggarakan rapat internal Dewan Komisaris. *Organizing internal meetings of the Board of Commissioners.*
 3. Menyelenggarakan rapat Dewan Komisaris mengundang Direksi. *Holding a meeting of the Board of Commissioners inviting the Board of Directors.*
 4. Melakukan kunjungan kerja ke unit kerja Wilayah KIE. *Conducting a working visit to the work unit in the KIE Region.*
 5. Menyampaikan surat saran dan rekomendasi kepada Direktur Utama Perusahaan. *Submit letters of advice and recommendations to the President Director of the Company.*
 6. Melaksanakan pengkajian kebijakan, prosedur dan Visi Misi Perusahaan, serta Pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan pengelolaan Anak Perusahaan/Perusahaan patungan. *Carrying out review of policies, procedures and the Company's Vision and Mission, as well as Supervision of the implementation of policies on the management of Subsidiaries/Joint Companies.*
 7. Menugaskan Komite Dewan Komisaris untuk melakukan rapat dengan Manajemen/ staf perusahaan terkait permasalahan yang dihadapi Perusahaan, pengkajian kebijakan, serta prosedur yang dilaksanakan secara periodik. *Assigning the Committee of the Board of Commissioners to hold meetings with the management/staff of the company regarding the problems faced by the Company, review of policies, and procedures carried out periodically.*
 8. Memberikan persetujuan tertulis atas permintaan Direksi yang sejalan dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. *Providing written approval at the request of the Board of Directors in line with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations.*

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Direksi merupakan organ perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan KIE untuk kepentingan terbaik Perusahaan, sesuai dengan maksud dan tujuannya mewakili KIE baik di dalam maupun di luar pengadilan, memastikan agar KIE melaksanakan tanggung jawab sosial, serta memperhatikan kepentingan dari berbagai Pemangku Kepentingan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors is a corporate organ that is authorized and fully responsible for the management of KIE for the best interests of the Company, in accordance with the aims and objectives of representing KIE both inside and outside the court, ensuring that KIE carries out social responsibilities, and paying attention to the interests of various Stakeholders in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

DASAR HUKUM PENGANGKATAN DIREKSI LEGAL REGULATION OF APPOINTMENT OF BOARD OF DIRECTORS

Pengangkatan Direksi KIE memperhatikan dasar hukum sebagai berikut :

The appointment of the KIE Board of Directors refers the following legal regulation :

- Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies
- Anggaran Dasar Perusahaan PT Kaltim Industrial Estate
- Articles of Association of PT Kaltim Industrial Estate
- Pedoman Good Corporate Governance pada Komite Nasional Kebijakan Governance
- Guidelines for Good Corporate Governance at the National Committee on Governance

KOMPOSISI DIREKSI THE RESIGNATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Komposisi dan jumlah anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi,misi,dan rencana strategis KIE untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat, serta terhindar dari benturan kepentingan.

The composition and number of members of the Board of Directors is determined by the GMS by taking into account the KIE's vision, mission, and strategic plan to support effective, precise and fast decision making, and avoid conflicts of interest.

Komposisi Direksi KIE hingga 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut :

The composition of the KIE Board of Directors as of December 31, 2021 is as follows :

NAMA NAME	JABATAN POSITION	DASAR PENGANGKATAN BASIS OF APPOINTMENT	PERIODE JABATAN TENURE
Minarni Fitriani Dwiningsih	Direktur Utama <i>President Director</i>	Berdasarkan RUPSLB 30 Juni 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS June 30, 2021</i>	2021 - 2024
Zita Palupi Kristiyani	Direktur Keuangan <i>Finance Director</i>	Berdasarkan RUPSLB 1 Oktober 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS October 1, 2021</i>	2021 - 2024
Achmad Rois	Direktur Operasional & Bisnis <i>Operational & Business Director</i>	Berdasarkan RUPSLB 30 Juni 2021 <i>Based on the resolution of the EGMS June 30, 2021</i>	2021 - 2024

PEMBAGIAN TUGAS DIREKSI

DIVISION OF DUTIES OF BOARD OF DIRECTORS

Pembagian tugas diantara anggota Direksi tidak menghilangkan tanggung jawab Direksi secara kolegial dalam pengurusan KIE. Pembagian tugas anggota Direksi adalah sebagai berikut:

The division of duties among members of the Board of Directors does not eliminate the collegiate responsibility of the Board of Directors in managing KIE. The division of duties for members of the Board of Directors is as follows:

BIDANG DIREKSI DIRECTOR'S DIVISION	TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES
Direktur Utama <i>President Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Memimpin dan mengusahakan serta menjamin terselenggaranya kegiatan perusahaan sesuai dengan tujuan dan kegiatan usaha perusahaan serta berdasarkan anggaran dasar. <i>Leading, seeking and ensuring the implementation of company activities in accordance with the objectives and business activities of the company and based on the articles of association.</i> • Mewakili Perusahaan dalam mengkoordinasi, mengawasi, memimpin dan mengusahakan serta menjamin terselenggaranya usaha Perusahaan sesuai dengan tujuan dan kegiatan usaha perusahaan serta berdasarkan anggaran dasar. <i>Representing the Company in coordinating, supervising, leading and managing and ensuring the implementation of the Company's business in accordance with the objectives and business activities of the company and based on the articles of association.</i> • Melakukan hal-hal yang diperlukan agar keputusan yang dibuat sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku. <i>Doing things that are necessary so that decisions are made in accordance with applicable laws and regulations.</i> • Melaporkan pelaksanaan pengelolaan perusahaan kepada Dewan Komisaris sekurang-kurangnya setiap triwulan baik secara tertulis maupun melalui suatu pertemuan. <i>Reporting the implementation of company management to the Board of Commissioners at least every quarter, either in writing or through a meeting.</i> • Memberikan pertanggungjawaban dan segala keterangan tentang keadaan dan jalannya perseroan dalam laporan tahunan termasuk laporan keuangan pada RUPS. <i>Providing accountability and all information regarding the condition and operation of the company in the annual report including the financial report at the GMS.</i> • Mengoordinasikan tugas-tugas yang dilakukan oleh dan merupakan tanggung jawab dari Direktur Keuangan dan Direktur Operasional & Bisnis. <i>Coordinating the tasks performed by and are the responsibility of the Finance Director and the Operation & Business Director.</i> • Mengarahkan, menetapkan, dan mengendalikan sistem manajemen terpadu. <i>Directing, establishing and controlling an integrated management system.</i> • Mengarahkan dan menetapkan sistem pengendalian internal untuk memastikan jalannya kegiatan operasional dan pencapaian kinerja Perusahaan sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, dan RJP. <i>Directing and establishing an internal control system to ensure the operation of operational activities and the achievement of the Company's performance in accordance with the policies and laws and regulations, the Articles of Association, and the RJP.</i> • Membuat Laporan Tahunan serta laporan lainnya sesuai ketentuan yang berlaku. <i>Preparing Annual Reports and other reports in accordance with applicable regulations.</i> • Memberikan penjelasan tentang segala hal yang diminta oleh Anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham. <i>Providing explanations on all matters requested by Members of the Board of Commissioners and Shareholders.</i>
Direktur Keuangan <i>Finance Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Memimpin dan melaksanakan keseluruhan tugas pokok perusahaan dalam bidang keuangan, sumber daya manusia dan umum. <i>Leading and carrying out all of the company's main tasks in finance, human resources and general affairs.</i> • Mengembangkan rencana kerja untuk setiap bidang tanggung jawab dan unit kerja yang dipimpinnya. <i>Developing work plans for each area of responsibility and the work unit they lead.</i> • Mengkoordinasi dan mengawasi setiap alokasi tanggung jawab unit kerja yang dipimpinnya. <i>Coordinating and supervising each allocation of responsibilities of the work unit he leads.</i> • Melakukan seluruh hal-hal yang diperlukan untuk meyakinkan bahwa keputusan yang dibuat oleh Direktur Keuangan sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku. <i>Doing all necessity to ensure that the decisions made by the Finance Director are in accordance with the applicable laws and regulations.</i>

BIDANG DIREKSI DIRECTOR'S DIVISION	TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES
	<ul style="list-style-type: none"> Menyampaikan laporan mengenai pengelolaan perusahaan kepada Pemegang Saham sekurang-kurangnya 1 kali dalam setahun dalam bentuk laporan tahunan dengan tetap memperhatikan pada anggaran dasar perusahaan. Submitting a report on the management of the company to the Shareholders at least once a year in the form of an annual report with due observance of the company's articles of association. Melaporkan pelaksanaan pengelolaan perusahaan kepada Dewan Komisaris sekurang-kurangnya setiap triwulan baik secara tertulis maupun melalui suatu pertemuan. Reporting the implementation of company management to the Board of Commissioners at least every quarter, either in writing or through a meeting.
Direktur Operasional & Bisnis <i>Operational & Business Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> Memimpin dan melaksanakan keseluruhan tugas pokok perusahaan dalam bidang operasional dan bisnis untuk senantiasa meningkatkan efisiensi dan efektivitas perusahaan. Leading and carrying out all of the company's main tasks in the operational and business fields to continuously improve the efficiency and effectiveness of the company. Mengembangkan rencana kerja untuk setiap tanggung jawab dan unit kerja yang dipimpinnya. Developing work plans for each area of responsibility and the work unit they lead. Mengkoordinasi dan mengawasi setiap alokasi tanggung jawab unit kerja yang dipimpinnya. Coordinating and supervising each allocation of responsibilities of the work unit he leads. Melaporkan pelaksanaan pengelolaan perusahaan kepada Dewan Komisaris sekurang-kurangnya setiap triwulan baik secara tertulis maupun melalui suatu pertemuan. Reporting the implementation of company management to the Board of Commissioners at least every quarter, either in writing or through a meeting. Melaksanakan proyek-proyek baik komersil maupun non komersil yang berpedoman pada RAB yang telah ditetapkan. Implementing projects both commercial and non-commercial based on the RAB that has been determined. Memasarkan produk dan jasa serta mencari sumber pendapatan lainnya yang memberikan keuntungan pada perusahaan. Marketing products and services and looking for other sources of income that provide benefits to the company. Memberikan pertanggungjawaban dan segala keterangan tentang keadaan dan jalannya perusahaan dalam laporan tahunan termasuk laporan keuangan pada RUPS. Providing accountability and all information regarding the condition and operation of the company in the annual report including the financial report at the GMS.

PELAKSANAAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI 2021 IMPLEMENTATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2021

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi selama 2021 yang bersifat strategis antara lain :
The implementation of strategic duties and responsibilities of the Board of Directors during 2021 include:

1. Menyiapkan RKAP tahun 2021. *Preparing the company's 2021 RKAP.*
2. Melaksanakan RUPS RKAP tahun buku 2021. *Conducting the RKAP GMS for the 2021 financial year.*
3. Melaksanakan RUPS Kinerja Tahun Buku 2020. *Conducting the 2020 Performance GMS.*
4. Menjamin terselenggaranya kegiatan perusahaan secara maksimal dan efisien sesuai dengan standar ISO 9001, ISO 14001, dan SMK3. *Ensuring the implementation of company activities optimally and efficiently in accordance with ISO 9001, ISO 14001, and SMK3 standards.*
5. Mengimplementasikan proses safety management. *Implementing safety management processes.*
6. Melakukan evaluasi Anak Perusahaan sesuai dengan Kebijakan Pengelolaan Anak Perusahaan. *Evaluating Subsidiaries in accordance with the Subsidiary Management Policy.*
7. Menetapkan calon anggota Direksi dan calon anggota Dewan Komisaris Anak Perusahaan dan melaporkannya kepada Dewan Komisaris. *Determining candidates for members of the Board of Directors and prospective members of the Board of Commissioners of Subsidiaries and report them to the Board of Commissioners.*
8. Melakukan penjualan produk dan jasa kegiatan bisnis/usaha Perusahaan. *Selling products and services for the Company's business/business activities.*
9. Melakukan program inovasi internal. *Conducting internal innovation programs.*
10. Melakukan kajian atas usulan keputusan bisnis anak perusahaan. *Reviewing the proposed business decisions of subsidiaries.*

ORGAN PENDUKUNG DEWAN KOMISARIS

SUPPORTING ORGS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dalam mendukung fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, Dewan Komisaris KIE memiliki Organ Pendukung Dewan Komisaris yang terdiri dari Komite Audit, Komite GCG - Manajemen Risiko dan Investasi, serta Sekretaris Dewan Komisaris. Selain Komite Audit dan Komite GCG - Manajemen Risiko, dan Investasi, KIE tidak memiliki komite-komite lain dibawah Dewan Komisaris di tahun 2020. Oleh karena itu, informasi mengenai profil, kinerja, independensi, tugas dan tanggung jawab, frekuensi pertemuan, dan pelatihan komite lain tidak tersedia.

In supporting the supervisory and advisory functions, the Board of Commissioners of KIE has a Supporting Organ for the Board of Commissioners consisting of the Audit Committee, the GCG Committee - Risk and Investment Management, and the Secretary to the Board of Commissioners. Apart from the Audit Committee and the GCG Committee - Risk Management, and Investment, KIE does not have other committees under the Board of Commissioners in 2020. Therefore, information on the profile, performance, independence, duties and responsibilities, frequency of meetings, and committee training others are not available.

KOMITE AUDIT

AUDIT COMMITTEE

Komite Audit adalah komite yang bertugas untuk membantu Dewan Komisaris dalam menilai kecukupan sistem pengendalian internal, kecukupan pelaporan dan pengungkapan laporan keuangan, memantau perencanaan dan pelaksanaan program investasi, dan tugas lainnya seperti yang tercantum dalam Piagam Komite Audit. Pembentukan Komite Audit bertujuan untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan pemenuhan prinsip tata kelola yang baik.

The Audit Committee is a committee whose task is to assist the Board of Commissioners in assessing the adequacy of the internal control system, the adequacy of reporting and disclosure of financial statements, monitoring the planning and implementation of investment programs, and other duties as stated in the Audit Committee Charter. The establishment of the Audit Committee aims to ensure the effectiveness of the internal control system and the fulfillment of good governance principles.

KOMPOSISI KOMITE AUDIT

COMPOSITION OF AUDIT COMMITTEE

Komposisi Komite Audit ditetapkan dalam Keputusan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim. Masa jabatan anggota Komite Audit paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat dipilih kembali hanya untuk 1 (satu) periode berikutnya. Komposisi Komite Audit KIE tahun 2021 sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris KIE adalah sebagai berikut :

The composition of the Audit Committee is determined in the Decision of the Board of Commissioners of Pupuk Kaltim. The term of office of members of the Audit Committee is a maximum of 3 (three) years and can be re-elected only for the next 1 (one) period. The composition of the KIE Audit Committee for 2021 in accordance with the Decision of the KIE Board of Commissioners is as follows:

NAMA NAME	JABATAN POSITION	MASA JABATAN TENURE
Suldja Hartono	Plt. Ketua Acting Chairman	10 November 2020 - 30 Juni 2021 November 10, 2020 - June 30, 2021
Setyorini Tri Hutami	Ketua Chairman	30 Juni 2021 - 30 Juni 2024 June 30, 2021 - June 30, 2024
Rika Susanty	Anggota Member	26 Juni 2020 - 2 Januari 2022 June 26, 2020 - January 2, 2022

Keterangan | Note :

- * Pemegang Saham mengubah komposisi anggota Dewan Komisaris melalui pemberhentian dengan hormat Saudara Agus Subekti selaku Komisaris sejak tanggal 10 November 2020 (Saudara Agus Subekti mengundurkan diri sebagai Komisaris dan Ketua Komite Audit Perusahaan dan digantikan sementara oleh Saudara Suldja Hartono yang merangkap sebagai Komisaris Utama). Kemudian Pemegang Saham mengangkat Sdri. Setyorini Tri Hutami sebagai Komisaris dan Ketua Komite Audit sejak tanggal 30 Juni 2021.

Shareholders changed the composition of the members of the Board of Commissioners through the honorable dismissal of Mr. Agus Subekti as Commissioner since November 10, 2020 (Mr. Agus Subekti resigned as Commissioner and Chairman of the Company's Audit Committee and was replaced temporary by Mr. Suldja Hartono who also serve as President Commissioner). Then the Shareholders appointed Ms. Setyorini Tri Hutami as Commissioner and Chairman of the Audit Committee since 30 June 2021.

Sedangkan, pada tanggal 26 Juni 2020, Sdri. Rika Susanty diangkat menjadi Komite Audit sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor KEP-01/DEKOM/KIE/VI/2020.

Meanwhile, on June 26, 2020, Mrs. Rika Susanty was appointed to the Audit Committee in accordance with the Decree of the Board of Commissioners Number KEP-01/DEKOM/KIE/VI/2020.

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB KOMITE AUDIT

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE AUDIT COMMITTEE

Komite Audit menyerahkan laporan bulanan, triwulanan, dan tahunan kepada Komisaris Utama atas kegiatan pengawasan dan pemberian nasihat terhadap pengelolaan usaha. Realisasi Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit adalah sebagai berikut :

The Audit Committee submits monthly, quarterly and annual reports to the President Commissioner on monitoring activities and providing advice on business management. The realization of the Duties and Responsibilities of the Audit Committee is as follows:

1. Melakukan pembahasan tindak lanjut hasil audit eksternal terkait audit tahun buku 2019. *Discussing the follow-up on the results of the external audit related to the 2019 financial year audit.*
2. Melakukan penelaahan program kerja pemeriksaan (Program Kerja Pengawasan Tahunan – PKPT) unit SPI tahun 2021. *Reviewing the inspection work program (Annual Supervision Work Program – PKPT) for the 2021 Internal Audit unit.*
3. Melakukan pembahasan hasil pengawasan SPI tahun 2021, tindak lanjut arahan RUPS kinerja dan RUPS RKAP. *Discussing the results of the 2021 Internal Audit supervision, following up on the direction of the performance GMS and RKAP GMS.*
4. Melakukan penelaahan pengendalian intern atas pelaksanaan investasi dan pengembangan/ proyek-proyek di lingkungan perusahaan. *Reviewing internal control over the implementation of investment and development/projects within the company.*
5. Melakukan penelaahan efektifitas pengendalian intern perusahaan. *Reviewing the effectiveness of the company's internal control.*
6. Melakukan penelaahan kecukupan tindak lanjut arahan Dewan Komisaris oleh Manajemen. *Reviewing the adequacy of follow-up to the direction of the Board of Commissioners by the Management.*
7. Pembahasan kinerja tahun 2021 dan identifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dekom. *Discussion of 2021 performance and identification of matters requiring the attention of the Board of Commissioners.*
8. Bersama manajemen menyusun jadwal topikal untuk dibahas dalam rapat Dekom-Direksi selama periode 2021. *With management, preparing a topical schedule to be discussed in the Board of Directors-Board of Directors meetings during the 2021 period.*

KOMITE GCG – MANAJEMEN RISIKO DAN INVESTASI

GCG-RISK MANAGEMENT AND INVESTMENT COMMITTEE

Komite GCG-Manajemen Risiko dan Investasi dibentuk oleh Dewan Komisaris untuk membantu tugas pengawasan Dewan Komisaris terkait penerapan GCG, Manajemen Risiko dan Investasi yang efektif dan efisien serta sesuai peraturan dan perundangan yang berlaku.

The GCG-Risk and Investment Management Committee was formed by the Board of Commissioners to assist the supervisory duties of the Board of Commissioners related to the implementation of GCG, Risk Management and Investment that are effective and efficient and in accordance with applicable laws and regulations.

KOMPOSISI KOMITE GCG – MANAJEMEN RISIKO DAN INVESTASI

COMPOSITION OF THE GCG – RISK MANAGEMENT AND INVESTMENT COMMITTEE

NAMA NAME	JABATAN POSITION	MASA JABATAN TENURE
Amrullah Andi Maparua*	Ketua Chairman	28 Agustus 2017 - 30 Juni 2021 August 28, 2017 - June 30, 2021
Dormatua Siahaan	Ketua Chairman	30 Juni 2021 - 30 Juni 2024 June 30, 2021 - June 30, 2024
Turkhamim	Anggota Member	28 Agustus 2017 - 2 Januari 2022 August 28, 2017 - January 2, 2022

Keterangan | Note :

- * Pemegang Saham memberhentikan dengan hormat Sdr. Amrullah Andi Maparua sebagai Komisaris dan Ketua Komite Audit PT KIE dan mengangkat Sdr. Dormatua Siahaan sebagai Komisaris dan Ketua Komite Audit PT KIE menggantikan Sdr. Amrullah Andi Maparua terhitung sejak tanggal 30 Juni 2021.

Shareholders honorably dismiss Mr. Amrullah Andi Maparua as Commissioner and Chairman of the Audit Committee of PT KIE and appointed Mr. Dormatua Siahaan as Commissioner and Chairman of the Audit Committee of PT KIE replacing Mr. Amrullah Andi Maparua as of June 30, 2021.

Selain menjabat sebagai Sekretaris Dekom, Sdr. Turkhamim juga merangkap sebagai anggota Komite GCG-Manajemen Risiko dan Investasi.

In addition to serving as Secretary of the Board of Commissioners, Mr. Turkhamim also serves as a member of the GCG-Risk Management and Investment Committee.

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS KOMITE GCG – MANAJEMEN RISIKO DAN INVESTASI

DUTIES IMPLEMENTATION REPORT OF THE GCG – RISK MANAGEMENT AND INVESTMENT COMMITTEE

Pelaksanaan tugas Komite GCG – Manajemen Risiko dan Investasi dilaporkan dalam rapat yang dilakukan secara berkala. Berikut adalah laporan pelaksanaan tugas Komite GCG – Manajemen Risiko dan Investasi selama tahun 2021.

The implementation of the duties of the GCG Committee – Risk Management and Investment is reported in regular meetings. The following is a report on the implementation of the duties of the GCG Committee – Risk and Investment Management during 2021.

1. Melakukan pembahasan dan reviu atas efektivitas pelaksanaan GCG yaitu monitoring area of improvement sesuai hasil assesment GCG tahun 2020. *Conducting discussions and reviews on the effectiveness of GCG implementation, namely monitoring areas of improvement according to the results of the 2020 GCG assessment.*
2. Menyiapkan tindak lanjut perbaikan implementasi GCG yang menjadi porsi Dewan Komisaris. *Preparing follow-up actions to improve GCG implementation which is part of the Board of Commissioners.*

3. Melakukan pembahasan kinerja bidang Manajemen Risiko yang meliputi mereviu implementasi manajemen risiko di perusahaan, reviu kebijakan/pedoman/prosedur dalam manajemen risiko yang telah disusun oleh Perusahaan. *Discussing the performance of the Risk Management sector which includes reviewing the implementation of risk management in the company, reviewing policies/guidelines/procedures in risk management that have been prepared by the Company.*
4. Membantu Dewan Komisaris dengan memberi masukan terkait aspek manajemen risiko dan GCG atas rencana tindakan Direksi, baik yang memerlukan persetujuan tertulis Dewan Komisaris maupun bersifat rekomendasi tertulis (pendapat dan saran) kepada Pemegang Saham. *Assisting the Board of Commissioners by providing input related to risk management and GCG aspects of the Board of Directors' action plans, both requiring written approval from the Board of Commissioners or in the form of written recommendations (opinions and suggestions) to Shareholders.*
5. Melakukan pembahasan kinerja investasi, anak perusahaan dan proyek-proyek yang sedang berjalan yang meliputi reviu/monitoring progress, kendala yang dihadapi dan efektivitas tindak lanjutnya. *Discussing the performance of investments, subsidiaries and ongoing projects which include review/monitoring progress, obstacles encountered and the effectiveness of follow-up actions.*
6. Melakukan reviu atas kebijakan SDM, investasi, pengadaan, manajemen risiko dan mutu layanan. *Reviewing HR policies, investment, procurement, risk management and service quality.*
7. Membantu menyusun laporan tugas pengawasan Dekom tahun 2021 mengenai bidang GCG, Managemen Risiko dan Investasi. *Assisting in compiling the 2021 Board of Commissioners' supervisory task report regarding the scope of GCG, Risk Management and Investment.*

SEKRETARIS DEWAN KOMISARIS

SECRETARY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Sekretaris Dewan Komisaris. Sekretaris Dewan Komisaris diangkat oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Jabatan Sekretaris Dewan Komisaris saat ini dijabat oleh Turkhamim yang diangkat pada 1 Agustus 2017. Tanggung jawab Sekretaris Dewan Komisaris antara lain mengatur administrasi dan pelaksanaan tata kelola yang baik dan benar dalam rangka membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan yang efektif.

In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Commissioners is assisted by the Secretary of the Board of Commissioners. The Secretary to the Board of Commissioners is appointed by and is responsible to the Board of Commissioners. The position of Secretary of the Board of Commissioners is currently held by Turkhamim who was appointed on August 1, 2017. The responsibilities of the Secretary of the Board of Commissioners include, among others, managing the administration and implementation of good and proper governance in order to assist the Board of Commissioners in carrying out an effective supervisory function.

KEGIATAN SEKRETARIS DEWAN KOMISARIS

ACTIVITIES OF THE SECRETARY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekretaris Dewan Komisaris melakukan kegiatan untuk mendukung Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugasnya dengan kegiatan sebagai berikut:

1. Mempersiapkan rapat, termasuk bahan rapat (briefing sheet) Dewan Komisaris. *Preparing the meeting, including the Board of Commissioners' briefing sheet.*
2. Membuat risalah rapat Dewan Komisaris sesuai ketentuan Anggaran Dasar KIE. *Preparing the minutes of the Board of Commissioners' meeting in accordance with the Articles of Association of KIE.*
3. Mengedarkan risalah rapat yang telah divalidasi kepada seluruh Dewan Komisaris. *Circulating the minutes of meetings that have been validated to the entire Board of Commissioners.*
4. Mengadministrasikan dokumen Dewan Komisaris, baik surat masuk, surat keluar, risalah rapat, maupun dokumen lainnya dalam fasilitas penyimpanan dokumen yang dapat diakses oleh Dewan Komisaris. *Administering the documents of the Board of Commissioners, both incoming letters, outgoing letters, minutes of meetings, and other documents in a document storage facility that can be accessed by the Board of Commissioners.*
5. Menyusun rancangan RKA Dewan Komisaris. *Preparing a draft RKA of the Board of Commissioners.*
6. Menyusun rancangan laporan Dewan Komisaris. *Preparing a draft report for the Board of Commissioners.*
7. Menyediakan data/informasi yang diperlukan oleh Dewan Komisaris maupun Komite Dewan Komisaris. *Providing data/information needed by the Board of Commissioners and the Committee of the Board of Commissioners.*
8. Melaksanakan tugas lain dari Dewan Komisaris. *Carrying out other duties of the Board of Commissioners.*

SEKRETARIS PERUSAHAAN

CORPORATE SECRETARY

Sekretaris Perusahaan wajib memenuhi kualifikasi pendidikan, pengalaman professional, dan kompetensi sesuai standar Perusahaan. Sebagai pihak penghubung yang menjembatani kepentingan Perusahaan antara pihak internal maupun eksternal Perusahaan, Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab atas pembentukan citra positif Perusahaan.

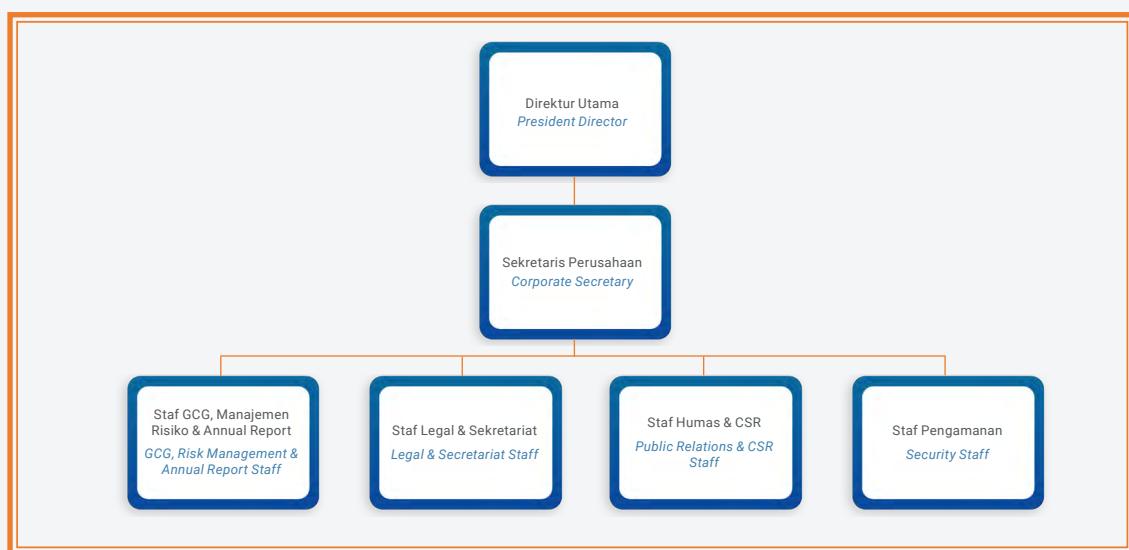
The Corporate Secretary is required to meet educational qualifications, professional experience, and competence according to Company standards. As a liaison party that bridges the interests of the Company between internal and external parties of the Company, the Corporate Secretary is responsible for the formation of a positive image of the Company.

STRUKTUR ORGANISASI SEKRETARIS PERUSAHAAN

THE ORGANIZATION STRUCTURE OF THE CORPORATE SECRETARY

Guna mendukung kebijakan Perusahaan dan mengoptimalkan kinerja serta mendukung implementasi tata kelola Perusahaan yang lebih baik, berikut adalah struktur organisasi Sekretaris Perusahaan di tahun 2021:

In order to support the Company's policies and optimize performance and support the implementation of better corporate governance, the following is the organizational structure of the Corporate Secretary in 2021 :



REALISASI PROGRAM KERJA SEKRETARIS PERUSAHAAN PADA 2021

THE REALISATION OF THE CORPORATE SECRETARY'S 2021 WORK PROGRAM

Selama tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan program kerja pada bidang-bidang berikut ini :
During 2021, the Corporate Secretary has implemented work programs in the following areas:

BIDANG TATA KELOLA PERUSAHAAN DAN MANAJEMEN RISIKO

CORPORATE GOVERNANCE AND RISK MANAGEMENT

1. Pelaksanaan assessment penerapan GCG tahun 2021 oleh asesor eksternal dari PT Dinamika Pasifik Solusindo, KIE mencapai skor 80,60 (predikat BAIK). *Implementing the 2021 GCG implementation assessment by exkternal assessor from PT Dinamika Pasifik Solusindo, KIE achieved a score of 80.60 (GOOD predicate).*
2. Melakukan penyusunan kajian risiko proses bisnis, khususnya rencana investasi/proyek. *Preparing business process risk studies, especially investment/project plans.*

3. Melakukan penyusunan register risiko masing-masing unit kerja. *Preparing the risk register for each work unit.*
4. Melakukan monitoring dan penyampaian laporan atas pengaduan Gratifikasi. *Monitoring and submitting reports on Gratification complaints.*
5. Melakukan monitoring dan penyampaian laporan whistle blowing system (WBS). *Monitoring and submitting reports on the whistle blowing system (WBS).*
6. Melakukan pengendalian dan penyampaian laporan terhadap benturan kepentingan dan pakta integritas. *Controlling and submiting reports on conflicts of interest and integrity pacts.*
7. Pembuatan dan Penyampaian laporan LHKPN. *Preparing and submising of LHKPN reports.*
8. Melakukan penyusunan annual report tahun buku 2020. *Preparing the annual report for the financial year 2020.*

BIDANG HUMAS PUBLIC RELATIONS

1. Pendampingan di bidang ekonomi, sosial, dan budaya berdasarkan hasil pemetaan sosial. *Assisting the economic, social and cultural fields based on the results of social mapping.*
2. Meningkatkan korsa karyawan melalui kegiatan olahraga dan seni. *Increasing the number of employees through sports and arts activities.*
3. Meningkatkan hubungan baik dengan media massa lokal serta Pemangku Kepentingan. *Improving good relations with local mass media and stakeholders.*
4. Pengelolaan media komunikasi internal dan eksternal Perusahaan. *Managing the Company's internal and external communication media.*

BIDANG CSR CSR

1. Melaksanakan program pengembangan masyarakat sekitar buffer zone. *Implementing community development programs around the buffer zone.*
2. Mengelola dan memberikan bantuan langsung ke masyarakat sekitar buffer zone, umum serta pemerintah daerah, khususnya bantuan terkait penanganan dan pencegahan COVID-19. *Managing and providing direct assistance to communities around the buffer zone, the general public and local governments, especially assistance related to the handling and prevention of COVID-19.*
3. Menjalankan dan mengelola program pinjam pakai lahan untuk kepentingan masyarakat dan umum. *Running and managing the land use program for the benefit of the community and the general public.*
4. Mendukung Program CSR berbasis PROPER. *Supporting PROPER-based CSR Program.*

BIDANG KESEKRETARIATAN SECRETARIAT

1. Menyiapkan Tata Kelola Administrasi Perusahaan, meliputi persiapan Surat Keputusan Direksi, kebutuhan rapat-rapat Direksi, perizinan Perusahaan, pelaporan Perusahaan, sarana perkantoran, dan pengelolaan arsip Perusahaan. *Preparing Corporate Governance, including the preparation of the Decree of the Board of Directors, the need for Board of Directors meetings, Company licensing, Company reporting, office facilities, and management of Company records.*
2. Pengarsipan dokumen dan arsip perusahaan melalui aplikasi digital internal berupa Digital Management System (DMS). *Archiving documents and company archives through internal digital applications in the form of the Digital Management System (DMS).*
3. Melaksanakan agenda manajemen dan agenda korporasi. *Implementing the management agenda and corporate agenda.*

BIDANG HUKUM LAW

1. Menyiapkan Administrasi Hukum yang meliputi Pembuatan Kontrak, review Kontrak, Perjanjian, Addendum, legal opinion, dan Rekomendasi Proses Pembuatan Surat Keputusan Direksi. *Preparing Legal Administration which includes Contract Making, Contract review, Agreement, Addendum, legal opinion, and Recommendation for the Process of Making Board of Directors Decree.*
2. Pengelolaan terhadap risiko hukum dalam operasional Perusahaan. *Managing legal risks in the Company's operations.*
3. Melakukan analisa kasus dan rencana aksi mengenai kasus-kasus litigasi dan permasalahan hukum. *Conducting case analysis and action plans regarding litigation cases and legal issues.*
4. Menangani perkara-perkara hukum korporasi. *Handling corporate legal cases.*

BIDANG PENGAMANAN SECURITY

1. Melakukan pengamanan area Kawasan Industri KIE dan dilakukan apel pagi, pemeriksaan suhu, patroli, pemantauan pada pos jaga dan pengawasan aset perusahaan secara rutin. *Conducting security in the KIE Industrial Estate area and conduct morning apples, temperature checks, patrols, monitoring at guard posts and monitoring company assets on a regular basis.*
2. Melakukan pengamanan terhadap aset/lahan milik KIE baik di dalam Kawasan Industri KIE maupun di luar Kawasan Industri KIE. *Conducting security of assets/land belonging to KIE, both inside and outside the KIE Industrial Estate.*
3. Melakukan pengamanan Kantor Plaza PKT Jakarta secara rutin. *Performing routine security at the Plaza PKT Jakarta Office.*

PENILAIAN KINERJA SEKRETARIS PERUSAHAAN ASSESSMENT OF CORPORATE SECRETARY'S PERFORMANCE

Penilaian kinerja Sekretaris Perusahaan dinilai berdasarkan 3 (tiga) aspek, yaitu strategis, pekerjaan rutin, dan task force dengan bobot KPI yang berbeda-beda. Terdapat beberapa indikator penilaian kinerja Sekretaris Perusahaan dari masing-masing aspek tersebut, antara lain:

Performance appraisal of the Corporate Secretary is assessed based on 3 (three) aspects, namely strategic, routine work, and task force with different KPI weights. There are several indicators for evaluating the performance of the Corporate Secretary from each of these aspects, including:

1. STRATEGIS STRATEGIC

- a. Pelaksanaan efisiensi biaya operasional. *Implementation of operational cost efficiency.*
- b. Pelaksanaan CSR dan CSV Perusahaan berjalan dengan baik. *The Company's CSR and CSV implementation went well.*
- c. Peningkatan hubungan yang positif dan harmonis dengan seluruh stakeholder perusahaan. *Improvement positive and harmonious relationship with all company stakeholders.*
- d. Pembuatan & Evaluasi Dokumen Kerjasama dengan Pihak Eksternal (Perjanjian, MOU). *Creation & Evaluation of Cooperation Documents with External Parties (Agreements, MOUs).*
- e. Pengamanan di lingkup Perusahaan beserta seluruh asset-nya. *Security within the scope of the Company and all of its assets.*
- f. Tingkat Kecelakaan Kerja Nihil di unit kerja Sekretaris Perusahaan. *Zero Work Accident Rate in the Corporate Secretary work unit.*
- g. Pelaksanaan dan pencapaian proper lingkungan. *Implementation and achievement of environmental proper.*

2. PEKERJAAN RUTIN

ROUTINE WORKS

- a. Penyelenggaraan agenda manajemen dan korporasi. *Organizing management and corporate agendas.*
- b. Penyelesaian kewajiban perusahaan (pelaporan dan perizinan). *Completion of company obligations (reporting and licensing).*
- c. Pengelolaan arsip dan dokumen vital perusahaan. *Management of archives and vital company documents.*
- d. Penanganan permasalahan hukum di Perusahaan. *Handling legal issues in the Company.*
- e. Penyusunan laporan tahunan korporasi. *Preparation of corporate annual reports.*
- f. Penyampaian laporan manajemen risiko. *Submission of risk management reports.*
- g. Penyampaian laporan GCG. *GCG report submission.*
- h. Mempertahankan ISO 9001 dan ISO 14001. *Maintaining ISO 9001 and ISO 14001*

3. TASK FORCE

TASK FORCE

- a. Pencapaian skor asesmen GCG. *Achievement of GCG assessment scores.*
- b. Pelaksanaan penerapan Whistleblowing System (WBS). *Implementation of the Whistleblowing System (WBS).*
- c. Pengamanan aset tanah perusahaan. *Safeguarding the company's land assets.*
- d. Pengambilalihan saham perseroan. *Takingover company shares.*

SATUAN PENGAWASAN INTERN

INTERNAL AUDIT UNIT

Satuan Pengawasan Intern dibentuk untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan kepastian (assurance) dan konsultasi secara independen dan obyektif serta dirancang untuk menambah nilai dan meningkatkan kinerja Perusahaan.

The Internal Audit Unit was formed to carry out assurance and consulting activities independently and objectively and designed to add value and improve the Company's performance.

PENILAIAN KINERJA SATUAN PENGAWASAN INTERN

ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

Penilaian kinerja SPI dilakukan dengan mengukur pencapaian KPI secara tahunan yang telah disepakati antara Kepala SPI dengan Direktur Utama. Indikator penilaian kinerja SPI pada 2021 adalah sebagai berikut:

1. Ketepatan waktu penerbitan PKPKT. *Timeliness of PKPKT issuance.*
2. Laporan pelaksanaan quality assurance kinerja SPI. *Report on the implementation of quality assurance on SPI performance.*
3. Persentase pemantauan tindak lanjut rekomendasi pengawasan internal dan eksternal. *Percentage of follow-up monitoring of internal and external supervision recommendations.*
4. Persentase pemantauan tindak lanjut arahan RUPS RKAP 2021 dan Kinerja 2020. *Percentage of follow-up monitoring of the 2021 RKAP GMS directions and 2020 Performance.*

SPI menerbitkan laporan hasil audit dan laporan hasil evaluasi setelah kegiatan berlangsung untuk memastikan bahwa auditee dan/atau pihak terkait melaksanakan tindak lanjut atau langkah perbaikan atas hasil audit atau hasil evaluasi.

Internal Audit publishes audit reports and evaluation reports after the activities completed to ensure that the auditee and/or related parties carry out follow-up or corrective steps on the audit results or evaluation results.

PERMASALAHAN HUKUM YANG DIHADAPI KIE

LEGAL ISSUES FACED BY KIE

Dalam perjalannya, KIE sebagai suatu badan usaha tidak pernah lepas dari aspek hukum korporasi. KIE selalu berupaya mematuhi segala bentuk peraturan Pemerintah, Perundang-undangan, Anggaran Dasar yang berlaku, dan melakukan antisipasi dari seluruh tindakan yang berpotensi menimbulkan masalah bagi Perusahaan, Direksi, dan Dewan Komisaris KIE.

In its journey, KIE as a business entity has never been separated from the legal aspects of the corporation. KIE always strives to comply with all forms of Government regulations, laws, applicable Articles of Association, and anticipate all actions that have the potential to cause problems for the Company, the Board of Directors, and the Board of Commissioners of KIE.

POKOK PERKARA DAN STATUS PENYELESAIAN

LEGAL CASE AND SETTLEMENT STATUS

Perkara hukum yang ada di KIE yang jika tidak ditangani akan menimbulkan dampak bagi Perusahaan tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Legal cases in KIE which cause impact to the Company in 2021 if not handled properly and adequately, are as follows:

NO	PARA PIHAK PARTIES	POKOK PERKARA/ GUGATAN LEGAL CASE/LAWSUIT	STATUS PERKARA/GUGATAN STATUS OF CASE/LAWSUIT	RISIKO TERHADAP PERUSAHAAN RISKS FACED BY THE COMPANY
1	<ul style="list-style-type: none"> • PT Kaltim Industrial Estate <i>PT Kaltim Industrial Estate</i> • Pihak Eksternal <i>External parties</i> 	<p>Terdapat klaim sepihak lahan milik PT KIE di Tursina Barat Bontang Kaltim oleh pihak eksternal.</p> <p><i>There is a unilateral claim to land belonging to PT KIE in Tursina Barat, Bontang, East Kalimantan by external parties.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pihak Eksternal mengajukan gugatan pidana ke Pengadilan Negeri Bontang atas lahan milik PT KIE di Tursina Barat dan dilakukan mediasi oleh Pengadilan Negeri Bontang namun tidak ada titik temu sehingga dilanjutkan ke persidangan. • External parties filed a criminal lawsuit to the Bontang District Court on land owned by PT KIE in West Tursina and mediation was carried out by the Bontang District Court but there was no agreement so that it was continued to the trial • Selanjutnya, dilakukan sidang Tindak Pidana Ringan dan hasil keputusan pihak eksternal dinyatakan bersalah menggunakan lahan milik KIE (namun tidak termasuk dalam tindak pidana). • Subsequently, a Minor Crime trial was conducted and the result of the decision of an external party was found guilty of using land belonging to KIE (but not included in a criminal act). • Pihak eksternal mengajukan gugatan kembali ke Pengadilan Negeri Bontang untuk gugatan Perdata. • The external party filed a lawsuit back to the Bontang District Court for a civil lawsuit. 	<p>Pihak eksternal mengajukan Kasasi ke Mahkamah Agung pusat melalui Pengadilan Tinggi Samarinda.</p> <p><i>External parties filed an appeal to the central Supreme Court through the Samarinda High Court.</i></p>

NO	PARA PIHAK PARTIES	POKOK PERKARA/ GUGATAN LEGAL CASE/LAWSUIT	STATUS PERKARA/GUGATAN STATUS OF CASE/LAWSUIT	RISIKO TERHADAP PERUSAHAAN RISKS FACED BY THE COMPANY
			<ul style="list-style-type: none"> Setelah menjalani persidangan, KIE dinyatakan menang oleh Pengadilan Negeri Bontang. <p><i>After undergoing a trial, KIE was declared victorious by the Bontang District Court.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Namun, pihak eksternal mengajukan Banding ke Pengadilan Tinggi Samarinda. <p><i>However, external parties filed an appeal to the Samarinda High Court.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Hasil putusan Pengadilan Tinggi Samarinda, KIE dinyatakan menang dan menguatkan keputusan Pengadilan Negeri Bontang. <p><i>The result of the decision of the Samarinda High Court, KIE was declared victorious and confirmed the decision of the Bontang District Court.</i></p>	

DAMPAK TERHADAP PERUSAHAAN

THE IMPACT ON THE COMPANY

Secara garis besar seluruh permasalahan hukum yang dihadapi Perusahaan selama 2021 tidak mempengaruhi kondisi Perusahaan secara signifikan, baik secara operasional, keuangan, dan penjualan karena telah dilakukan tindakan mitigasinya. Selain itu, tidak ada sanksi administratif yang dikenakan otoritas terkait kepada entitas, anggota Dewan Komisaris, dan Direksi terkait dengan penanganan perkara pada tahun buku 2021.

In general, all legal problems faced by the Company during 2021 did not significantly affect the Company's condition, both operationally, financially, and sales because mitigation measures have been taken. In addition, there are no administrative sanctions imposed by the relevant authorities on the entity, members of the Board of Commissioners, and the Board of Directors related to the handling of cases in the 2021 financial year.



KANTOR PUSAT

Wisma KIE Lt.3
Jl. Paku Aji Kav. 79
Kawasan Industri Bontang
Kalimantan Timur 75313
Telp. (0548) 41368
Fax. (0548) 41370

KANTOR PERWAKILAN

Plaza Pupuk Kaltim
Gedung B Lt.1
Jl. Kebon Sirih 6A Gambir
Jakarta Pusat 10110
Telp. (021) 3451052
Fax. (021) 3451053

